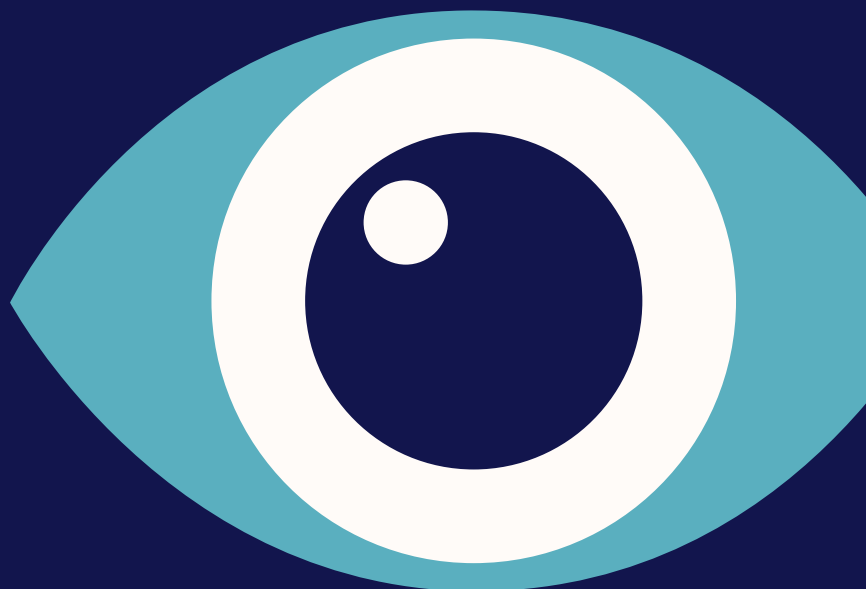


Une carrière jalonnée de bifurcations

PORTAIT DE CHRISTOPHE STAUB QUI A OBTENU
UN BACHELOR ET UN CAS À L'EESP

randstad.ch/emploi



là où ton CV
est lu

et non scanné.

 randstad

human forward.

S'ABONNER À

H É M I S P H È R E S

Hémisphères explore deux fois par année
une thématique actuelle.

Hémisphères vous permet de découvrir
des projets de recherche des six domaines
de la HES-SO.

L'abonnement est gratuit pour les alumni
et les étudiants de la HES-SO.

Pour s'abonner merci de faire un mail
à communication@hes-so.ch
en indiquant votre titre, filière, année d'étude
ainsi que votre adresse privée.

Les anciens numéros d'*Hémisphères*
peuvent être commandés à l'adresse
revuehemispheres.com

Le parcours sinueux d'un travailleur social

Diplômé de la Haute école de travail social et de la santé (EESP), Christophe Staub est aujourd'hui assistant social à l'Office des curatelles et tutelles professionnelles du canton de Vaud (OCTP). Informaticien de formation, sa vocation de travailleur social s'est forgée dans l'expérience du travail.

Sur le site de l'association des alumnis de l'EESP dont il est le trésorier, Christophe Staub écrit pour se présenter que «comme beaucoup de travailleurs sociaux, [il a] un parcours un peu atypique». Si l'espace d'un portrait est assurément insuffisant pour tenter de monter en généralités et d'explorer en quoi un parcours «atypique» serait «typique» dans le domaine du travail social, nous pouvons tout au moins décrire en quoi celui de Christophe Staub l'est. Atypique, il l'est surtout car il a connu plusieurs bifurcations. Attablé à une terrasse d'un café des abords de la gare de Lausanne où il travaille, Christophe Staub nous le détaille.

Bifurcations

Plus qu'«atypique», le mot «sinueux» conviendrait mieux au cursus scolaire et professionnel de Christophe Staub, fait de virages, d'arrêts et de demi-tours. Aujourd'hui âgé de trente-quatre ans, il a d'abord effectué un CFC en informatique avant une maturité professionnelle à l'ERACOM (Lausanne), dans le même domaine. Première vie, première bifurcation. Diplômé et plutôt décidé à ne pas poursuivre dans l'informatique, il vit comme beaucoup de jeunes de son âge de petits boulots qui n'ont pas directement trait aux compétences qu'il a pu acquérir lors de ses études. Au hasard d'une discussion avec un ami, il apprend qu'un centre socioculturel à Vevey (Equinox) cherche un stagiaire et décroche le poste. Avait-il déjà songé au travail social? L'idée lui avait traversé la tête, répond-il. Préjugeant du métier d'animateur socioculturel, c'est plutôt éducateur spécialisé qu'il se voyait alors. Mais confronté aux réalités de l'activité, et séduit, il se décide très vite à entamer une formation.

Suite à son stage, il trouve en 2007 un travail d'animateur socioculturel au centre d'animation de Couva-loup 12 à Morges. Pour pérenniser son emploi: «Il fallait faire l'école sociale.» C'est ainsi qu'il se retrouve dans le cursus d'animateur socioculturel de l'EESP, formation en alternance qu'il suit de 2008 à 2014 tout en gardant son emploi à Morges. «Cette formation, explique-t-il, n'était pas idéale pour les étudiants qui avaient un travail.» Un cursus surtout conçu pour les étudiants à plein temps. Il ne le regrette pas pour autant: ce qu'il

sait de son métier, et ce qui lui a fait l'aimer est moins ce qu'il a rencontré durant ses études que ce qu'il a appris en emploi. Après avoir été diplômé de l'EESP, il démissionne en mai 2016 de son centre morgien: «Après huit ans, j'avais envie de changement.» Il confie avoir à cette époque eu de la peine à «trouver du sens à son travail». Et l'ambiance se dégradant dans le centre, ne pas être parvenu à comprendre, analyser «où [ils avaient] fait une erreur, où ça avait cloché». Le moment était venu pour une deuxième bifurcation. S'il explique qu'il n'avait «plus envie de faire la même chose», c'est toutefois vers le travail social que se concentrent ses recherches d'emploi. Candidatant pour un poste à l'office des curatelles, il pense ne pas avoir le profil; il est tout de même embauché. C'est ce poste qu'il occupe encore aujourd'hui.

Une vocation sur le tard

En quoi ce travail est-il si différent de celui qu'il avait occupé précédemment, pendant près d'une décennie?

Cette différence tient d'abord, selon Christophe Staub, au public visé et à la façon dont il arrive dans l'institution pour laquelle il travaille: «En centre socioculturel, les gens viennent parce qu'ils le souhaitent. Les gens mis sous curatelle, c'est un public contraint.» Et cette contrainte ne va pas

sans des difficultés dues au tragique des destins croisés, à la violence des situations rencontrées qu'il ne fait qu'esquisser, par une pudeur qui est une marque de sa conscience professionnelle. Il confie se sentir être une dernière rambarde de sécurité pour les personnes qu'il suit, et ce sentiment d'utilité, le devine-t-on, contrebalance la violence du métier. Un métier aux lourdes responsabilités sur le plan légal. «Peu de gens savent comment fonctionnent les assurances sociales en Suisse» et son travail, c'est d'activer cela, de mettre en marche les pro-

«Après huit ans, j'avais envie de changement. A cette époque j'avais de la peine à trouver du sens à mon travail.»

CHRISTOPHE STAUB

cédures qui pourront permettre aux personnes dont il a la charge de ne pas sombrer.

Concernant les méthodes et la routine de travail, la différence avec le métier d'animateur tient à la solitude de l'assistant social et aux responsabilités importantes qui sont les siennes. Si, lorsqu'il était animateur, le travail en groupe dominait, il confie: «Dans le boulot que je fais, on est souvent très seuls.» Seul pour une charge de travail importante aux vues de la difficulté des dossiers qu'un assistant social a à traiter: un travail à 100% représente environ une soixantaine de mandats à traiter en même temps. Il admet toutefois qu'avoir précédemment exercé comme animateur lui donne une expérience dans la fonction qu'il occupe aujourd'hui. Fraîchement nommé «suppléant du chef de groupe», son travail demande un certain talent afin de développer des synergies dans les équipes. Au-delà des difficultés qui sont inhérentes au travail social, quels obstacles rencontre-t-il? Grave, il parle des outils informatiques défectueux qui compliquent son travail. Des griefs somme toute assez communs dans les administrations publiques, et s'il l'évoque avec tant de gravité, c'est sans doute parce que ressurgit ici son passé d'informaticien, qui lui semble déjà pourtant si lointain. Heureux d'être «monté en responsabilité», le travail social a tout l'air d'être pour Christophe Staub une vocation. Vocation qui ne s'est pas imposée tôt, comme un sacerdoce, mais peu à peu, au fil des détours. Elle n'en est peut-être que plus solide.

Formation continue

L'expérience tient une part importante dans la vie de Christophe Staub. C'est par elle qu'il se forme, non au contact de la théorie, mais en prenant la réalité à bras le corps. Aussi, les formats proposés par le CAS en curatelles d'adultes de l'EESP lui siéent bien. Pour exercer son travail d'assistant social à l'office des curatelles du canton de Vaud, cette formation lui était nécessaire. Ce retour sur les bancs de l'EESP lui a surtout apporté en ce qu'il a donné lieu à de nombreux échanges entre professionnels dans le cadre d'ateliers communs, de moments d'analyse de pratique. L'expérience qu'il avait accumulée a pu être partagée avec d'autres professionnels, confrontée: «On se rend compte que, par exemple, à Fribourg, les collègues vivent des choses similaires, qu'il y a des points communs dans les dossiers qu'ils traitent, les situations qu'ils rencontrent.» Aussi, si le CAS lui a permis d'affiner sa connaissance du récent «droit de la protection de l'adulte» (2013), il a aussi été l'occasion de tisser un réseau de solidarités entre pairs, ce qui apparaît comme primordial dans un métier où pèsent la solitude et les responsabilités.

Puisqu'il faut bien terminer, comment voit-il son avenir? Dans le travail social, assurément. Mais la violence inhérente au travail avec des personnes sous curatelles, la confrontation quotidienne au tragique de leurs vies dont il confie qu'elle peut parfois être traumatisante lui fait envisager une activité plus calme, plus compatible avec une possible vie de famille. S'il tente de couper du travail, de ne pas être accroché à sa boîte mail



Photo: Dominic Steirermann

Christophe Staub récemment nommé suppléant du chef de groupe de l'OCTP.

professionnelle et de ne pas se rendre au bureau durant son temps de congé, la charge mentale est importante: «Le travail que je fais, on peut vite en rêver la nuit.» À moyen terme, un poste «plus calme» serait idéal, sans qu'il ait une idée précise de ce qu'il pourrait être. Ce n'est pas encore le moment. Tout juste sorti du CAS, Christophe Staub s'apprête à passer le brevet fédéral de spécialiste en assurances sociales, un concours difficile qui lui demande d'acquérir une connaissance extrêmement précise de tous les systèmes d'assurance existants. Au milieu de la trentaine, l'homme d'expérience va devoir bûcher: «C'est la première fois que je fais quelque chose d'aussi difficile.»

Thomas Flahaut

Paléo Festival 2019

Une dizaine d'alumni ont participé à la soirée VIP de la HES-SO à Paléo Festival durant laquelle ils ont visité l'espace Utopia 2050 imaginé et créé par des étudiants de la HES-SO.

En tant que partenaire innovation du festival depuis quinze éditions, la HES-SO a convié le vendredi soir 26 juillet une centaine de personnes, dont plusieurs alumni, pour partager un moment convivial en musique et découvrir les réalisations des étudiantes et étudiants ayant participé au projet Utopia 2050. Depuis la terrasse où la vue était imprenable sur la grande scène et la foule, la soirée a été rythmée par la douce voix d'Angèle et les paroles de feu de Damso et Soprano.

Utopia 2050

Entre deux concerts et avant l'arrivée de la pluie, les invités ont visité et gravi les tours végétales imaginées et construites par des étudiantes et étudiants issus de plusieurs écoles et filières de la HES-SO. Pendant cette visite, accueillis par les étudiantes et étudiants, les visiteurs ont expérimenté une alimentation inédite, les enjeux de la nouvelle agriculture, les défis de la santé et des soins 4.0, le travail robotisé ou encore les textures surprenantes d'étranges sirops. Au sommet, l'horizon portait vers la grande scène et le futur.



Les alumni avec en arrière-plan les tours végétales de l'espace Utopia 2050 à Paléo Festival (de g. à d.): Diego Stacchi, Pasquale Salamina, Alain Stebler, Nadia Stebler, Sandra Scherwey, Loïc Wessels, Loïse Pignat, Caroline Kolly, Estelle Zermatten et Anne Liechti.

Nouvelles organisations alumni romandes chez FH SUISSE

Fondées dernièrement, deux nouvelles organisations alumni romandes rejoignent FH SUISSE.

Association Alumni HEDS-FR

La Haute école de santé de Fribourg a donné l'impulsion pour la création d'un réseau de diplômé-e-s. En mai dernier, l'assemblée constitutive a eu lieu sous la présidence d'Estelle Zermatten, infirmière diplômée de la HEDS-FR en 2017. L'association veut favoriser les échanges entre professionnels, diplômés en soins infirmiers ou en ostéopa-

thie à la Haute école de santé de Fribourg. D'ici la fin de l'année, un deuxième événement sera organisé pour les membres.

Communauté Alumni HETS-FR

Depuis quelques mois, les travailleurs sociaux diplômés de la Haute école de travail social de Fribourg ont eux aussi leur réseau alumni. Un grand travail de recherche a été mené afin de contacter les diplômé-e-s de la HETS-FR et des anciennes écoles en travail social du canton jusqu'en 1972. La première rencontre des alumni aura lieu le 22 novem-

bre dans les nouveaux bâtiments de l'école lors de la journée des partenaires. Les informations suivront prochainement auprès des membres.

Mentions légales/Informazione legale

Editeur/Editore: FH SUISSE/FH SVIZZERA, Konradstrasse 6, 8005 Zürich

Rédaction/Redazione: Natascha Fioretti, Thomas Flahaut, Nadia Stebler, Guy Studer

www.fhsuisse.ch

FH-LUNCH 2019

L'innovation au menu des rencontres entre diplômés HES
Infos & dates sur www.fhschweiz.ch/fhlunch

Save the date

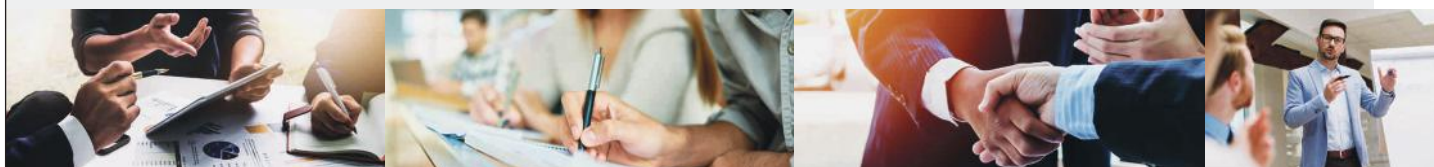
«Sono aperta a nuove
avventure professionali»

ELISA VALENZISI, FX ARTIST

SUPSI

Advanced Studies⁺

La formazione continua universitaria



*Lifelong learning con creatività,
innovazione e competenze*

Master of Advanced Studies

Costruzioni

- ♦ MAS Real Estate Management

Design

- ♦ MAS Interaction Design

Diritto

- ♦ MAS Business Law
- ♦ MAS Tax Law

Formazione e apprendimento

- ♦ MAS Pedagogia e didattica speciale

Informatica

- ♦ MAS Blockchain Cryptocurrency and Decentralized Technologies
- ♦ MAS ICT Systems, Security and Cybercrime

Ingegneria industriale

- ♦ MAS Industrial Engineering and Operations
- ♦ MAS Project, Program and Portfolio Management
- ♦ MAS Railways and Sustainable mobility

Management

- ♦ Executive Master of Business Administration (EMBA)
- ♦ MAS Cultural Management

Musica

- ♦ MAS Canto gregoriano, paleografia e semiologia
- ♦ MAS Contemporary Music Performance and Interpretation
- ♦ MAS Music Composition
- ♦ MAS Music Performance and Interpretation
- ♦ MAS Renaissance Polyphony Performance
- ♦ MAS Wind Conducting

Sanità

- ♦ MAS Counselling cognitivo-sistemico
- ♦ MAS Fisioterapia neuromuscoloscheletrica
- ♦ MAS Gestione sanitaria
- ♦ MAS Umanesimo ed etica clinica

19
20

Una carriera da Oscar

Da Como a Melbourne, la storia di Elisa Valenzisi, della sua passione e dell'impegno per seguirla.



Elisa Valenzisi sul lago di Como dove è rientrata per una breve vacanza.

Foto: Davide Stallone

Elisa Valenzisi è una giovane donna piena di risorse che ha trovato la sua strada, anzi, ha fatto carriera. Pensate, ha già vinto un Oscar! Appassionata di film sin da bambina, oggi lavora per Method Studios a Melbourne nell'ambito del Visual Effects ed è un'affermata FX Artist. Proprio da qui inizia la nostra chiacchierata, Elisa mi spiega cosa fa un FX Artist «mi occupo di simulare gli effetti speciali nei film». Mi racconta di come una parte viene realizzata in modo pratico - ad esempio le esplosioni, tutto ciò che è fuoco, distruzione anche gli effetti magici - e una parte in digitale. Banalmente mi viene in mente l'esplosione di un'automobile «se dovessi fare esplodere un'auto avrei un modello 3D della macchina realizzato dal dipartimento di modeling - nella mia professione si lavora con team e dipartimenti diversi - nel quale grazie a Houdini, un software, realizzo una simulazione. Per far sembrare tutto vero tengo in considerazione diversi elementi come la forza di gravità, la sorgente dell'esplosione, il calcolo della temperatura, tutti elementi fisici che poi il computer calcola e mette insieme».

Dalla SUPSI a Blade Runner 2049

Trentaquattro anni, originaria di Como, vien da chiedersi come sia arrivata fino in Australia. Dopo il liceo in Italia si iscrive al Corso di laurea della SUPSI in Comunicazione visiva. Il corso di laurea prevede una parte di grafica stampata, una interattiva e una parte di studio di film e videomaking che comprende anche corsi di motion graphics. «Il percorso di studi alla SUPSI mi ha

aperto gli orizzonti nel campo audiovisivo.» Grazie alle conoscenze acquisite in motion graphics, finiti gli studi ha iniziato un percorso professionale alla RSI. «Un'esperienza splendida» dice Elisa che però a quel punto della sua vita e in un settore in costante sviluppo, non ha ancora trovato la sua vera passione. La trova qualche tempo dopo quando dopo un mese trascorso a Vancouver per frequentare un corso intensivo di 3D, decide di tornare in Canada e studiare per un anno nel campo dei Visual Effects «qui mi si è aperto un mondo: ho scoperto il software Houdini e il dipartimento di Visual Effects nel quale oggi lavoro. Mi sono innamorata di questa professione e ne ho fatto una carriera». Basta dire che Elisa Valenzisi e il suo team dell'azienda Double Negative di Vancouver nel 2018 hanno vinto l'Oscar per i migliori effetti speciali nel film Blade Runner 2049. Elisa ha anche lavorato a Spider-Man: Far From Home film targato Marvel Studios.

Tra Vancouver e Melbourne ci sono stati anche sei mesi a Montreal «il mio lavoro va a progetto e mi porta laddove questo si realizza. Il progetto che sto seguendo qui a Melbourne terminerà a dicembre, poi vediamo. Sono aperta a nuove avventure in nuovi luoghi.»

Un FX Artist deve essere sempre sul pezzo

Unica donna nel suo dipartimento, Elisa sottolinea quanto nel suo campo sia vitale essere sempre sul pezzo «la tecnologia in campo Visual Effects si evolve costantemente, le tempistiche lavorative sono molto strette e l'ambiente è estremamente competitivo. Per essere veloce ed efficiente devi essere aggiornato, per questo nel tempo libero è importante guardarsi i tutorial e informarsi sulle ultime tecnologie e sviluppi nel settore».

Ride spesso Elisa, pratica Brazilian Jiu-Jitsu ed è felice dei tanti amici che ha incontrato nella sua vita nomade «ho amici a Vancouver, a Montreal e a Melbourne e riesco a tenere i contatti con tutti loro. Arrivano da qualsiasi parte del mondo, ho un amico nigeriano, una cara amica islandese, una lituana, amici indiani. Sono grata per questo perchè avere amici di culture diverse ti apre la mente e quando condividi un interesse comune come quello dei Visual Effects alla fine scopri come nella diversità siamo molto simili.»

«Il percorso di studi alla SUPSI mi ha aperto gli orizzonti nel campo audiovisivo.»

ELISA VALENZISI

Natascha Fioretti



Neue
Mitgliederangebote

Profitiere von 5% Rabatt
auf die Kurskosten deines
nächsten Sprachaufenthaltes.

BOA  LINGUA

Gewinne ein Grundmodul
im Bereich Coaching
im Wert von 1580 CHF

s. Seite 9

«Das Wichtigste ist, einen
eigenen Plan zu haben.»

SERGIO CASUCCI UND BENNO BACHMANN
VOM LAUFBAHNZENTRUM STADT ZÜRICH



School of
Management and Law

NETWORKING

Krönen Sie Ihre Karriere.

WIR BILDEN SIE WEITER
www.zhaw.ch/sml/weiterbildung

Building Competence. Crossing Borders.

Notwendiger Luxus

Guy Studer



Leitung Redaktion

Weiterbildung. Vermutlich hat sich jede und jeder von euch schon einmal Gedanken dazu gemacht. Viele haben diese auch umgesetzt. Teilweise mehrmals. Auch ich habe meinen heutigen Beruf auf dem sogenannten zweiten Bildungsweg erlernt und diene damit als taugliches Beispiel dafür, was Bildungsexperten betonen: Die erste Ausbildung verliert an Bedeutung für den beruflichen Werdegang. Von den jungen Berufseinsteigern heute wird kaum jemand 30 Jahre lang dieselbe Tätigkeit ausüben, und schon gar nicht bei derselben Arbeitgeberin. Eine längst bekannte Tatsache.

Wer es sich zeitlich und finanziell leisten kann, sucht den nächsten Schritt und absolviert die dazu nötige Weiterbildung. Sofern auch der Arbeitgeber mitspielt. Grossunternehmen können hier berufliche Perspektiven wie auch Unterstützung bieten. Einige tun es auf vorbildliche Weise nach dem Prinzip: Talentförderung zahlt sich aus. Für KMU bleibt es ein Balanceakt, Fachkräfte zu gewinnen und auch zu halten. Kreativität und Innovation ist dabei sicher mitentscheidend.

Nun, nach weit über zehn Jahren im schreibenden Gewerbe müsste ich wohl auch mal über neue Impulse nachdenken. Oder vielmehr: dürfte! Es ist doch eine Frage der Einstellung. Klar möchten wir im Beruf weiterkommen und nicht abgehängt werden. Weiterbildung ist aber gleichzeitig ein Luxus. Viele erleben es nach Jahren im Beruf als ungemein befriedigend, wieder einmal Kurse zu besuchen, den angestauten Bildungsdurst zu löschen, frische Luft zu schnuppern. Viel mehr als der berufliche Zweck bleibt die Horizonterweiterung in Erinnerung sowie interessante Kontakte, manchmal sogar neue Freundschaften. So habe ich es nicht zuletzt in meinem eigenen Umfeld erlebt. Menschen können durch eine Weiterbildung geradezu aufblühen. In diesem Sinne: Bildet euch weiter – idealerweise an einer Fachhochschule – und genießt es!

HES
SUP
UAS **FHSCHWEIZ**

INLINE ist das offizielle Mitteilungsorgan für die Mitglieder von FH SCHWEIZ.

Herausgeber

FH SCHWEIZ, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen
FH SUISSSE, Association faitière des diplômés des Hautes Ecoles Spécialisées
SUP SVIZZERA, Associazione dei diplomati delle Scuole Universitarie Professionali
UAS SWITZERLAND, Association of Graduates of Universities of Applied Sciences

Adresse

FH SCHWEIZ
Konradstrasse 6, 8005 Zürich
Tel. 043 244 74 55, Fax 043 244 74 56
mailbox@fhschweiz.ch, www.fhschweiz.ch

Redaktion

Guy Studer (Leitung)
guy.studer@fhschweiz.ch
Larissa Speziale
larissa.speziale@fhschweiz.ch

Mitarbeitende dieser Ausgabe

Valentina Altorfer, Selina Brunner,
Martina Bühler, Claudia Heinrich,
Rainer Kirchofer

Ausgabe#65

Titelbild

Linda Pollari

Bild

Linda Pollari
Samuel Schalch

Beratung und Verkauf

Adrian Lüthi
adrian.luetli@fhschweiz.ch
Valentina Altorfer
valentina.altorfer@fhschweiz.ch

Gestaltung

bmedien
Bahnhofstrasse 14, 9471 Buchs

Druck

beagdruck – Multicolor Print AG
Maihofstrasse 76, 6006 Luzern

Auflage

43 200 Exemplare

Erscheinung

Viermal im Jahr (Februar, Mai, August, November)

Nächste Ausgabe

Erscheint am 18. November 2019

Insertionsschluss

11. Oktober 2019

Abonnement

Jahresabonnement Fr. 35.– inkl. Porto,
Bestellung Tel. 043 244 74 55

Das beste Date für Ihr Gehirn

Wirtschaft, öffentliche Verwaltung, Management

Bildung, Didaktik, Forschung
Nachhaltigkeit, Entwicklung, Umwelt
Human- und Zahnmedizin

Theologie, Seelsorge
Recht

Information, Dokumentation, ICT
Gesundheitswesen
Psychologie
Evaluation, Statistik
Kultur

WEITERBILDUNG

Das Weiterbildungsprogramm
der Universität Bern
mit über 100 Studiengängen
(CAS, DAS, MAS) und
zahlreichen Einzelkursen.

Jetzt
reinschauen!
weiterbildung.unibe.ch



FH SCHWEIZ

- 6 Kommentar und Bildungspolitik
- 7 News und Infos

THEMA WEITERBILDUNG

- 12 Wann ist der richtige Zeitpunkt für Weiterbildung?
Zwei Laufbahnberater im Doppelinterview
- 16 Mobile first gilt jetzt auch bei fhmaster.ch
- 17 Die unterschätzte Bedeutung interkultureller
Kompetenz: Carmen Zanella bietet Hilfestellung
- 19 Demenz-Pflege: Deshalb tut Weiterbildung not
- 20 Wie ein FH-Master Türen öffnet:
Drei Führungskräfte erzählen
- 23 Gastbeitrag: So können IT-Experten ihre
Berufserfahrung belegen
- 24 Praxiserfahrung im Ratssaal: Sieben Politikerinnen
und Politiker mit FH-Hintergrund stellen sich vor
- 34 Meine Weiterbildungsziele: Zu Besuch bei der
Hochschule für Soziale Arbeit FHNW

ANGEBOTE FÜR MITGLIEDER

- 27 Valentinas Tipp sowie aktuelle Angebote
für FH-SCHWEIZ-Mitglieder

EVENTS

- 44 Neue Horizonte: Interessante Denkanstösse und
inspirierende Diskussionen am FH-Forum in Zürich

SCHLUSSPUNKT

- 45 Wie hat sich das Mediabusiness in 30 Jahren
verändert? Caroline Nünlist hat vieles erlebt

12



Laufbahnexperte Sergio Casucci plädiert
für einen Fünf-Jahres-Check

44



Das Thema Weiterbildung stand auch im
Mittelpunkt der Gespräche am FH-Forum

45



Mediamarketing-Spezialistin Caroline
Nünlist versteht sich als Handwerkerin

FH-Weiterbildung im Fokus

Die Stiftung FH SCHWEIZ ermöglichte eine Ausweitung der FH-Lohnstudie 2019 auf Detailfragen über absolvierte Weiterbildungen. Ziel war es, mehr über die Qualität, die erwarteten Ansprüche sowie über das Salär zu erfahren.

Insgesamt haben 2591 Personen die Zusatzfragen zur Weiterbildung beantwortet. Der Medianlohn jener, die zusätzlich zur Ausbildung ein CAS, DAS oder Masterprogramm (MAS/MBA/EMBA) absolviert haben (oder mehrere), liegt bei 123 000 Franken. Zum Vergleich: Der Median aller Teilnehmenden liegt bei 101 000 Franken. Mit dem Alter (und Berufserfahrung) steigt das Salär. Dies selbstredend auch mit der Position. Die Weiterbildung schlägt nicht nur bei der Wirtschaft (131 000) und der Agrar- und Forstwirtschaft (130 000) zu Buche, sondern auch in der Musik und im Theater (130 952), wobei hier anzumerken ist, dass die Gruppe der Befragten sehr klein ist. Dicht dahinter folgen die pädagogischen Berufe (128 000).

Im Durchschnitt haben die Befragten 1,4 Weiterbildungen pro Person besucht. Die grösste Nachfrage besteht nach CAS. Fast genauso häufig werden Masterprogramme absolviert. Eher bescheiden ist die Nachfrage nach DAS, was auch am deutlich kleineren Angebot liegen dürfte.

Bezüglich Motivation fällt auf, dass über alles gesehen jeweils das berufliche Weiterkommen im Vordergrund steht. Das private Interesse ist beim DAS wichtig, während auf dem neusten Stand zu sein beim CAS etwas stärker gewichtet wird. Der Entscheid für eine bestimmte Weiterbildung indes fällt häufig aufgrund der geografischen Nähe. Jedoch ist auch die Reputation von grösserer Bedeutung, gerade beim Entscheid für ein Masterprogramm.

Gute Noten für Weiterbildungsprogramme

Die intensiven Masterprogramme erhalten gute bis sehr gute Noten. Die meisten Sechser bei einer Skala von 1 bis 6 gibt es bei den DAS. Gesamthaft erhalten die Angebote eine 5. Über alles gesehen werden die Master (MAS/MBA/EMBA) mit einer durchschnittlichen Wahrscheinlichkeit von 8 bei einer Skala von 1 bis 10 und die CAS mit einer Wahrscheinlichkeit von 7,7 weiterempfohlen.

In der Gesamtbefragung zur Studie gaben 80 Prozent die Absicht an, eine Weiterbildung besuchen zu wollen. Am häufigsten nachgefragt werden auch in Zukunft Master, DAS und CAS. Wie von Fachhochschulen bestätigt, steigt die Nachfrage nach kleineren Einheiten wie CAS.

Zusammenfassend kann man folgende Schlüsse ziehen:

- Hauptgründe für Weiterbildungen sind persönliches Interesse und berufliches Weiterkommen
- Weiterbildung lohnt sich finanziell
- Weiterbildungen bekommen gute Noten
- geografische Nähe ist ein wichtiges Wahlkriterium

Weiter ergeben sich aufgrund der Ergebnisse auch Fragen: Was gilt es – gerade für Fachhochschulen – zu beachten, um die guten Noten und die hohe Weiterempfehlungswahrscheinlichkeit zu behalten? Welches Profil wird von FH-Weiterbildungen im Rahmen einer möglichen Abgrenzung zu anderen Anbietern (Universität, HF/HBB) erwartet?

Claudia Heinrich

Alle Zahlen zur FH-Lohnstudie 2019 und Login: www.fhlohn.ch

Der oft vergessene Wert des Netzwerks

Bildung ist sowohl für die Gesamtwirtschaft als auch für jeden Einzelnen elementar. Bei der Bildung – speziell auch bei der Weiterbildung – geht es meiner Erfahrung nach um viel mehr als um das Aufnehmen und Verinnerlichen von Wissen und das Kennenlernen von Praxisbeispielen. Denn geht es um die reine Wissensvermittlung, sind Blogbeiträge und Youtube-Videos hervorragende Tools, um sich weiterzubilden. Wer die etwas strukturierte Herangehensweise und Aufteilung in Kurse bevorzugt, der mag sich Plattformen wie udemy.com anschauen. Gratis oder sehr günstig kann man sich jedem erdenklichen Thema widmen, und dies häufig in guter Qualität und zu der jeweils passenden Uhrzeit.



Wofür also noch Weiterbildungen, für die ich jede Woche zwei Abende fix einplanen muss und die mich auch so einiges kosten? Aufgrund des Netzwerks, der inspirierenden Gespräche mit Mitstudenten und Dozierenden, des Austauschs während eines Feierabendbiers, denn die Erkenntnisse, die ich daraus ziehe und wieder in mein Unternehmen einbetten kann, sind unbezahlbar. Nur reines Wissen bringt mir da erstaunlich wenig.

Deswegen mein Tipp: Nutzt die Weiterbildung, um euer Netzwerk zu vergrössern und zu intensivieren. Die Leute, die ihr während eurer Weiterbildung trifft, sind Gold wert für eure Zukunft. Sei es für den nächsten Job oder zur Diskussion aktueller Herausforderungen im Berufsalltag. Oder suchst du beispielsweise bei der Neubesetzung eines Jobs nicht auch zuerst in deinem eigenen Umfeld (Netzwerk)?

Das Netzwerken stoppt jedoch nicht mit dem Abschluss einer Weiterbildung. Auch danach ist der Austausch wichtig. Sei dies an Konferenzen, aber auch bei informellen Treffen. Um die neu gewonnenen Kontakte nicht aus den Augen zu verlieren, helfen mir Tools wie LinkedIn.

In dem Sinne: Gutes Netzwerken.

Martina Bühler,
Vorstand FH SCHWEIZ

Rahel Imobersteg neu Mitglied im Beirat



Neu vertritt **Rahel Imobersteg** (37) Swissuniversities im Beirat von FH SCHWEIZ. Sie hat Anfang Juli das Amt als Geschäftsführerin der Kammer Fachhochschulen bei Swissuniversities von Andrea Aeberhard übernommen und beerbt diese somit auch im Beirat. Sie hat an der Universität Bern einen Master of Arts in Geschichte sowie unter anderem einen EMBA bei Rochester-Bern Executive Programs

absolviert. Beruflich war sie zuvor als stellvertretende Generalsekretärin beim Personalverband des Bundes tätig. Zudem ist sie Verwaltungsrätin bei Bernmobil.

Online-Shopping? Jetzt auf fhshop.ch

Wie wäre es, künftig beim Online-Einkauf bis zu 20 Prozent des Kaufpreises wieder zurückzuerhalten? Beim neusten Online-Portal mit Cashback von FH SCHWEIZ ist das möglich: Über fhshop.ch hast du Zugriff auf über 500 Schweizer Online-Shops. Einfach registrieren und loslegen. Bei jedem Einkauf wird Geld auf dein Benutzerkonto gutgeschrieben, ab 10 Franken kannst du dir das Geld cash auszahlen lassen.

Um das Cashback zu erhalten, müssen die Registration und der Einstieg in die Shops über fhshop.ch erfolgen. Doch es lohnt sich: FH SCHWEIZ behält keine Anteile für sich, weshalb du bei fhshop.ch mehr Cashback erhältst als bei anderen Portalen.

«Herausragende Referenten» am FH-Forum

Was gefällt dir besonders gut bei fhfriends?

fhfriends ist für mich das ideale Netzwerk von FH-Absolventen, welche sich auch für Fragen im Zusammenhang mit den Fachhochschulen interessieren. Zudem bietet mir die Mitgliedschaft Zugang zu exklusiven Veranstaltungen und Gesprächen mit besonderen Persönlichkeiten und Referenten zu Themen, denen ich auch in meinem beruflichen Alltag begegne.

Welche Eindrücke hast du am FH-Forum vom 28. Juni in Zürich erhalten?

Spannende Themen standen zur Diskussion und vor allem die Referenten des Podiums waren absolut herausragend. Mir bleiben in spezieller Erinnerung die unglaubliche Weisheit und Ausstrahlung von Niklaus Brantschen, die tiefgründigen Argumente von Martina Hirayama sowie die klaren Ansichten aus der Praxis der FH von Jean-Marc Piveau. Die Diskussion hätte gut und gerne noch lange weitergehen können, ohne an Wert zu verlieren.

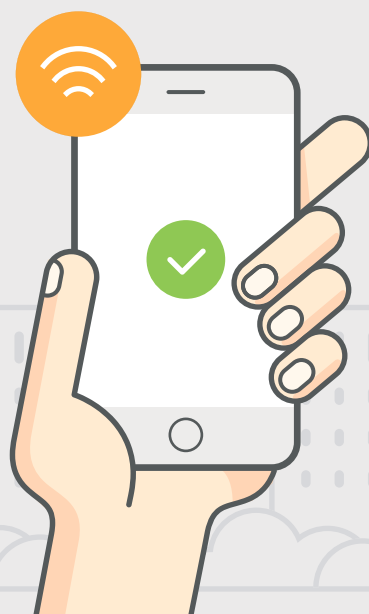
fhfriends bietet die ideale Gelegenheit, sich in Themen rund um die Fachhochschulen einzubringen, mit Personen und Unternehmen in Kontakt zu kommen. Auch Personen ohne FH-Hintergrund können Mitglied werden. Die Mitgliedschaft bei fhfriends sichert exklusive Leistungen, darunter einen garantierten Platz an Veranstaltungen von FH SCHWEIZ.

www.fhschweiz.ch/fhfriends



Georges A. Bouverat,
Managing Partner bei Alexander Hughes (Switzerland) SA,
Executive Search, Genf,
Mitglied bei Suisse Occidentale E&S

Arbeitszeiten und Spesen mobil erfassen



Beschleunigen Sie Ihre Arbeitsprozesse mit der Business-App AbaClik und vermeiden Sie Mehrfacherfassungen dank der Synchronisation mit der Abacus Business Software:

- Präsenz- oder Arbeitszeiten
- Leistungen, Spesen, Quittungen
- Persönliche Daten, Ferientage oder Absenzen (ESS)

www.abaclik.ch

Jetzt kostenlos bei App Store oder Google Play herunterladen

ABACLIC
by Abacus

#TechVision2019

accenture

BEREIT FÜR DAS POST-DIGITALE ZEITALTER?

Was eben noch als disruptiv galt, ist jetzt schon normal. In rasantem Tempo lassen wir das digitale Zeitalter hinter uns und begeben uns in die post-digitale Welt. Die Accenture Technology Vision 2019 skizziert anhand von fünf Trends den anspruchsvollen Weg, der nun vor Unternehmen liegt.

Mehr erfahren unter:
www.accenture.ch/technologyvision



MEHR
ALS GUT
DRUCKEN

beagdruck

mehr als gut drucken

beagdruck
Maihofstrasse 76
CH-6006 Luzern
www.beagdruck.ch

Ein Unternehmensbereich der Multicolorprint AG

DIE KÖNNEN DAS.

n|w Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Technik



MAS Business Engineering Management

Die Weiterbildung für Ihren
nächsten Karriereschritt

Nächster Start

14. September 2019

Infoabend zu allen Angeboten

26. August 2019 in Windisch

fnhw.ch/mas-business-engineering

WALL STREET IN DER TASCHE

Downloaden Sie die Swissquote-App
und traden Sie mit dem Schweizer Leader
im Online-Banking.



Swissquote

Weiterer Zuwachs für FH SCHWEIZ

Dieses Jahr konnte FH SCHWEIZ zwei neue Mitgliedorganisationen aufnehmen. Die **Alumni HEDS-FR** vereint die Absolventen der Hochschule für Gesundheit Fribourg. Unter der **Alumni HETS-FR** organisieren sich die Absolventen der Hochschule für Soziale Arbeit Fribourg. Als assoziierte Organisation ist zudem die Alumni EHB (Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung) dazugestossen.

Swiss HR Academy neue Partnerin

FH SCHWEIZ geht eine neue Partnerschaft mit der Swiss HR Academy ein. Diese wurde kürzlich von der Zürcher Gesellschaft für Personal-Management, der HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich und dem Kaufmännischen Verband Schweiz als Joint Venture gegründet, um der zunehmenden Nachfrage nach bedarfsgerechter Weiterbil-

dung für HR-Experten Rechnung zu tragen. Gerade weil Weiterbildung auch ein Kernanliegen von FH SCHWEIZ ist, sieht der Verband in der Zusammenarbeit eine grosse Chance.

FH-Dozierende stark in Praxis verankert

Ist es wirklich so, dass sich Fachhochschulen an die Universitäten angleichen und eine «Akademisierung» der pädagogischen Ausbildung stattfindet? «Mangels Daten dominierten bisher Vermutungen die Diskussion», sagt Christine Böckelmann, Direktorin der Hochschule Luzern – Wirtschaft, in einer Mitteilung der HSLU. Sie hat in einer Studie zusammen mit der PH Luzern erstmals untersucht, über welche Qualifikationen die heutigen Dozierenden an FH und PH in der Schweiz verfügen. Fazit unter anderem: Die Dozierenden verfügen durchschnittlich über rund 15 Jahre Praxiserfahrung und werden am häufigsten aus den jeweils relevanten Praxisfeldern rekrutiert. Mehr Infos:

fhnews.ch/artikel/dozierende-stark-in-praxis-verankert

Wettbewerb: Bilde dich als Coach weiter

Möchtest du dir aus beruflichen Gründen Coaching-Fähigkeiten aneignen, weil du zum Beispiel im Personalwesen, im pädagogischen oder beratenden Umfeld tätig bist? Oder bist du einfach persönlich interessiert? Das Grundmodul Coaching des Schweizerischen Berufsverbandes für Angewandte Psychologie (SBAP) bietet dir in vier Tagen die notwendige Basis. Du lernst deine Rolle als Coach kennen und erfährst unter anderem mehr über Coaching-tools und Rahmenbedingungen.

Als nationaler Dachverband sind wir begeistert von dieser kompakten Basisvermittlung des bei uns angeschlossenen Berufsverbandes SBAP und verlosen ein solches Grundmodul im Wert von 1580 Franken.

Anmeldefrist: 27. August.

Infos: www.fhschweiz.ch/sbap-coaching

Einzigartig visionär

Executive MBA für Digital Leaders



Gehören auch Sie zu den Digital Leaders der Schweiz

Unser EMBA Digital Leadership bietet visionären Führungskräften mit digitalen Ambitionen ein kompaktes 16-monatiges, berufsbegleitendes Executive-Programm, das neue Massstäbe setzt. Eine eigene TEDxHWZ Konferenz, eine Digital Innovation Challenge inkl. Pitch und möglicher Anschubfinanzierung, individuelles Coaching sowie drei Studienreisen (USA, CHN, CH) sind die Highlights dieses in der Schweiz einzigartigen Studiengangs.

Mehr erfahren auf www.fh-hwz.ch/embadl

HWZ



Aktuelle FH-Geschichten auf fhnews.ch – schau vorbei!



Jetzt findest du uns auch auf Instagram

Seit Kurzem hat fhnews.ch einen Instagram-Account. Dort informieren wir dich regelmässig über spannende Geschichten und die aktuellsten Themen, die auf unserer Plattform fhnews.ch aufgeschaltet sind. Zudem werden Wettbewerbe und weitere Infos über Instagram kommuniziert. Wenn du also immer auf dem neusten Stand sein möchtest, dann folge uns ab jetzt. Wir freuen uns über dein Abo.

Das Studium als Hobby

Jessica Keiser ist Alpin-Snowboarderin und Europacup-Gesamtsiegerin der Saison 2018/2019. Sie absolviert derzeit den Executive Master of Business Administration an der Fernfachhochschule Schweiz sowie aktuell auch die Spitzensportler-Rekrutenschule in der Schweizer Armee. «Das Snowboarden ist meine grosse Passion, seitdem ich als kleines Mädchen meiner Cousine nacheifern wollte und erstmals auf dem Brett stand», schreibt sie in ihrem aktuellen Beitrag auf fhnews.ch. Trotzdem setzt sie nicht ausschliesslich auf die Karte Spitzensport. Während andere den Sport als Ausgleich zum Büroalltag nutzen, macht sie es genau umgekehrt. Sie nutzt ihr Studium an der FFHS sozusagen als mentalen Ausgleich zum Sport, und dies bereits seit fünf Jahren. So hat sie bereits das Bachelorstudium in Betriebsökonomie hinter sich gebracht. Auf fhnews.ch berichtet sie über die Herausforderungen und Parallelen zwischen Spitzensport und Studium.



Stallumbau in Caminadas Nachbarschaft

Geht es um das historische Städtchen Fürstenau im Domleschg in der Bündner Herrschaft, denkt man schnell an Andreas Caminada. Im Schloss Fürstenau bekocht der bekannte Schweizer Spitzenkoch seine Gäste. Und in unmittelbarer Nähe zu seiner Küche steht ein auf den ersten Blick unscheinbarer Stall. Die heutige Architektin Larissa Cavegn hat ihn zum Objekt ihrer Bachelorarbeit an der HTW Chur gemacht und ein Projekt entworfen, um den Stall in ein Weingut mit Produktion und Degustationsmöglichkeit umzuwandeln. Auf fhnews.ch beschreibt sie ihre Auseinandersetzung mit dem Gebäude, seiner Geschichte und Umgebung sowie ihren Prozess von der ersten Besichtigung bis zur Präsentation. Ein eindrücklicher Einblick ins Architekturstudium. Und ihre sorgfältige Arbeit wird belohnt: Sie erhält dafür eine national bedeutende Auszeichnung.



Zum Kaffee mit Chefs

Am 4. September findet in Zürich die erste Maturanden-Messe statt. Die Stiftung FH SCHWEIZ ermöglicht direkt vor Ort Gespräche zwischen Jugendlichen und FH-Botschaftern.

Sie haben die Berufsmatura, Fachmatura oder die gymnasiale Matura im Sack. Nun stehen alle möglichen Türen in die Berufswelt oder zu einer Hochschul- ausbildung weit offen. Doch welcher Weg passt bei all diesen Möglichkeiten am besten? Um geballt an einem Ort Orientierung zu bieten, hat die Firma Together die Maturanden-Messe ins Leben gerufen. Zum Thema «Wie weiter nach der Matura?» findet diese erstmals am Mittwoch, 4. September, im «Stage one» in Zürich-Oerlikon statt.

Lounges für Gespräche stehen bereit

Vor Ort wird auch FH SCHWEIZ mit einem Stand präsent sein. «Dä Chef-Träff» bietet den jungen Messebesuchern die Möglichkeit, mit FH-Botschafterinnen und -Botschaftern in gemütlicher Atmosphäre ins Gespräch zu kommen. Die insgesamt zehn Führungskräfte aus verschiedensten Branchen berichten von ihrem Werdegang, ihrer Karriere, ihrem FH-Studium und geben ihre Erfahrungen den jungen Messebesuchern weiter. Sie sind jeweils zu zweit oder zu dritt am Stand anwesend. Sie zeigen die Durchlässigkeit unseres Bildungssystems auf und motivieren beispielsweise auch gymnasiale Maturanden, den Weg über ein Praxisjahr und dann die Fachhochschule oder über eine Lehre einzuschlagen. Mit zwei Lounges, Kaffee und anderen Erfrischungen wird für einen angenehmen Gesprächsrahmen gesorgt sein. Und natürlich darf die bekannte Stellwand mit der Illustration «Steig ein. Steig auf.» nicht fehlen.

Ideale Plattform für Förderung der dualen Bildung

Organisiert wird der Stand von FH SCHWEIZ. Finanziell ermöglicht wird das Engagement durch einen Bei-



Auch an der Bildungsmesse Zebi in Luzern war FH SCHWEIZ bereits mit einem Infostand und FH-Botschaftern präsent.

trag der Stiftung FH SCHWEIZ, die damit eine ideale Plattform sieht, um den dualen Bildungsweg in der Schweiz weiter zu fördern.

FH-Botschafterinnen halten Referate

An der Maturanden-Messe präsentieren sich zwischen 11 und 19 Uhr sowohl Arbeitgeber, darunter zahlreiche Topfirmen, als auch Hochschulen und weitere Bildungsanbieter dem interessierten Publikum. Das Programm bietet weiter Präsentationen und Fachvorträge. Hier werden auch die beiden FH-Botschafterinnen Marina Mettler (Helvetia) und Arbela Statovci (massgekocht) zum Thema «Mein Karriereweg» jeweils ein 30-minütiges Referat halten.

Mehr Infos: www.maturandenmesse.ch

Rainer Kirchhofer

Unterstützen Sie das duale Bildungssystem mit einer Spende

Mit einem Legat oder einer Spende zugunsten unserer Stiftung helfen Sie mit, dass wir unser Engagement für die duale Berufsbildung, die FH-Bildung und die Gesellschaft weiterführen können.

Wollen Sie mithelfen, dass mehr Schülerinnen und Schüler in der Berufslehre vielfältige Karrieremöglichkeiten entdecken und dass noch mehr Firmen zusätzliche Lehrstellen schaffen?

IBAN:
CH93 0020 6206 1870 6301 B
Einzahlungsschein bestellen bei:
Rainer Kirchhofer
Konradstrasse 6, 8005 Zürich
info@stiftungfhschweiz.ch
www.stiftungfhschweiz.ch

 **Stiftung FH SCHWEIZ**
» dualer Bildungsweg

 amag

 Archimedes

 BELIMO

 ETA
MANUFACTURE HORLOGÈRE SUISSE

 MBF
Foundation

 VANSEN
PRIMESTEPS
FOUNDATION

 FRAUEN
PORTFOLIA

 Together
ahead. RUAG

 UBS

 solution+benefit

«Surfe ich richtigen»

Läuft es mit meiner Laufbahn? für eine Weiterbildung? Weiss ich, mit FH-Weiterbildungen bieten



Benno Bachmann: «Man muss sich mit den wichtigen Fragen des Lebens beschäftigen.»

Benno Bachmann und Sergio Casucci setzen sich tagtäglich mit den unterschiedlichsten Lebensläufen und Berufskarrieren auseinander. Als Laufbahnexperten mit FH-Hintergrund betrachten sie das Thema Weiterbildung in einem breiten Kontext. Im Interview geht es um die Auseinandersetzung mit sich selber, Karriereplanung sowie um FH-Weiterbildungen und inwiefern diese lohnrelevant sind.

Welche ist die häufigste Frage, die Ihnen in der Laufbahnberatung gestellt wird?

Benno Bachmann: Wir haben eine Frage auf unserem Online-Anmeldeformular, die lautet: Welche Themen und Fragen möchten Sie besprechen? Der Antwortklassiker dort ist: Was kann ich mit meiner Arbeitserfahrung und meiner Ausbildung weiter machen, was sind meine Möglichkeiten?

Die Leute kommen also nicht mit einer fixen Vorstellung?

Bachmann: Nein, die sind eher vage. Wir schicken deshalb den Kundinnen und Kunden ein Vorbereitungspapier zu, damit sie sich vorgängig damit auseinandersetzen können, was sie hier besprechen und erreichen wollen. Oder dass sie zumindest konkrete Fragen haben. Das ist absolut zentral.

Sergio Casucci: Unsere Kundinnen und Kunden kommen mit unterschiedlichen Erwartungen und Hoffnungen. Zum Teil können sie präzise schildern, wohin sie sich mit Hilfe der Beratung bewegen wollen. Manchmal fehlt ein wenig die Vorstellung davon, was man genau will. Weiterbildung ist derzeit sehr präsent und wird stark beworben. Deshalb geht zuweilen der Sinn und Zweck dahinter etwas verloren. Es braucht sehr viel Eigenleistung im Denken, im Überlegen, im Planen. Da können wir gut Anstöße bieten; jedoch bleibt der Hauptteil der Umsetzung beim Individuum selbst.

Die Bedeutung von Weiterbildung muss man aber niemandem mehr erklären.

Bachmann: Wir führen jährlich rund 80 Laufbahnseminare mit jungen Erwachsenen durch, die demnächst die Lehre beenden werden. Dort bekommen wir unisono zu hören: «Uns ist ganz klar bewusst, dass wir uns weiterbilden müssen.» Das ist durch, das ist angekommen.

Casucci: Wobei wir hier klar sagen müssen, dass wir von den 19- bis 25-Jährigen reden. Doch zu uns kommen auch ganz viele Leute ab 40 Jahren.

Und dort ist das Thema noch nicht so präsent?

Casucci: Nicht bei allen gleich. Der Arbeitsmarkt ist in den letzten 20 Jahren so stark disruptiert worden und wird es auch weiter – gerade in Bezug auf die Digitalisierung –, dass sich Menschen, die 20 Jahre dasselbe gemacht haben und noch 25 Jahre arbeiten müssen, sich tatsächlich die Frage stellen müssen: Wohin entwickelt sich meine Arbeit? Es ist ein bisschen wie beim Thema Gesundheit, wo man weiss: Man muss Sport oder Fitness treiben, um die Chancen zu erhöhen, auch im Alter gesund zu bleiben. Gleich verhält es sich mit der Arbeitsmarktfähigkeit. Deshalb müsste man sinnvollerweise sagen, dass es, wie beim Gesundheitscheck, alle fünf Jahre einen Laufbahncheck braucht.

Und wann muss ich mir Gedanken über eine Weiterbildung machen?

Casucci: Das ist sehr individuell. Ich habe da ein Lieblingsbeispiel: Die Freitag-Brüder hatten mit ihrem Pro-

noch auf der Welle?»

Wann ist der richtige Zeitpunkt was ich will? Zwei Laufbahnberater im Interview Orientierung.

dukt Glück, dass es mehrheitsfähig ist. Man kann nicht mit Sicherheit planen, dass alte Lastwagenplanen genug Menschen gefallen, um dafür Geld auszugeben. Für sie bedeutet Weiterbildung wohl mehr Selbstverwirklichung oder Investition für neue Produkte oder bessere Verkaufbarkeit ihrer Produkte. Für die meisten anderen stellt sich bereits nach Lehrabschluss die Frage: Was will ich? Bin ich zufrieden mit meinem Job, meinem Umfeld? Will ich mich selbstständig machen? Hier komme ich wieder auf den Fünfjahres-Check zurück. Entscheidend ist daneben der Reality-Check: Einer Kassiererin neben einem Self-Checkout-Schalter sei ein Gespräch mit dem Chef empfohlen.

Bachmann: Auf der persönlichen Ebene muss man sich regelmässig mit den wichtigen Fragen des Lebens beschäftigen, ehrlich sein mit sich: Surfe ich noch auf der richtigen Welle? Oder habe ich einfach einen Topjob mit einem dicken Lohn, dafür aber kaum Zeit für Familie, Hobby oder Freunde?

Gibt es bestimmte Branchen oder Berufsfelder, in denen Sie zu einer Weiterbildung raten?

Casucci: Hier denke ich vor allem an Mittelqualifizierte, die lange als sehr sicher galten, also vor allem KV-Berufe. Sogar Juristensekretariats-Jobs sind heute betroffen. Grundsätzlich sei aber allen Arbeitnehmenden lebenslanges Lernen nahegelegt.

Ist hier auch mehr Tertiarisierung vonnöten?

Casucci: Ganz klar geht der Trend in diese Richtung. Mehr digitale Skills und Problemlösungstechniken, aber auch mehr Selbstmanagementfähigkeiten sind gefordert.

Die beste Weiterbildung geschieht «on the job». Was halten Sie von dieser Pauschalbehauptung?

Bachmann: Das kann man nicht einseitig beantworten. Die Kombination von Lehre und Praxis ist schliesslich das Wichtigste, wie es auch die FHs beispielhaft praktizieren.

Casucci: Solch eindeutige Superlative sind natürlich unrealistisch. Einerseits kann ich mich der Aussage anschliessen – Erfahrung, auch Lebenserfahrung, ist sicher wichtig, um Erfolg zu haben. Mit Erfolg meine ich, dass man sich als selbstwirksam in der Arbeitswelt wahr-



Sergio Casucci: «Mittelqualifizierten rate ich zur Spezialisierung.»

Bilder: Linda Pollari

nimmt. Bei vielen «nur Studierenden» fehlt ein wenig der Praxisbezug, die Späne, die gehobelt werden. Hingegen können Menschen, die nie theoretisch, abstrakt oder übergeordnet gearbeitet haben, noch etwas Vogelperspektive entwickeln.

Ist eine Laufbahn heute noch planbar?

Bachmann: Laut Ratgeberliteratur natürlich schon, da gibt es einige sehr starke Aussagen. Aus meiner Sicht ist sie nur bedingt planbar. Wir leben in einer sich schnell verändernden Zeit mit teilweise unberechenbaren Einflussfaktoren. Mit unserem Laufbahngestaltungsmodell berücksichtigen und bearbeiten wir mit der Kundschaft die für sie relevanten Themen und persönlichen Ressourcen. Damit unterstützen wir sie, realistische Schritte zu planen. Ob wir richtig lagen, kann man letztlich nur im Rückblick beurteilen. Und auch da ist die Antwort nicht immer eindeutig.

Das Weiterbildungsangebot ist zum einen sehr gross und dazu auch noch sehr dynamisch. Angebote kommen und verschwinden. Wie behalten Sie den Überblick?

Casucci: Es gibt die Website berufsberatung.ch. Informations- und Dokumentationsspezialisten und -spezialistinnen bearbeiten diese laufend. Und wenn sich je-

mand anmeldet und wir die Fragestellung sehen, dann findet bei uns entsprechend eine Vorbereitung statt. Zusätzlich verfügen wir im LBZ über einen eigenen Recherchedienst für sehr spezifische Fragestellungen.

Bachmann: Ich mache aber schon die Erfahrung, dass Kunden zu Beginn einer Beratung Gewissheit erlangen möchten, ob ich ihren Arbeitsmarkt kenne oder auch die Frage beantworten kann.

Kunden wollen Sie also prüfen?

Bachmann: Auf der Ebene Fachwissen ganz klar. Und wenn ich ihnen zeigen kann, dass ich informiert bin, können wir einen Schritt weiter gehen. Trotzdem ist unser interner Recherchedienst eine hilfreiche Dienstleistung. Über die Fülle an Weiterbildungsangeboten staunen wir oft selber. Das wirft auch Fragen auf.

Welche Fragen?

Bachmann: Wer besucht diese? Wie nutzbringend sind sie? Werden sie auf dem Arbeitsmarkt nachgefragt? Auch unsere Kunden stellen Fragen. Manchmal lassen wir sie auch Referenzen einholen: Wo arbeiten Absolventinnen und Absolventen nach dem Abschluss? Hatten sie dank dieses Diploms einen leichteren Berufseinstieg?

Und? Wie gut bereiten FH-Weiterbildungen auf die beruflichen Aufgaben vor?

Bachmann: Aus meiner Sicht gut. Entscheidend ist sicher auch der Praxisbezug. Ich möchte bei den Abschlussarbeiten ansetzen. Wie stark wird hier mit der Wirtschaft zusammengearbeitet, welche Themen werden behandelt, welchen Nutzen haben sie in der Verwendung? Das ist ein Massstab.

Casucci: Meine Masterarbeit war eine sehr gute und bis heute hilfreiche Vorbereitung.

Gemäss der FH-Lohnstudie 2019 macht sich Weiterbildung auch direkt bezahlt: FH-Absolventen mit einer Weiterbildung haben höhere Löhne als jene ohne. Können Sie das bestätigen?

Bachmann: Weiterbildung ist auf jeden Fall keine Einbahnstrasse. Sie ist eine Geschichte zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber. Entsprechend legt man schon vorher die Bedingungen fest, ob es nun mehr Lohn gibt oder mehr Ferientage.

Casucci: Die Frage für Mitarbeitende ist: Welche zusätzlichen Anforderungen kann ich nach einer Weiterbildung erfüllen? Damit eine Weiterbildung lohnrelevant ist, muss auch für den Arbeitgeber ein Mehrwert sichtbar sein.



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Angewandte Psychologie



Weiterbildungen in Angewandter Psychologie

Entwickeln Sie sich und Ihr Unternehmen weiter – mit Methoden und Konzepten der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie. An unseren Informationsanlässen haben Sie Gelegenheit, sich über unsere Weiterbildungsangebote zu informieren.

Nächster Informationsanlass:

23. Oktober 2019, 18.00 Uhr an der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW, Riggenbachstrasse 16 in Olten

Der Anlass ist kostenlos. Jetzt für den Herbst 2019 anmelden.

www.fhnw.ch/psychologie/weiterbildung

Was können Sie über die eigene Weiterbildung sagen: Wie hat sie sich gelohnt? Beruflich, persönlich?

Casucci: Für meine jetzige Anstellung war der MAS Voraussetzung. Interessant war, dass ich als Berufsberater bereits acht Monate vor Ausbildungsbeginn angestellt wurde. Gerade im Anschluss an mein Psychologiestudium konnte ich sehr viel mitnehmen vom MAS. Aber klar: Weiterbildung dient auch der Ausweisvermittlung.

Bachmann: Bei mir hat es sich absolut gelohnt. Ich wäre nicht, wo und wer ich bin, ohne meine Weiterbildung an der FHNW. Zum einen ist es die fachliche Bereicherung, die ich erlebt habe. Zum anderen habe ich einmal mehr sehr spannende Persönlichkeiten kennen und schätzen gelernt. Und schliesslich ist eine Weiterbildung auch eine Art Ritual. Man muss eine Arbeit machen, sich präsentieren, einen Effort erbringen in begrenzter Zeit.

Was möchten Sie nochmals speziell zum Thema festhalten?

Casucci: Weiterbildung, ja Bildung allgemein, bleibt eine individuelle Geschichte. Man muss ein eigenes Drehbuch haben, einen eigenen Plan. Das ist die beste Voraussetzung, um davon zu profitieren.

Bachmann: Die Faktoren Arbeits- und Lebenssituation und die ökonomischen Möglichkeiten sind absolut

zentral. Auch das muss man berücksichtigen. Nicht jeder oder jede kann es sich leisten, ohne sichere Anschlusslösung eine Weiterbildung zu absolvieren.

gus

Verschiedene Perspektiven

Benno Bachmann (49) ist «gelernter» Laufbahnberater. Er hat das Diplom zum Berufs-, Studien- und Laufbahnberater erworben. Mit einem CAS in Betriebswirtschaftslehre und Führungskompetenzen an der ZHAW sowie einem CAS Systemisch lösungsorientierte Kurzzeitberatung und -therapie an der FHNW hat er sich weitergebildet. Heute ist er Abteilungsleiter Laufbahnberatung Privatkunden am Laufbahnzentrum der Stadt Zürich. Sergio Casucci (52), Bereichsleiter Laufbahn am Laufbahnzentrum, hat den MAS Berufs-, Studien- & Laufbahnberatung an der ZHAW absolviert. Zusätzlich verfügt er über ein CAS in Public Management und Führung (ZHAW). Davor hat er einen MSc in Psychologie an der Uni Zürich erworben.

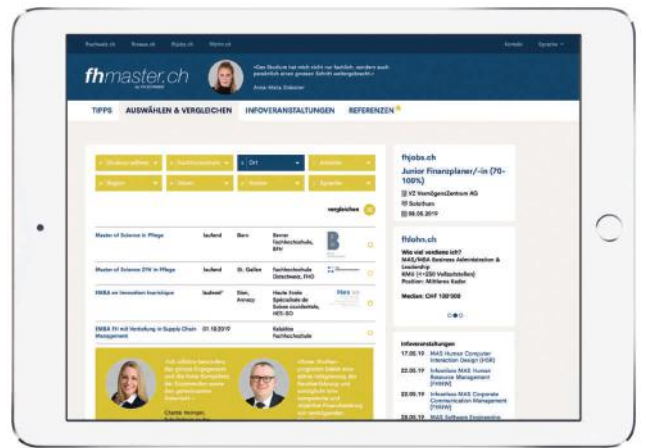


Welche Weiterbildung passt zu mir?

Vom Kurs bis zum Master –
über 500 Angebote
zur Auswahl

bfh.ch/weiterbildung

fhmaster.ch in neuem Kleid



Die Plattform mit der Übersicht über FH-Masterstudiengänge erscheint in neuem, benutzerfreundlichem Design. Zudem gilt «mobile first» nun für alle Online-Dienste von FH SCHWEIZ.

Erfrischend aufgeräumt, übersichtlich und mit den bewährten Zusatzfunktionen. Wir haben unsere beliebte Plattform fhmaster.ch überarbeitet und noch benutzerfreundlicher gestaltet. Der Kompass für Aus- und Weiterbildungsinteressierte auf Stufe Master an Fachhochschulen ist zudem nun auch in der Mobile-Version verfügbar.

Dominik Zemp ist im INLINE auf seinen Studiengang Master in Ars Management an der ZHAW aufmerksam geworden: «Bei so vielen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten ist es wichtig, dass jemand Licht ins Dunkel bringt», sagt der Zauber-künstler und Programmleiter des Turbine Theaters in Langnau am Albis. Zum neuen

Design von fhmaster.ch sagt er: «Die Bedienung ist jetzt noch einfacher, Angebote können leichter verglichen werden. Zudem sind die Referenzen gut sichtbar. Eine gelungene Sache.»

Natürlich sind auch in der neuen Version wiederum Meinungen von Studierenden und Studiengangsleitenden zu den verschiedenen Angeboten abrufbar. Ausserdem kannst du alle Angebote miteinander vergleichen und dich über Infoveranstaltungen in deiner Region informieren. Doch überzeuge dich am besten gleich selber.

www.fhmaster.ch



Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften

zhaw IAP
Institut für Angewandte
Psychologie

CAS Employment Life Cycle

» Kernprozesse der HR-Arbeit nachhaltig gestalten. Themen-Schwerpunkte der Weiterbildung: 1. Attraction (Employer Branding), 2. Recruiting & Selection, 3. Development & High Performance Management, 4. Succession & Transition

zhaw.ch/iap/cas-etc

Die «unbewusste Inkompetenz»

Nach der Familienzeit stieg sie wieder ein und ist heute als Coach und Organisationsentwicklerin tätig. Carmen Zanella hatte stets einen Plan und diesen dank FH-Weiterbildung umgesetzt. Ihr Steckpferd: interkulturelle Verständigung.

Carmen Zanella spricht leise und schnell. Man muss gut aufpassen, um ihr zu folgen. Sie weiss, was sie sagen möchte, und wie. Ohne rechthaberisch zu sein.

Die 54-jährige Unternehmerin hat sich diesen Nachmittag zum Arbeiten in einen Coworking Space in einem alten Webereigebäude aus dem 19. Jahrhundert zurückgezogen. Hier im bernischen Kirchberg, einen Steinwurf von ihrem Wohnhaus entfernt, findet sie die ideale Arbeitsumgebung. Heute ist sie gar alleine in den sanft und stilvoll renovierten Räumen.

Frühe Karriere

Bereits früh erlebte Carmen Zanella einen steilen beruflichen Aufstieg: Mit 27 Jahren war sie HR-Leiterin bei der Ascom, nur ein Jahr später hielt sie die globale HR-Verantwortung für einen ganzen Geschäftsbereich. Mit 29 wurde sie Mutter und nahm in der Folge eine dreijährige Auszeit für ihre beiden Töchter. 1997 folgte der berufliche Wiedereinstieg. «Dabei hatte ich bald das Bedürfnis, etwas zu tun, was ich wirklich wollte», erklärt sie.

Und hier deuteten alle Signale auf das Thema interkulturelle Verständigung. «Ich habe so oft erlebt, wie es in Unternehmen Konflikte zwischen verschiedenen Niederlassungen gab, die man kaum je auf interkulturelle Unterschiede zurückführte.» Dabei meinten Führungskräfte oft, über interkulturelle Kompetenzen zu verfügen, oder aber sie würden diese nicht als wichtig erachten. Oft werde erst reagiert, wenn die Situation bereits eskaliert sei. Sie kann mehrere Beispiele aufzählen, etwa im Zusammenhang mit der völlig unterschiedlichen Konfliktkultur bei Europäern und Asiaten.

Ihr entscheidendes Rüstzeug hat sich Carmen Zanella mit dem MAS Leadership

& Change Management an der FHNW erworben. Thema der Masterarbeit: Interkulturelle Kompetenzen bei Führungskräften. «Hier herrscht oft eine unbewusste Inkompetenz, die über den Bereich «gute Menschenkenntnis» hinaus geht», korrigiert sie die gängige Denkweise. Man merke manchmal nur sehr subtil, dass jemand kulturell anders tickt, oft erst in Stresssituationen. «Um wirklich auf ein kompetentes Level zu gelangen, braucht es die Selbsterfahrung, um eigene kulturelle Prägungen zu erkennen und eine multikulturelle Perspektive einnehmen zu können.» Das Wissen, das sie für ihre Masterarbeit vor sieben Jahren zusammengetragen, bildet bis heute die Grundlage für ihre tägliche Arbeit auf diesem Gebiet. Ein Gebiet, das auch durch die Globalisierung immer wichtiger wird, so ihre Erfahrung.

Engagement in Sozialunternehmen

Deshalb engagiert sie sich auch im Sozialunternehmen Bookbridge, welches zusammen mit der ZHAW Angewandte Psychologie das CAS International Leader & Entrepreneur anbietet. Studierende gründen in einer sechsmonatigen Lernreise ihr eigenes Startup in einem Wachstumsmarkt. Ziel ist es, die Berufs- und Lebenschancen einer ganzen Gemeinde zu verbessern und ein sich selbst tragendes Sozialunternehmen aufzubauen. Dabei werden die eigenen Unternehmerfähigkeiten verbessert innerhalb eines interkulturellen Umfelds. Denn, so betont Zanella nochmals: «In der Theorie kann man das nicht lernen, das ist Erfahrungswissen, nicht Kopfwissen. Es braucht den Aha-Effekt.»

Für sie ist das Vermitteln deshalb mehr Berufung als Beruf. «Wenn man sieht, wie die Menschen ihre Unternehmen nicht nur während der Weiterbildung betreuen, son-



Bild: Linda Pollari

dern auch weit darüber hinaus, dann berührt das einen. Dieses CAS verändert das Mindset nachhaltig.»

Dieses Mindset hat sie auch ihren Töchtern mitgegeben. Beide haben schon etliche Jahre im Ausland verbracht und sind gemäss ihrer Mutter ebenfalls mit dem interkulturellen Virus infiziert. Zuerst hätten auch sie Barrieren überwinden müssen. «Heute aber lebt meine ältere Tochter im Rahmen ihres Studiums an der FH Genf ein Jahr in China und liebt es», sagt sie nicht ohne Stolz. [gus](#)

Zur Person

Ihre Ausbildung begann die gebürtige Walliserin Carmen Zanella (54) mit dem eidgenössischen Handelsdiplom. Nach dem Berufseinstieg bei der UBS Zermatt absolvierte sie das Diplom zur HR-Fachfrau und startete ihre Karriere im Personalbereich. Nach der Familienpause folgten weitere Engagements im HR-Management, begleitet vom MAS in Leadership & Change Management. Heute führt sie ihre eigene Firma Zanella Development GmbH im Bereich Leadership und Organisationsentwicklung.

4. Nationaler Bildungspreis

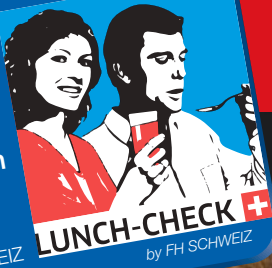
«Traditionell & modern – sowohl als auch.»

Hans Huber Stiftung & Stiftung FH SCHWEIZ

Was früher ein Märktli sind heute App & Karte, wiederaufladbar, unbegrenzt, kostenlos, in über 8000 Gastrobetrieben.

Gewinne 1 von 10 Karten im Wert von je CHF 250.-!

Eine Zusammenarbeit von Lunch-Check & FH SCHWEIZ



Dienstag, 12. November 2019
18.15 Uhr, BFH-AHB, Biel

Eine Veranstaltung von

Hans Huber Stiftung

Wir fördern die duale Ausbildung



Stiftung FH SCHWEIZ
» dualer Bildungsweg

Organisiert von



Vor Ort mit



Berner
Fachhochschule

Alumni BFH
Dachverband

Medienpartner

Handelszeitung

Standort-Partner

SWATCH GROUP

Partner Rechtsschutz

Protekta

Mit Unterstützung von

academia

amag

Boa LINGUA
SPRACHAUFENTHALTE BUSINESS CLASS

coop

CSS
Versicherung

EH

Endress+Hauser

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

helvetia
Ihre Schweizer Versicherung

Lehmann Gruppe
Faszination Holz

SCHWEIZER LUNCH-CHECK
LUNCH-CHECK SUISSE
LUNCH-CHECK SVIZZERA
SWISS LUNCH-CHECK

PILATUS

Together ahead. RUAG

Schindler

SFS

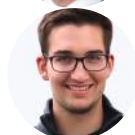
UBS



Jessica Aebischer
Detailhandelsfachfrau EFZ,
Möbel, Coop



Christian Fiechter
Präsident
Hans Huber Stiftung



André Friedli
Zimmermann EFZ
Zimmermann on tour



Elias Graf
Lernender Geigenbauer EFZ
Geigenbauschule Brienz



René Graf
Direktor des Departements Architektur,
Holz und Bau der Berner Fachhochschule



Christine Häsler
Erziehungsdirektorin
Kanton Bern



Katharina Lehmann
VR-Delegierte
Lehmann-Gruppe Gossau



Magdalena Martullo-Blocher
Unternehmerin
EMS-CHEMIE AG
Nationalrätin



Hansjörg Steiner
Zentralpräsident
Holzbau Schweiz



Christian Wasserfallen
Präsident
Stiftung FH SCHWEIZ
Nationalrat



Moderation:
Deborah Zaugg
Radiomoderatorin



Stefan Zöllig
VRP
Timbatec Holzbau-
ingenieure Schweiz AG

Weitere Informationen
und Anmeldung unter:
www.nationalerbildungspreis.ch

«Wille der Vorgesetzten ist gefragt»

Die Pflege von Menschen mit Demenz ist mit besonderen Herausforderungen verbunden. Konsequente Weiterbildung tut deshalb not.

Angela Schnellli hat an der Fachhochschule St. Gallen (FHS) den Bachelor wie auch den Master in Pflegewissenschaften absolviert. Derzeit arbeitet die 29-Jährige an ihrer Dissertation (FHS und Universität Wien). Sie ist zudem wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Fachstelle Demenz der FHS und stellvertretende Studiengangsleiterin des CAS Dementia Care.

Frau Schnellli, was sind die grössten Herausforderungen bei der Pflege von Personen mit Demenz?

Pflege von Menschen mit demenzieller Er-

krankung bedeutet immer auch Beziehungsarbeit. Die grösste Herausforderung ist es aus meiner Sicht, eine professionelle und zugleich auch dem Menschen zugewandte Pflegebeziehung zu gestalten.

Herrschen beim Pflegepersonal noch Bildungslücken, wenn es um die Pflege Demenzkranker geht?

Das Thema ist Bestandteil der Grundausbildung. Für eine spezialisierte Pflege ist meines Erachtens eine spezifische Weiterbildung dennoch wichtig. Damit die Pflegefachpersonen entsprechend befähigt

werden, müssen Führungspersonen die Notwendigkeit einer Weiterbildung erkennen und gewillt sein, sie zu unterstützen.

Gibt es genügend Weiterbildungsmöglichkeiten?

Ja, sowohl an den Fachhochschulen als auch in den Institutionen werden Weiterbildungen angeboten. Wichtig ist, dass diese ressourcenorientierte und interaktionsbezogene pflegerische Ansätze beinhalten.

Kongress zum Thema

Am Mittwoch, 13. November, findet in St. Gallen der Schweizer Demenzkongress statt. Unter dem Thema «End-of-Life Care bei Personen mit Demenz: Vergessene Anforderungen?» geht es um die oft schwer ausdrückbaren Wünsche und Bedürfnisse von Personen mit Demenz zu ihrem Lebensende und deren Erfüllung.

Mehr Informationen: www.demenzkongress.ch

Bereit für den nächsten Schritt? Infoabend Weiterbildung

Unternehmensführung | Banking | Immobilien | Innovation
IT-Management | Public Services | Soziale Arbeit | Coaching | Gesundheitswesen

www.fhsg.ch/infoabend-wbz

Montag
2. September

Der FH-Master als Karriere-Kick

Drei Führungskräfte, drei verschiedene Branchen, drei Karrieren, eine Gemeinsamkeit: Sandra Lienhart, Bernhard Stalder und Barbara Ingold haben alle ein Weiterbildungs-Masterstudium an einer FH absolviert. Ob für Führungsaufgaben oder beim Blick auf Mitarbeitende: Weiterbildung ist für sie ein zentrales Thema.

Sandra Lienhart



Dass ich mich für den EMBA an der HWZ entschieden habe, hat mehrere Gründe. Ein grosser Pluspunkt war, dass ich das Studium gut mit meinem Beruf verbinden konnte. Ich war pro Monat drei Tage am Stück für das Studium abwesend. Eine ganze Woche wäre mit meiner damaligen Position als Leiterin Vertrieb nicht möglich gewesen. Zusätzlich war ich während dieser Zeit auch noch ein dreiviertel Jahr CEO ad interim. Im Vergleich mit anderen Hochschulen hatte ich den Eindruck, dass bei der HWZ dem Thema Leadership besonders viel Platz eingeräumt wird.

Ich schätzte beim Executive MBA das Verständnis der Schulleitung dafür, dass die Teilnehmenden alle im Berufsleben stehen. Dies wird dadurch berücksichtigt, dass Theorie und Praxis an der FH in einem guten Verhältnis stehen.

Bei der Bank Cler stellen wir Mitarbeitende grundsätzlich nicht aufgrund bestimmter Aus- oder Weiterbildungen ein. Eine absolvierte Weiterbildung ist aber ein Zeichen, dass jemand etwas für seine Marktfähigkeit tut, Zusatzaufwand nicht scheut sowie eine gewisse Be-

lastbarkeit aufweist. Bei Weiterbildungen unserer Mitarbeitenden geht es uns über den Wissenserwerb hinaus darum, dass sie ein Netzwerk aufbauen können. Interessant ist auch das Cross Industry Potential, also der Blick über die eigene Branche hinaus. Dadurch lernt man andere Denk- und Herangehensweisen kennen – eine ideale Gelegenheit, die Komfortzone zu verlassen.

Aus- und Weiterbildung haben aber eine Halbwertszeit. Deshalb sind für uns bei der Mitarbeiterrekrutierung auch die menschlichen Faktoren wie Sozialkompetenz und Empathie sowie grundsätzliche Charaktereigenschaften sehr wichtig.

Sandra Lienhart (53), Bank Cler, EMBA

Nach einer KV-Lehre absolvierte sie die Führungsschule beim KV Zürich, später ein Nachdiplomstudium «Ressourcenorientiertes Coaching» an der FH in Olten. Bei ihrer früheren Arbeitgeberin CS wurde zudem sehr viel betriebsintern weitergebildet. 2015 folgte der EMBA General Management an der HWZ. Seit 2004 ist Sandra Lienhart bei der Bank Cler, seit 2017 in der Position der CEO.

Bernhard Stalder (42), Ricola, MAS

Aus dem Bankenwesen herkommend, hat Bernhard Stalder den Bachelor in Betriebsökonomie an der FHNW erworben und ist im HR-Bereich bei Coop eingestiegen. Später hat er sein Wissen mit dem MAS in Human Resource Management an der FHNW vertieft. Heute ist er Head of Competence Center Attraction & Recruiting bei Ricola.

Barbara Ingold (55), Suva, MAS

In Solothurn hat sie die Ausbildung zur Sozialversicherungsfachfrau mit eidg. Fachausweis absolviert (heute Bachelor). Nach einer weiteren Spezialisierung folgte 2010 der MAS in Management von Non-Profit-Organisationen an der FHNW. Sie ist bei der Suva seit 2013 Bereichsleiterin Prämien und Kundenberatung sowie stellvertretende Agenturleiterin in Bern. Ab 1. September leitet Barbara Ingold die Agentur Zentralschweiz.

Bernhard Stalder



Während des MAS habe ich immer wieder gedacht: Was bringt mir das? Man erhält Einblick in viele Themen, ohne im Einzelnen in die Tiefe zu gehen. Dabei muss man sich selber herausnehmen, was man für sich als wichtig erachtet. Durch die Gesamtübersicht aber begann ich, gewisse Aspekte neu zu verstehen und anders zu denken. Das Mindset hat sich verändert und

Mein Grundstudium damals an der Fachhochschule für Soziale Arbeit ist bis heute eine ideale Grundlage. Ich habe mich im Anschluss daran im Bereich Sozialversicherung spezialisiert, da ich in meiner damaligen beruflichen Funktion Menschen begleitete, die wegen Krankheiten oder Unfällen nicht mehr voll arbeitsfähig waren. Die Aufgaben bei der Suva haben es mir von Beginn weg ermöglicht, Elemente der Sozialen Arbeit einzubauen und meine Sozialversicherungskennntnisse anzuwenden.

Bald konnte ich Führungsfunktionen wahrnehmen. Weil mir dies zusagte und ich weiterhin in der Führung tätig sein wollte, bis dahin aber nicht die entsprechende Ausbildung hatte, habe ich den MAS in Management von Non-Profit-Organisationen absolviert. Er bildete sozusagen die Grundlage für meine heutige Stelle sowie die neue, die ich bald antreten werde. Ich konnte so vieles davon mitnehmen. Die Bücher aus dem Studium hole ich jetzt noch regelmässig hervor. Beispielsweise wenn es um Organisationstheorie, strategische Führung, Projekt- und Prozessmanagement oder Finanz- und Rechnungswesen geht. Das Gelernte kann ich im Unternehmen direkt anwenden. Sehr wertvoll waren auch die Erfahrungen aus meiner Masterarbeit zum Thema «Berufliche Integration – Prozess, Organisation und Netzwerk», die ich im Auftrag der Suva geschrieben habe. Und ganz wichtig: Kontakte, die ich vor mehr als neun Jahren knüpfen konnte, bestehen bis heute.

Auch für meine Führungsaufgaben schätze ich die gute Basis, welche mir das Studium der Sozialen Arbeit

ich habe durch die Abschlussarbeit auch gelernt, wissenschaftlich zu arbeiten. Ausserdem ist das Netzwerk sowie der Austausch unter HR-Leuten aus anderen Branchen wertvoll und bereichernd.

Beim Rekrutieren von Mitarbeitenden ist für mich entscheidend, dass allfällige Weiterbildungen für die Tätigkeit relevant sind und unser Unternehmen weiterbringen. Und ich achte darauf, ob sie berufsbegleitend absolviert wurden. Dies beweist, dass man zwei Dinge unter einen Hut bringen kann. Wichtig ist mir zudem, dass die Weiterbildungen anerkannt sind. Titelsammler imponieren mir nur bedingt. Nicht die Menge macht es aus, sondern die Nachvollziehbarkeit der Wahl einer Weiterbildung im Gesamtkontext.

Für mich selber war die FH der Türöffner zum HR-Bereich. Bereits beim Bachelor konnte ich die Vertiefungsrichtung Personal wählen, was mir den direkten Einstieg ins HR von Coop ermöglichte. Auch beim MAS habe ich mich für die FH entschieden, weil ich sie einerseits bereits kannte und auch weil mein damaliger Chef mir das empfahl. Die Rankings und Vergleiche der Master-Angebote interessieren mich nicht, ich weiss auch nicht, ob sie überhaupt von Bedeutung sind. Entscheidend ist für mich der Inhalt. Und der hat mir für meine heutige Tätigkeit sehr viel gebracht. Dank des MAS bin ich heute überhaupt in dieser Position bei Ricola.

Barbara Ingold



mitgab. Vieles dreht sich um den Umgang mit Menschen, gute Kommunikation, Empathie. Zudem musste ich mich im Studium stark mit mir selber auseinandersetzen, was für Führungsaufgaben ebenfalls essenziell ist.

Ich habe zu gewissen Zeiten etwas bereut, dass ich nicht die Matura gemacht und den akademischen Weg gewählt hatte. Doch heute blicke ich zurück und muss sagen: Die Verbindung von Praxis und Theorie bereits in der Ausbildung ist einfach toll. Ich würde diesen Weg auf jeden Fall wieder wählen.

Mit Vorsprung in die Zukunft

Weiterbildungen am Puls der Zeit.

Hier eine Auswahl:

- CAS Additive Fertigung
- CAS Risikoanalytik
und Risiko-Assessment
- DAS Prozess- und
Logistikmanagement



Anmeldung und weitere Informationen:
www.zhaw.ch/engineering/weiterbildung

Nächster Infoabend:
11. September 2019



Ihre kompetente Weiterbildungspartnerin für Ihre HR- und Führungslaufbahn

Master of Advanced Studies (MAS)

- Human Resource Management
- Leadership & Changemanagement (modular)
- Erwachsenenbildung und Bildungsmanagement
- Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung

Diploma of Advanced Studies (DAS)

- Bildungsmanagement

**Halten Sie sich à jour mit unseren Fachkursen:
Going teal, Kernkompetenz Führung, Arbeitsrecht,
Workshopdesign und -moderation.**

Certificate of Advanced Studies (CAS), eine Auswahl

- Führungskompetenz entwickeln
- Moderne Personal- und Organisationsentwicklung
- Integriertes Personalmanagement in kleinen Unternehmen
- Diversity- und Gleichstellungskompetenz
- Selbstmanagement-Kompetenz stärken
- Change Management
- Human Resource Management im Gesundheitswesen

Vorbereitungskurse

- HR-Fachfrau / HR-Fachmann mit eidg. FA
- Personalassistentin / Personalassistent mit Zertifikat HRSE

Praxisbeleg für erfahrene IT-Experten

IT-Berufsleute, die sich mehrheitlich «on the job» weitergebildet haben, können ihre Praxistauglichkeit oft unzureichend belegen. Ein Fachtitel verschafft ihnen den Nachweis, dass sie auch Jahre nach dem FH-Abschluss auf dem neusten Stand sind.

Bildung und Weiterbildung sind die Grundlagen unseres Wirtschaftserfolges. Ingenieure mit grossem Fachwissen und einem engen Praxisbezug sind international gesucht. Die Algorithmen der HR-Abteilungen und Stellenvermittler haben jedoch in der Bewertung Mühe, da für die «Praxistauglichkeit» keine Vergleichswerte existieren. Die ECTS Credit Points sind zwar ein guter Gradmesser für Volumen und Qualität der Aus- und Weiterbildung, können aber nicht die Berufserfahrung widerspiegeln.

Kaum ein Berufssektor entwickelt sich so rasch

Informatik-Ingenieure, insbesondere FH-Absolventen, sind ständige Weiterbildung gewohnt. Wohl kaum in einem anderen Berufssektor macht die Entwicklung so gewaltige Schritte und prosperiert stets in neue Richtungen. Themen der heutigen Forschung haben sich in vier Jahren durchgesetzt – oder sind auf dem Abstellgleis. Wir sind damit einem kontinuierlichen Lernprozess unterworfen. Die Krux der Weiterbildung «on the job» liegt jedoch in der Nachweisbarkeit. Sieht sich ein Ingenieur nach Jahren nach einem neuen Job um, fehlen ihm oft die entsprechenden Belege.

Der Förderverein Schweizer Informatik-Experten (FSIE) hat deshalb einen überprüfbaren Fachtitel kreiert. Der Titel mit dem Namen «Experte FSIE™» setzt eine tertiäre Ausbildung wie zum Beispiel den FH-Abschluss voraus. Neben einer Fallstudie wird der Anwärter in einer mündlichen Prüfung zu seinem Fachgebiet befragt. Damit gelangen einerseits nur Experten an den Titel, welche die Theorie in die Praxis umsetzen können, und andererseits gibt es auch Praktikern, die sich mehrheitlich betrieblich weitergebildet haben, die Gelegenheit, ihre effektiven Fähigkeiten belegen zu lassen.

Von Experten für Experten

Der FSIE ist eine reine Non-Profit-Organisation von Experten für Experten. Es ist uns wichtig, eine langfristige Lösung zu bieten, weshalb wir uns an den generischen Berufsbildern und damit am schweizerischen Markt der Arbeitgeber und Arbeitnehmer orientieren und die Fachtitel in Zusammenarbeit mit erfahrenen Organisationen wie SAQ vergeben. Alle Interessierten können Mitglied werden und unser Anliegen unterstützen.



Adrian Hüsey (55) stammt aus dem Kanton Aargau. Nach einer Lehre als FEAM hat er von 1984 bis 1987 an der HTL Brugg-Windisch das Studium als Informatik-Ingenieur absolviert. Nach internen betriebswirtschaftlichen Ausbildungen und Projektmanagement-Tätigkeiten in der Privatwirtschaft machte er sich 1992 als IT-Berater selbstständig und führt seither die Firma Hüsey Engineering GmbH in Baden. Er ist Gründungsmitglied des FSIE und Präsident des Landesrats.

Mein persönliches Anliegen gilt darüber hinaus der Ethik. Die institutionelle Berufsethik steht derzeit bei den meisten Betrieben am Anfang. Es handelt sich um ein verstecktes Potenzial: Wer sich der Ethik früh widmet, schafft es, aus dem vermeintlichen «Overhead» Profit zu ziehen und seinen Mitbewerbern ein wesentliches Stück voraus zu sein. Wird die Entwicklung ignoriert, droht nicht nur Reputationsschaden, sondern auch der Abgang wertvoller Mitarbeiter. Aus diesen Gründen hat der FSIE auch Ethikrichtlinien für Betriebe definiert.

Adrian Hüsey

Weitere Infos: www.fsie.ch

Sie machen Politik mit FH-Profil

Bald sind nationale Wahlen. Doch ob auf nationaler, kantonaler oder kommunaler Ebene: FH-Absolventinnen und -Absolventen sind auch in der Politik überall anzutreffen. Wir haben einige aus verschiedensten Kantonen und Parteien um Statements gebeten. So unterschiedlich ihre Berufe und Hintergründe – alle sind sich einig: Praxiserfahrung braucht's in der Politik.



Andrea Zryd

«Wir FH-Absolventinnen und -Absolventen kennen die Qualität der praxisnahen Ausbildung. In der Praxis liegt auch meine Stärke, wie beispielsweise der Umgang mit Menschen; sie anleiten, führen, mit ihnen kooperieren. Unsere Bildung muss dringend praxisnah bleiben. Und so müssen wir Politikerinnen und Politiker mit FH-Hintergrund unseren Leuten längerfristig die wichtige Ausbildungsstätte Fachhochschule gewährleisten. Die Bildungspolitik braucht unsere Lobby. Sehr wichtig ist darüber hinaus die Zusammenarbeit mit der Wirtschaft und anderen Partnern.»

Andrea Zryd (44) politisiert seit 2004 im Berner Grossen Rat für die SP. Nun will sie den nächsten Schritt machen und kandidiert für den Nationalrat. Beruflich ist sie Sportlehrerin FH und Diplomtrainerin bei Swiss Olympic. Ihre Ausbildung hat sie an der Eidgenössischen Hochschule für Sport in Magglingen mit einem MSc in Sports (Spitzensport) absolviert sowie mit einem phil. lic. hum. in Sportwissenschaften an der Uni Bern.

Reto Wyss

«Die Verbindung der Erfahrungen aus dem Beruf mit dem FH-Studium sind in der Praxis sehr gefragt. Dies trifft auch für die Politlandschaft zu. Mit dem grossen Praxisbezug und dem fundierten Wissen aus dem Studium kann ich mich im beruflichen Alltag als Regierungsrat an den verschiedensten Orten einbringen. Mein politisches Anliegen ist, dass Profile der verschiedenen Hochschultypen besser geschärft werden.»

Reto Wyss (54) ist seit 2011 Luzerner Regierungsrat (CVP) und seit der soeben angebrochenen Legislatur Vorsteher des Finanzdepartements. Davor war er Bildungsvorsteher. Vor seiner Wahl in den Regierungsrat ging er seinem Beruf als Bauingenieur HTL/SIA nach.



Diana Gutjahr

«Die meisten FH-Absolventinnen und -Absolventen haben eine Berufslehre absolviert und kennen politisch herausfordernde The-

men nicht nur vom Hörensagen. Ich habe durch mein FH-Studium gelernt, vernetzt zu denken, verschiedene Themen miteinander zu kombinieren und dabei schnellstmöglich zu entscheiden. Zudem lernte ich durch verschiedene Praxisprojekte, Fragen zu sezieren und Lösungen auszuarbeiten. Eine praxisnahe Ausbildung, basierend auf den hohen kommenden Anforderungen der Unternehmungen, ist elementar. Bestmögliche Rahmenbedingungen zu schaffen, damit berufsbegleitende Ausbildung weiter gefördert wird, gehört deshalb zu meinen bildungspolitischen Anliegen.»

Diana Gutjahr (35) vertritt seit 2017 den Kanton Thurgau im Nationalrat. Die SVP-Politikerin ist Betriebsökonomin FH, Unternehmerin und Mitinhaberin der Ernst Fischer AG in Romanshorn.



Jasmin Pokerschnig

«Es braucht Personen in der Politik, die bei Entscheidungen wissenschaftliche Erkenntnisse berücksichtigen. Es braucht Personen in der Politik, die gesellschaftliche Veränderungen akzeptieren und dazu sinnvolle Rahmenbedingungen schaffen. Als FH-Absolventin zeichne ich mich durch Professionalität, Reflexions- und Konfliktfähigkeit aus. Das heisst, die jeweiligen Spannungsfelder sind mir bewusst und die Auswirkungen auf Personengruppen und die Gesellschaft werden bei Entscheidungen sorgfältig reflektiert. Der internationale Austausch zwischen Fachhochschulen, Universitäten, Forschung und Kultur soll gelebt und bei den Studierenden gefördert werden. Wir leben nicht auf einer Insel. Und die Hochschulbildung soll für alle finanzierbar sein.»

Jasmin Pokerschnig (57) sitzt seit Mai dieses Jahres für die Grünen im Zürcher Kantonsrat. Die Ausbildung hat sie mit einer Verkaufslehre (KV) gestartet, später folgte das Studium zur Sozialarbeiterin FH und Praxisausbilderin. Auf der Weiterbildungsseite stehen drei CAS im Fachbereich Soziale Arbeit.

Jacques Bourgeois

«La Haute école spécialisée m'a donné les bases théoriques et pratiques nécessaires pour pouvoir entrer d'un bon pied dans la vie active. L'expérience et les connaissances acquises m'ont amené à la Direction de l'Union suisse des paysans ainsi qu'au Conseil national, ce qui est la preuve qu'une formation de base est importante. Après avoir obtenu mon CFC, la flexibilité du système m'a permis de pouvoir tout de même suivre

Eric Nussbaumer

«Ich mache Politik, weil Wirtschaft und Gesellschaft von gemeinsam ausgehandelten Regeln leben. Und diese Regeln macht eben die Politik. FH-Absolventinnen und -Absolventen braucht es in der Politlandschaft, weil sie aus der fachberuflichen Praxis kommen und das nie vergessen.»

In der Bildungspolitik setze ich mich dafür ein, dass bei den Hochschulen gleichheitsgerechte Zugangsregeln zum Studium und beste internationale Vernetzung in Forschung und Studienplatzmöglichkeiten herrschen.»

Eric Nussbaumer (59) vertritt seit 2007 den Kanton Baselland für die SP im Nationalrat. Er hat eine Lehre zum Elektromonteur absolviert, danach folgten das Studium als Elektroingenieur HTL sowie ein weiteres in Theologie und Ethik in den USA. Hauptberuflich ist er Verwaltungsratspräsident der ADEV Energiegenossenschaft.



Cristina Wyss-Cortellini

«Komplexe Systeme verstehen und vernetzt denken sowie eine praxisorientierte Herangehensweise sind Schlüsselemente in der Politik. FH-Absolventinnen und -Absolventen lernen ihr umfassendes Wissen von

der Pike auf – das ist überaus hilfreich, um pragmatische, innovative und nachhaltige Lösungen zu finden. Das Durchstehen des berufsbegleitenden Studiums an der HWV hat mir gezeigt, wie sehr ich zielorientiert und zäh bin, aber auch flexibel und lernbegierig. In dieser Zeit habe ich Freundschaften fürs Leben gefunden. Wir sollten die klassische akademische Bildung und das berufsbegleitende Studium als gleichwertig und bereichernd anerkennen. Beides zusammen macht die grosse Schweizer Innovationskraft aus und ist eine wichtige Stütze für unsere Wirtschaft.»

Cristina Wyss-Cortellini (46) ist seit 2010 Gemeinderätin von Dietlikon. Dieses Jahr wurde sie für die GLP in den Zürcher Kantonsrat gewählt und kandidiert zudem für den Nationalrat. Hauptberuflich ist die Betriebsökonomin FH Marketing and Communications Manager bei Fairtrade Max Havelaar.

des cours au sein d'une haute école spécialisée et j'en suis reconnaissant.»

Jacques Bourgeois (61) politisiert seit 2007 für die FDP des Kantons Freiburg im Nationalrat. Auf einem Bauernbetrieb aufgewachsen, absolvierte er die landwirtschaftliche Grundausbildung sowie die Verwaltungs- und Handelsschule in Freiburg. Schliesslich folgte 1985 der Abschluss als Ingenieur Agronom Gartenbau an der Fachhochschule in Genf in Lullier. Seit 2002 ist Jacques Bourgeois Direktor des Schweizer Bauernverbandes.



Verpflegungsbeiträge für motivierte Mitarbeitende

Lunch-Check, das attraktive Zahlungsmittel für die Personalverpflegung, lohnt sich für Arbeitgeber und Mitarbeitende.

- Clevere Alternative zum Personalrestaurant oder Spesen
- Befreit von Sozialabgaben (bis CHF 180 - ohne Mindestbetrag - pro Monat und Mitarbeitenden)
- Willkommen in 8'000 Restaurants in der ganzen Schweiz
- kein Verfallsdatum

Infos und Bestellung unter lunch-check.ch

SCHWEIZER LUNCH-CHECK
DIE LECKERSTE WÄHRUNG DER SCHWEIZ.



Apple-Geräte zu Spezialpreisen

DQ Solutions bietet allen FH-SCHWEIZ-Mitgliedern vom 2. bis 30. September 2019 bis zu 16% Rabatt auf den Listenpreis aktueller Apple-Geräte und das komplette Zubehörsortiment an. Besuchen Sie unseren Spezialshop: www.fhschweiz.ch/dq-solutions



Solution Expert
Education

Retail. Business. Education.
Wenn mit Apple, dann mit uns.

dq-solutions.ch

Valentinas Tipp



Valentina Altorfer ist Leiterin Mitgliederangebote von FH SCHWEIZ.

Raum, Zeit, Design

Zu Hause sein, sich wohlfühlen, schöne Dinge geniessen – Möbel und Licht spielen dabei eine entscheidende Rolle. Der grösste Online-Anbieter in der Schweiz für Designermöbel und Leuchten, Goodform, hält mit einer erstklassigen, breiten und auserlesenen Auswahl an Designermöbeln und Leuchten genau das Richtige hierfür bereit – für Wohnen, Bad, Arbeit und Garten.

Goodform bietet ausgesuchtes Design diverser internationaler und Schweizer Marken mit 100-Prozent-Originalmarken-Garantie.

www.goodform.ch



Jetzt Gutschein gewinnen

Geh auf www.fhschweiz.ch/valentinas-tipp und gewinne mit etwas Glück einen von zwei Gutscheinen von Goodform im Wert von je 100 Franken.

Teilnahmeschluss ist der 22. September 2019.
Viel Glück!

Lunch-Check: So geht Mitarbeiterverpflegung

Schweizer Lunch-Check unterstützt mit ihrem einfachen, auf einer Prepaid-Karte basierenden System und den rund 8000 Verpflegungsmöglichkeiten in der ganzen Schweiz die moderne Art der Mitarbeiterverpflegung. Und dies ganz ohne Gebühren oder Spesen für die Unternehmen und Mitarbeitende.

Was spricht aus Arbeitbersicht für Lunch-Check?

Lunch-Check-Beiträge sind für den Arbeitgeber viel günstiger als eine betriebseigene Kantine. Des Weiteren bezahlt der Arbeitgeber bis zu einem Unterstützungsbeitrag von 180 Franken pro Mitarbeitenden und Monat keine Sozialleistungen, dies im Gegensatz zu Barentschädigungen.

Ob für Kunden oder Geburtstagsgeschenk für Mitarbeitende, mit der Lunch-Check-Geschenkkarte bist du in Sachen Geschmack auf der sicheren Seite.



FH-SCHWEIZ-Mitglieder und Studenten profitieren von 10 bzw. 20 Prozent Rabatt auf Lunch-Check-Kartenbestellungen.
Promocode unter www.fhschweiz.ch/lunch-check anfordern.



Unsere starke Serviceleistung – Ihr hoher Nutzen.

solution+benefit verfügt über fundierte Marktkenntnisse und ein grosses Netzwerk von Spezialisten, mit denen wir für die Mitglieder von FH SCHWEIZ massgeschneiderte Lösungen entwickeln – nach der Maxime: Beste Qualität zum besseren Preis. Dabei arbeiten wir neutral und absolut unabhängig.

Gut vernetzt mit unseren Partnern



Helsana

Lienhardt & Partner
INVESTMENTS

ÖKK

Protekta

Simpego

sanitas

VISANA

ZURICH

Entdecken Sie Ihre Vorteile unter
www.fhschweiz.ch/angebote



«Professionell und kompetent vertreten und betreuen wir für FH SCHWEIZ seit deren Gründung die Angebote von Krankenkassen und Versicherungen.»

Ralph Meyer,
FH-Absolvent und Gründer von
solution+benefit GmbH
www.solution-benefit.ch

solution+benefit

Deine Vorteile

Wir legen Wert auf ausgezeichneten Service und höchste Zufriedenheit unserer Kunden. Exzellente Noten aus unabhängigen Tests bestätigen uns dies. Deine Vorteile:

- Gratis-Gesundheitsrechtsschutzversicherung
- Gratis-Reiseversicherung im Wert von 130 Franken
- Wellness- und Fitness-Schecks im Wert von 350 Franken für deine persönliche Gesundheit
- Fachkundige medizinische Beratung am Telefon – kostenlos und rund um die Uhr

Coop-Gutschein im Wert von 30 Franken

Beantrage bis zum 30. November 2019 eine Offerte oder einen Beratungstermin und erhalte von uns als Dankeschön einen Coop-Gutschein im Wert von 30 Franken.

Wir beraten dich gerne auf unserer Visana-Geschäftsstelle oder bei dir zu Hause: Telefon 0848 848 899

www.visana.ch/kollektiv/fhschweiz



Gratis probelesen und günstiger abonnieren

Das Magazin «Reportagen» ist ein mit Herzblut produziertes Taschenbuch, das sechs grosse Reportagen enthält. «Reportagen» schickt die besten Autorinnen und Autoren um die Welt. Für Geschichten, die in andere Realitäten entführen. Das Magazin erscheint sechsmal jährlich und ist am Kiosk, im Buchhandel und im Abo erhältlich.

Als Mitglied von FH SCHWEIZ kannst du «Reportagen» kostenlos und unverbindlich probelesen und zum Spezialpreis von 100 Franken (statt 125 Franken) abonnieren.

Jetzt profitieren unter: www.fhschweiz.ch/reportagen oder www.reportagen.com/fhschweiz

Reportagen – Das unabhängige Magazin für erzählte Gegenwart
<https://reportagen.com/>

REPORTAGEN

«Jeden Tag erfreut»



Brigitte Jappert,
CEO Protekta

Drei Fragen an Brigitte Jappert, die seit April dieses Jahres an der Spitze des Rechtsschutzversicherers Protekta steht.

Frau Jappert, Sie sind seit 100 Tagen CEO der Protekta, unseres langjährigen Partners für die Rechtsschutzversicherung. Wie sind Sie gestartet?

Brigitte Jappert: Vielen Dank; ausgezeichnet! Ich darf ein gesundes und stark wachsendes Unternehmen mit sehr motivierten Mitarbeitenden übernehmen. Das Engagement für unsere Kunden wird wirklich grossgeschrieben und erfreut mich nach wie vor jeden Tag.

Mit welchen Herausforderungen setzen Sie sich mit Ihrem Team auseinander?

Wir wollen unseren Kunden einen ausgezeichneten Service bieten und weiterhin wachsen. Hierfür erneuern wir unsere IT-Kernsysteme und treiben den digitalen Wandel voran. Unsere Kunden merken dies beispielsweise bei Angeboten wie dem digitalen Rechtsratgeber.

Stehen in nächster Zeit versicherungstechnische Veränderungen an?

Natürlich haben wir die eine oder andere Neuerung in Planung. Unsere Kunden schätzen den laufenden Deckungsausbau. Wir beurteilen laufend neuartige Risiken oder zusätzliche Kundenbedürfnisse und entwickeln mögliche Lösungen.

Infos und Beratung direkt bei Protekta oder beim persönlichen Berater der Mobiliar.
Telefon 031 389 85 85, offerten@protekta.ch oder www.fhschweiz.ch/protekta

Protekta

Boa lingua

SPRACHAUFENTHALTE BUSINESS CLASS

EFFIZIENTES SPRACHENLERNEN

Keine Zeit fürs Sprachenlernen? Mit einem Sprachtraining im Ausland lernst du effizient genau das, was du brauchst in kürzester Zeit.

In nur drei Wochen erzielst du im Sprachtraining im Ausland dieselben Fortschritte wie in einem ganzen Jahr in der Schweiz. Wechsle deshalb auf die Überholspur: In kürzester Zeit erlernst du spezifisch die Inhalte, die du im Berufsleben benötigst. Hebe dich von anderen Arbeitnehmern ab und rüste dich für neue berufliche Herausforderungen mit dem gewissen Etwas!

Gleichzeitig dient ein Sprachtraining auch als Auszeit: Tanke frische Energie im Ausland und kehre mit neuem Schwung zurück. Finde, was zu dir passt und lass dich von unseren Boa Lingua-Experten beraten – individuell, persönlich und kompetent.

PROFITIEREN SIE

- exklusiv als FH Schweiz-Mitglied von **5% Rabatt** auf die Kurskosten.
- von einer **Gratis-Beratung** bei Boa Lingua:
www.boalingua.ch/beratung
- von über **30 Jahren Erfahrung**.

WWW.BOALINGUA.CH

Brille putzen war gestern



Bild: Rodenstock

Das Reinigen der Brillengläser gehört nicht unbedingt zu den beliebtesten Aufgaben – aber wer dauerhaft einen glasklaren Durchblick behalten möchte, kommt ums Putzen nicht herum. Rodenstock hat dieses Problem erkannt und einen neuen Standard gesetzt. Die neue Glasbeschichtung X-tra Clean ist so extrem glatt, dass kein Schmutz mehr am Brillenglas haften bleibt. Und falls doch, lässt sich der Schmutz ganz leicht ohne Streifen und Rückstände entfernen.

Dank eines Finishs mit besonderen Molekülen wird die Oberfläche der Brillengläser extrem glatt. Die Folge: Staub und andere Schmutzpartikel können sich nicht mehr am Brillenglas festsetzen. Selbst Fingerabdrücke lassen sich jetzt ganz einfach ohne Schlieren entfernen. Setz auch du auf eine einfache Reinigung, saubere Brillengläser und einen glasklaren Durchblick.

Unsere Spezialisten beraten dich gerne unverbindlich. Wir freuen uns auf deinen Besuch.
 Gratisnummer 0800 33 33 10 oder koochptik.ch

Als FH-SCHWEIZ-Mitglied profitierst du zudem von einem Rabatt von 10 Prozent auf das Sortiment von Kochoptik.

Weitere Informationen: www.fhschweiz.ch/brillen



London-Trip ergattert



Im Rahmen der FH-Lohnstudie 2019 hat die CSS als Hauptpreis einen Städtetrip nach London für zwei Personen im Wert von 2000 Franken gesponsert. Gewinner Philipp Keusch erhielt nun den Preis von Beat Jakoberger von der CSS überreicht. Herzliche Gratulation und gute Reise!

Als Mitglied von FH SCHWEIZ profitierst du von bis zu 10 Prozent Rabatt auf Zusatzversicherungen.

www.fhschweiz.ch/krankenkassen



Mit Volvo-Verbandsangebot fast 14 000 Franken gespart

Als für unseren Partner für Verbandsdienstleistungen, Ralph Meyer, eine Neuanschaffung eines Fahrzeugs anstand, war für ihn klar, dass er das Volvo-Verbandsangebot für sich prüfen wird.

In einem kompetenten Gespräch und einer Testfahrt mit einem Volvo-Mitarbeiter wurde sein Wunschfahrzeug, der neue V60 D3 Geartronic, zusammengestellt. «Dieses Gespräch ist sehr wichtig», so Ralph Meyer, «denn im Nachhinein lassen sich eingesparte Optionen nicht mehr einbauen.» Nun ging es an die finanzielle Berechnung:

Listenpreis inklusive gewählter Optionen:	*58 400.–
Verbandsrabatt	5840.–
Agilitätsbonus zum Verbandsrabatt	2920.–
Zusatzrabatt Volvo Business Pack	2920.–
Verkaufsabschlussprämie	2000.–
Total Einsparung dank Verbandsangebot	13 680.–

Nettoverkaufspreis **44 720.–**
*in Franken

Mit diesen substanziellen Einsparungen ist der erste grosse Abschreiber schon finanziert. «Das Angebot mit dem Verbandsvorteil ist sehr attraktiv, ich fahre künftig Volvo», so Ralph Meyer. Am 13. Juni überreichte ihm Philippe Loosli von Volvo Bern die Schlüssel zu seinem neuen Fahrzeug.



Bild: Volvo

Philippe Loosli (rechts) von Volvo Bern übergibt Ralph Meyer die Schlüssel.

Als Mitglied von FH SCHWEIZ warten jedes Quartal spezielle Aktionen auf dich. Das Volvo-Verbandsangebot findest du unter www.fhschweiz.ch/volvo-rabatte. Teilweise stehen auch Lagerfahrzeuge mit einer Einsparung von bis zu 40 Prozent zur Verfügung.



Volvo Car
Fleet Management

Kick fürs Portemonnaie dank Anlagen in Cannabis

Von Esswaren über Textilien bis hin zu Arzneimitteln. Dank ihrer vielfältigen Einsetzbarkeit blüht das Geschäft mit der grünen Pflanze und sie wird in immer mehr Ländern legalisiert. Der sich öffnende Markt sorgt weltweit für einen Cannabis-Rausch.

Gigantisches Wachstumspotenzial

Obwohl bereits Milliardenmarkt, ist die Cannabis-Branche noch jung und hat ein gigantisches langfristiges Wachstumspotenzial – der Höhepunkt ist noch längst nicht erreicht! Cannabis-Anlagen bieten attraktive Renditechancen. Aufgrund der hohen Marktvolatilität sollten Investitionen aber auf die besten Akteure (Produzenten, Distributoren usw.) aufgeteilt werden. Das Swissquote-Cannabis-Zertifikat schafft hier Abhilfe.

Cannabis-Zertifikat

Das Zertifikat ist ein mittels Algorithmen überwachter Korb mit Cannabis-Titeln, der



durch Experten zusammengestellt und ständig neu ausgerichtet wird. Das transparente Produkt erlaubt, bereits kleine Investitionen professionell zu diversifizieren und den Gewinn-Rausch entspannt zu geniessen.

Mehr unter [swissquote.com/cannabis](https://www.swissquote.com/cannabis)

 Swissquote

Jetzt gits 1 Jahr Zuasatzversicheriga gschenkt

Berechnen Sie jetzt Ihre Prämie unter www.oekk.ch/fh oder melden Sie sich in der ÖKK Agentur in Ihrer Nähe oder telefonisch unter 0800 838 000.



Plus
10 % Rabatt
in den
Folgejahren

Die Versicherung mit
gesundem Bündnerverstand.

ÖKK

Suchst du eine neue berufliche Herausforderung?

FH-Abschluss und auf Jobsuche? fhjobs.ch ist die ideale Plattform, um dich mit deinem neuen Arbeitgeber zusammenzubringen. Hier findest du den idealen Job sowie wertvolle Zusatzinformationen.

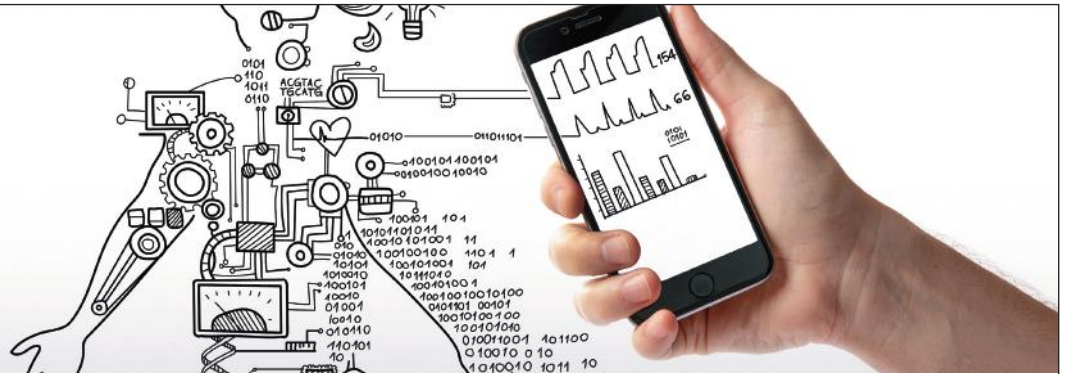
Du hast vor Kurzem das FH-Studium erfolgreich abgeschlossen? Oder du suchst eine neue berufliche Herausforderung? Auf fhjobs.ch findest du als FH-Absolventin oder FH-Absolvent gezielt und effizient einen auf deine Ansprüche und Fähigkeiten zugeschnittenen Job. FH SCHWEIZ präsentiert auf der Stellenplattform alle aktuell ausgeschriebenen Stellen, die ein FH-Profil erfordern. Und zwar nicht nur jene, die auf den gängigen Stellenportalen zu finden sind. Suchmaschinen durchkämmen zusätzlich mehrmals täglich die Websites von rund 300 000 Schweizer Unternehmen nach offenen Stellen.



Die Handhabung ist kinderleicht: Einfach in der Suchmaske Filter einstellen, auswählen und bewerben. Via fhjobs.ch hast du zudem Zugriff auf wertvolle ergänzende Zusatzleistungen von FH SCHWEIZ, etwa auf den kostenlosen Lohnrechner. Also Job suchen und direkt auch den möglichen Lohn berechnen.

Übrigens: Auch Arbeitgeber können direkt auf jobs.ch inserieren und damit gezielt nach Fachkräften suchen und so Zeit und Geld sparen.

fhjobs.ch
by FH SCHWEIZ



Make an impact. Code4life

Have you ever wondered what we could achieve if we bring together the best expertise in molecular biology, modern diagnostics and smart analytics?

How might patients' lives be changed for the better?



Or go directly to: go.roche.com/lisas_story

In addition to our existing strengths in oncology, immunology, infectious diseases, ophthalmology and neuroscience, we are investing into cutting-edge applications of artificial intelligence and data science to make truly Personalised Healthcare a reality.

Explore your future career in Personalised Healthcare at Roche.

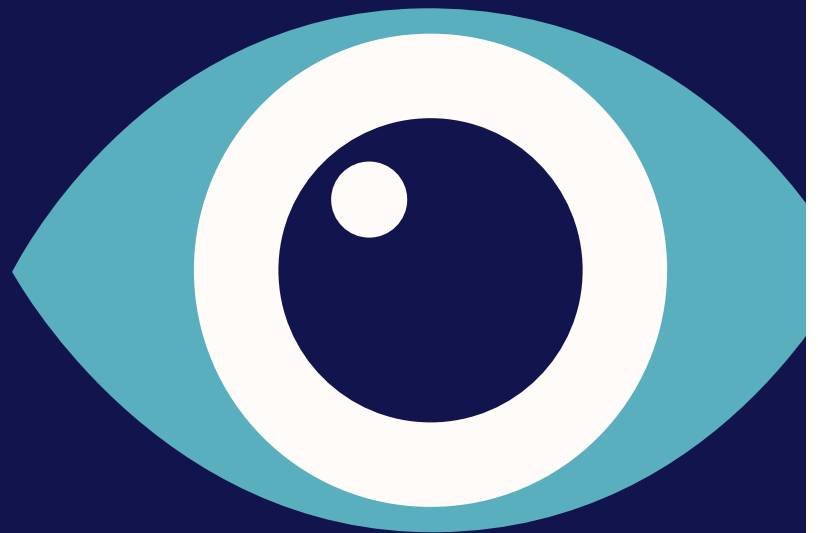
The next step is yours.
code4life.roche.com



Starten oder
durchstarten
jobs.opacc.ch

Beim mehrfach
ausgezeichneten Software
Arbeitgeber in Rothenburg

randstad.ch/jobs



wenn dein CV
nicht nur gescannt,

sondern
gelesen wird.

Zu Besuch ...

bei der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW

Prof. Agnès Fritze



Direktorin Hochschule für Soziale Arbeit FHNW

Im Feld der Sozialen Arbeit tragen Weiterbildungsprogramme wesentlich dazu bei, dass sich Absolventinnen und Absolventen eines generalistischen Fachhochschulstudiums in Sozialer Arbeit oder verwandter Disziplinen weiterqualifizieren: Sie erweitern ihr Wissen und ihre Kompetenzen, vertiefen sich methodisch oder bereiten individuelle Karriereschritte vor. Damit werden durch Weiterbildungen das professionelle Handeln und die professionelle Entwicklung in Organisationen gefördert.

Eine Chance von Fachhochschulen ist es, Forschung und Praxis zu koppeln. Das heisst im Bereich Weiterbildung, dass neueste Erkenntnisse aus Forschungsprojekten der Praxis zugänglich gemacht werden. Zum Beispiel stellen Dozierende Forschungsergebnisse und konkrete Praxisbeispiele vor und diskutieren diese mit den Teilnehmenden. Diesen wird dadurch aktu-

ellstes Wissen und eine Reflexions- und Weiterentwicklungsgrundlage für ihren Arbeitsalltag vermittelt; und sie werden beim Transfer des Wissens in die eigene Organisation unterstützt.

Weiterbildungsprogramme an Fachhochschulen werden in Zukunft bedeutend bleiben und sich gleichzeitig in Inhalt und Form verändern: Die digitalen Entwicklungen beispielsweise fordern die Soziale Arbeit heraus. Sie wird mit unbekanntem Problemstellungen konfrontiert, wie beispielsweise neuen Ausprägungen von Sucht, Cybermobbing oder neuen Formen der Exklusion aus dem Arbeitsprozess. Zugleich entstehen für Professionelle neue Möglichkeiten der Intervention, wie etwa die Beziehungsgestaltung oder die Beratung über räumliche und zeitliche Distanzen hinweg. Damit Fachpersonen sich zeitgerecht die dafür nötigen Kompetenzen aneignen können, werden Weiterbildungsangebote an Fachhochschulen zukünftig zunehmend flexiblere und personalisierte Formate annehmen.

65 Weiterbildungsprogramme

Die Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW entstand 2006 und gründet auf einem Staatsvertrag der vier Trägerkantonen Aargau, Basel-Stadt, Basel-Landschaft und Solothurn. Die Hochschule für Soziale Arbeit FHNW an den beiden Standorten Olten und Muttenz ist eine der neun Hochschulen der FHNW. Sie bietet je einen Bachelor- und Masterstudiengang (Schwerpunkt Soziale Innovation) an. 65 Weiterbildungsprogramme stehen dazu im Angebot, davon 48 CAS, sechs DAS und elf MAS. Aktuell sind 1400 Studierende in den Bachelor- und Masterstudiengängen eingeschrieben, weitere 1000 Studierende in den Weiterbildungsprogrammen.

www.fhnw.ch/soziale-arbeit



Das sind meine

«Nach meiner Ausbildung zur Sozialarbeiterin und vielen Jahren Berufserfahrung wollte ich eine Weiterbildung absolvieren, die mir mittelfristig Türen öffnet. Zugleich sollte sie aber auch für meine jetzige Tätigkeit bei der Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde einen Nutzen bringen.»



Barbara Lorenzetti (50) aus Muttenz BL, CAS Grundlagen der systemisch-lösungsorientierten Kurzzeitberatung; Sozialarbeiterin bei der KESB Kanton Basel-Stadt

«Die persönlichen Ressourcen der Kundinnen und Kunden sind für mich ein wichtiges Thema. Ich lege den Fokus mehr auf das Positive als Motivationsfaktor, das Problem-betonte steht eher im Hintergrund. In dieser Weiterbildung lerne ich die Anwendung der entsprechenden Tools.»



Tanja Ngoah (50)
aus Bottmingen BL,
CAS Ressourcen-
orientierte Beratung;
Ernährungscoach

«Ich erhoffe mir auf vier Ebenen Verbesserungen: auf gesellschaftlicher bei der gesetzlichen Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen, auf institutioneller in Form der Teilhabe, auf Ebene der Wohngruppe sowie auf der persönlichen. Für mich ist besonders wichtig, dass ich mit dem neuen Wissen aus dieser Weiterbildung Menschen mit Behinderung gerade in Krisensituationen qualitativ hochwertig begleiten kann.»



Timotheus Scheible (38)
aus Hilzingen-
Duchtlingen (DE),
MAS Behinderung und
Partizipation;
Teamleiter in der
Stiftung Ungarbühl,
Schaffhausen

«Mein Ziel ist die Selbstständigkeit. Vieles ist derzeit in Bewegung, Unternehmen müssen sich transformieren, was zu Unsicherheiten führt. Ich möchte sie in diesen Veränderungsprozessen unterstützen. Mit dieser Weiterbildung hole ich mir dafür das nötige Rüstzeug.»



Irene Graven-Koller (51)
aus Brütten ZH,
MAS Change und
Organisationsdynamik;
Teamleiterin bei
ExpoMobilia

Ziele dieser Weiterbildung

«Meine Aufgabe ist es, Kinder und Jugendliche auf ihrem Weg zurück in den Alltag in der Familie, in der Schule oder der Lehre zu begleiten. Insofern bedeutet dieses CAS für mich eine Spezialisierung, zudem ist es vom Arbeitgeber gewünscht und zielt auch auf Settings ab, die wir erstellen.»



Alexander Jaschusch (43)
aus Hofstetten ZH,
CAS Arbeit mit psychisch
auffälligen Kindern und
Jugendlichen;
Sozialpädagoge bei der
Klinik Sonnenhof SG

Club Anfang Jahr gegründet

Alumni FHNW Soziale Arbeit wurde Anfang dieses Jahres gegründet und befindet sich im Aufbau. Die Anliegen vom Gründungs-event wurden aufgenommen und das Jahresprogramm entsprechend ausgearbeitet. Als Club organisiert, ist Alumni FHNW Soziale Arbeit Teil der Dachorganisation Alumni FHNW und somit auch FH SCHWEIZ angeschlossen.

www.alumni-fhnw.ch

ALUMNI FHNW
SOZIALE
ARBEIT

Forum Wirtschaftspsychologie 2019

Führung in der
Arbeitswelt von morgen –
der Beitrag der
Angewandten Psychologie

Zeit und Ort:

Donnerstag, 28. November 2019, 18.20 – 20.15 Uhr
mit Apéro, Stadttheater Olten

Anmeldung telefonisch unter

T +41 62 957 23 09/95

oder online:

www.forum-wirtschaftspsychologie.ch

together

PARTNER FÜR STUDIUM,
BERUFSEINSTIEG UND KARRIERE

Die Messe für Aus- und
Weiterbildungen (CAS, DAS, MAS,
MBA und EMBA) an Hochschulen!

20. November 2019
StageOne, Zürich-Oerlikon

Master-Messe

Anmeldeschluss: 13. November 2019

Aussteller



Kooperationspartner



Premium Medienpartner



Medienpartner



Partner



→ Weitere Informationen und kostenlose Anmeldung: www.master-messe.ch

**ANGEBOTE AN FH-MASTERSTUDIEN:
WEITERBILDEND (EXEKUTIV) UND AUSBILDEND (KONSEKUTIV)
mit einem Punkt • ausgezeichnet = konsekutive Studiengänge**

www.fhmaster.ch

Titel/titre	Anbieter	Ort
Architecture, Culture, Energy		
MAS in Real Estate Management	BFH Architektur, Holz und Bau	Burgdorf
MAS Holzbau	BFH Architektur, Holz und Bau	Biel
MAS in nachhaltigem Bauen	BFH Architektur, Holz und Bau	Bern
MAS in Denkmalpflege und Umnutzung	BFH Architektur, Holz und Bau	Burgdorf
MA in Architecture	BFH Architektur, Holz und Bau	Burgdorf •
MAS FHNW in nachhaltigem Bauen EN Bau	FHNW Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik	Olten
MAS FHNW Energie am Bau	FHNW Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik	Olten
MAS FHNW in Bauleitung	FHNW Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik	Olten
MAS FHNW Digitales Bauen	FHNW Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik	Windisch
MA in Architecture	FHNW Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik	Basel •
MAS FHO in Real Estate Management	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
MAS in nachhaltigem Bauen	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	
MAS Raumentwicklung	HSR Hochschule für Technik Rapperswil	Rapperswil
MAS FHO in Energiesysteme	NTB Interstaatliche Hochschule für Technik Buchs	Buchs
MA in Architecture	HES-SO – Haute Ecole Arc Ingénierie avec hepia	Fribourg •
MAS HES-SO en Ingénierie de la mobilité	HES-SO – HEIG-VD / HEIA-FR / hepia / HEI-VS	
MA in Architecture	HES-SO (EIA-FR, EIG, HE-ARC, HEIG-VD, HEVS)	Fribourg •
MA HES-SO en Architecture d'intérieur	HES-SO HEAD – Genève	Genève •
MAS in Kulturmanagement Praxis	Hochschule Luzern – Design & Kunst	Zürich, Luzern
MAS in Baumanagement	Hochschule Luzern – Technik & Architektur	Horw, Luzern
MAS in nachhaltigem Bauen	Hochschule Luzern – Technik & Architektur	Horw
MAS Bauökonomie	Hochschule Luzern – Technik & Architektur	Horw
MA in Architecture	Hochschule Luzern – Technik & Architektur	Horw •
MAS SUPSI Wind Conducting	SUPSI – Scuola universitaria di Musica del Conservatorio della Svizzera italiana	Lugano
MAS SUPSI Contemporary Music Perform. and Interpretation	SUPSI – Scuola universitaria di Musica del Conservatorio della Svizzera italiana	Lugano
MAS SUPSI Music Performance and Interpretation	SUPSI – Scuola universitaria di Musica del Conservatorio della Svizzera italiana	Lugano
MAS SUPSI Music Composition	SUPSI – Scuola universitaria di Musica del Conservatorio della Svizzera italiana	Lugano
MAS in nachhaltigem Bauen	ZHAW Life Sciences und Facility Management	Wädenswil
MA ZFH in Architektur	ZHAW Departement Architektur, Gestaltung und Bauingenieurwesen	Winterthur •
Arts		
MAS Orgel	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern
MAS Musikpädagogik in spezifischen Kontexten	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern
MAS Pop & Rock	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern
MA in Art Education	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in Conservation-Restoration	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in Contemporary Arts Practice	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in Music Pedagogy	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in Music Performance	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in Music Performance – Dirigieren Blasmusik	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in Specialized Music Performance mit Vert. «Forschung»	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in Specialized Music Perform. mit Vert. «Music in Context»	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in Specialized Music Performance mit Vertiefung	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
«Neue Musik – Création musicale»		
MA in Specialized Music Performance mit Vert. Kammermusik	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in Specialized Music Performance mit Vertiefung Solist/in	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in «Theater – Expanded Theater»	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern •
MA in Composition and Theory	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Zürich, Bern •
MA FHNW in Fine Arts	Hochschule für Gestaltung und Kunst FHNW	Basel •
MA FHNW in Vermittlung in Kunst und Design, Lehrdiplom für Maturitätsschulen	Hochschule für Gestaltung und Kunst FHNW	Basel •
MA in Komposition/Musiktheorie	FHNW Musikhochschulen	Basel •
MA in Musikalischer Performance	FHNW Musikhochschulen	Basel •
MA in Musikpädagogik	FHNW Musikhochschulen	Basel •
MA in Spezialisierter Musikalischer Performance	FHNW Musikhochschulen	Basel •
MA HES-SO en Arts visuels	HES-SO – Ecole cantonale d'art de Lausanne (ECAL)	Lausanne •
MA HES-SO en Cinéma	HES-SO – Ecole cantonale d'art de Lausanne (ECAL)	Renens-VD •
MA HES-SO en Arts visuels	HES-SO – Ecole cantonale d'art du Valais (ECAV)	Sierre •
MA HES-SO en Arts visuels	HES-SO HEAD – Genève	Genève •
MA HES-SO en Cinéma	HES-SO HEAD – Genève	Genève •
MA in Theater	HES-SO – Manufacture Haute école des arts de la scène	Lausanne •
MA HES-SO en Composition et théorie musicale	HES-SO – Haute école de musique de Genève – HEM-GE	Genève •
MA HES-SO en Interprétation musicale	HES-SO – Haute école de musique de Genève – HEM-GE	Genève •
MA HES-SO en Interprétation musicale spécialisée	HES-SO – Haute école de musique de Genève – HEM-GE	Genève •
MA HES-SO en Pédagogie musicale	HES-SO – Haute école de musique de Genève – HEM-GE	Genève •
MA in Ethnomusicology	HES-SO – Haute école de musique de Genève – HEM-GE	Genève •
MA HES-SO en Composition et théorie musicale	HES-SO – Haute école de Musique de Lausanne – HEMU	Lausanne •



Prof. Dr. Bruce Nikkel,
Studiengangsleiter
Digital Forensics &
Cyber Investigation

Digital Forensics & Cyber Investigation

Die BFH bietet neu den MAS in Digital Forensics & Cyber Investigation DFCI an. Wieso braucht es Fachpersonen in digitaler Forensik und Ermittlerinnen

und Ermittler für Cyber-Kriminalität?

Die digitale Transformation verändert Kriminalität und Ermittlungen wesentlich. Dies erfordert neue Kompetenzen, die in den derzeitigen Forensiker-Ausbildungen nicht vermittelt werden. Hier knüpft der MAS DFCI an und deckt den entstehenden Ausbildungsbedarf ab.

Welche Kompetenzen erwerben die Studierenden?

Die Studierenden lernen unter anderem, Beweise aus digitalen Quellen zu extrahieren und analysieren, digitale forensische Beweise zu verwalten und Cyber-Ermittlungen durchzuführen.

An wen richtet sich der Studiengang?

Der MAS richtet sich an Personen mit

einer IT-Ausbildung, die sich in digitaler Forensik spezialisieren wollen, sowie an Forensikerinnen und Forensiker, die ihre technischen Fähigkeiten vertiefen wollen.

Was ist die Besonderheit des MAS?

Er behandelt viele Spezialgebiete, unter anderem Malware-Analyse, Forensik-Hardware, IoT-Systeme, Social Media, Cyber-Betrug und Krypto-Währungsuntersuchungen sowie Drohnen- und Automobil-Forensik.

Mehr Informationen: bfh.ch/mas-dfci

Berner Fachhochschule
Departement Technik und Informatik
Weiterbildung
Wankdorffeldstrasse 102
3014 Bern



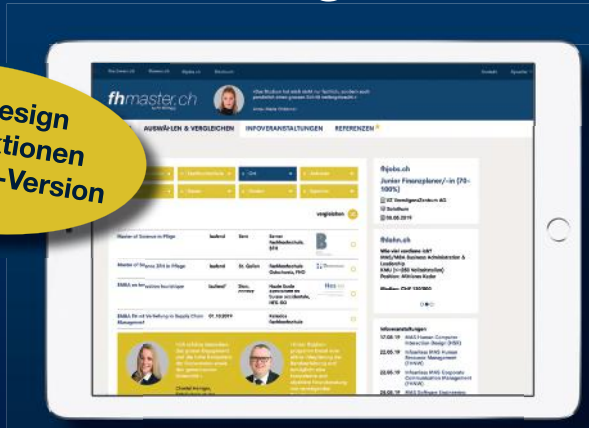
Titel/titre	Anbieter	Ort
MA HES-SO en Interprétation musicale	HES-SO – Haute Ecole de Musique de Lausanne – HEMU	Lausanne
MA HES-SO en Interprétation musicale spécialisée	HES-SO – Haute Ecole de Musique de Lausanne – HEMU	Lausanne
MA HES-SO en Pédagogie musicale	HES-SO – Haute Ecole de Musique de Lausanne – HEMU	Lausanne
MA in Conservation-Restoration	HES-SO Haute Ecole Arc Conservation-restauration	Neuchâtel
MA in Film (Vertiefungen Animation, Short Motion, Interaktion)	Hochschule Luzern – Design & Kunst	Luzern
MA in Fine Arts (Major Art in Public Spheres, Major Image Practices und Major Art Teaching)	Hochschule Luzern – Design & Kunst	Luzern
MA in Music	Hochschule Luzern – Musik	Luzern
MA in Musikpädagogik	Hochschule Luzern – Musik	Luzern
MA FH in instrumentaler/vokaler Music Specialized	Kalaisdos Fachhochschule	
Performance mit Vertiefung in Klassik oder Pop/Jazz	Kalaisdos Fachhochschule	
MA FH in Musikpädagogik mit Vert. in instrumentaler/vokaler Musikpädagogik und Schwerpunkt Klassik oder Pop/Jazz	Kalaisdos Fachhochschule	
MA in Conservation-Restoration	SUPSI – Dipartimento ambiente costruzioni e design	Lugano
MA in Theater	SUPSI – Scuola teatro Dimitri	Lugano
MA in Composition and Music Theory	SUPSI – Conservatorio della Svizzera Italiana/SUM	Lugano
MA in Music Pedagogy	SUPSI – Conservatorio della Svizzera Italiana/SUM	Lugano
MA in Music Performance	SUPSI – Conservatorio della Svizzera Italiana/SUM	Lugano
MA in Specialized Music Performance	SUPSI – Conservatorio della Svizzera Italiana/SUM	Lugano
MA ZFH in Theater	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich
MA ZFH in Art Education	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich
MA ZFH in Composition and Theory	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich
MA ZFH in Dance	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich
MA ZFH in Film	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich, Lugano, Lausanne
MA ZFH in Fine Arts	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich
MA ZFH in Music Performance	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich
MA ZFH in Musikpädagogik	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich
MA ZFH in Specialized Music Performance	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich
MA ZFH in Transdisziplinarität in den Künsten	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich
Banking & Finance		
EMBA in Controlling & Consulting, einjähriger Studiengang	BFH Wirtschaft	Bern
EMBA in Controlling & Consulting	BFH Wirtschaft	Bern, Olten
MAS Corporate Finance (CFO)	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Zürich
MAS Banking & Finance	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Zürich
MAS FHO in Swiss Finance	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
MSc in International Financial Management with a Major in Corporate Finance	Hochschule Luzern – Wirtschaft	Zug
MSc in International Financial Management with a Major in Accounting	Hochschule Luzern – Wirtschaft	Zug
MSc in International Financial Management with a Major in Performance Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft	Zug
MSc in Real Estate	Hochschule Luzern – Wirtschaft	Zug
MAS Pensionskassen Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Finanzdienstleistungen Zug IFZ	Zug
MAS Private Banking & Wealth Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Finanzdienstleistungen Zug IFZ	Zug
MAS Corporate Finance	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Finanzdienstleistungen Zug IFZ	Zug
MAS Controlling	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Finanzdienstleistungen Zug IFZ	Zug
MAS Bank Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Finanzdienstleistungen Zug IFZ	Zug
MSc in Banking and Finance (english & german track)	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Finanzdienstleistungen Zug IFZ	Zug
MBA / EMBA FH in Strategic Corporate Finance	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA FH in International Accounting & Reporting	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS FH in Treuhand und Unternehmensberatung / Eidg. Dipl. Treuhander:perlin	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich, Bern, Luzern
MBA / EMBA FH in Financial, Managerial oder Strategic Controlling	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS FH in Banking	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA FH in Finanzmanagement	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA FH in Digital Banking	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA FH in Unternehmensnachfolge	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA in Unternehmerische Steuerung von Pensionskassen	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA FH in Corporate Governance, Regulation & Compliance	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA FH in Banking	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA FH in Digital Finance	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon, Online
MAS SUPSI Tax Law	SUPSI – Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale	Manno
Flex Master of Business Administration	SBS Swiss Business School	
Master of Business Administration	SBS Swiss Business School	
MAS ZFH in Controlling	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Accounting and Finance	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Banking & Finance	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Financial Markets Compliance	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS Insurance Management	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MAS Corporate Finance & Corporate Banking	ZHAW School of Management and Law	Zürich, Winterthur
MAS Financial Consulting	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MSc in Accounting and Controlling	ZHAW School of Management and Law	Winterthur

Kompass für Aus- und Weiterbildungen

Bist du auf der Suche nach einem Masterstudiengang?

- Vergleiche und finde Aus- oder Weiterbildungen
- Informiere dich über Infoveranstaltungen in deiner Region
- Meinungen von Studierenden und Studiengangsleitenden

Neues Design
Neue Funktionen
Neue Mobile-Version



Jetzt stöbern! www.fhmaster.ch

Titel/titre	Anbieter	Ort
MSc in Banking and Finance	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MSc in Banking and Finance – Program in English	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
Business Administration & Leadership		
EMBA in Leadership and Management	BFH Wirtschaft	Bern
EMBA in Digital Business	BFH Wirtschaft	Bern
MSc in Business Administration with a Major in Corporate/ Business Development	BFH Wirtschaft	Bern
MAS Integratives Management	BFH Soziale Arbeit	Bern
EMBA mit Vertiefung in Innovation Management	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
EMBA mit Vertiefung in General Management	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
EMBA mit Vertiefung in Innovative Business Creation	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
MAS in Digital Transformation	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
MAS Change und Organisationsdynamik	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS Erwachsenenbildung und Bildungsmanagement	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Olten
MAS Leadership und Change Management	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Olten
MAS Controlling & Consulting	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Basel, Olten
Dual Degree: MBA Master of Business Administration FHNW / EBS Master of Business Administration	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Basel, Windisch
Master of Business Administration (MBA)	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Olten
MAS Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Olten
MSc in International Management	FHNW Hochschule für Wirtschaft	•
MAS FHO in Corporate Innovation Management	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
Executive Master of Business Administration FHO	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
EMBA – Smart Marketing	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Zürich
EMBA – General Management	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Zürich, Chur, Rapperswil
EMBA – Digital Transformation	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Zürich
MAS in Business Administration	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Zürich, Chur, Rapperswil
EMBA – New Business Development	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Zürich
MAS in Energiewirtschaft	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Zürich
MAS in Information Science	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Chur
MSc in Business Administration with a Major in Information and Data Management	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Chur
MSc in Business Admin. with a Major in New Business	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Chur
MSc in Business Administration with a Major in Tourism	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Chur
MSc in Business Administration with a Major in Corporate/ Business Development	FHS St.Gallen, Hochschule für Angewandte Wissenschaften	St. Gallen
EMBA HES-SO en Hospitality Administration	HES-SO – Ecole hôtelière de Lausanne (EHL)	Lausanne
MSc HES-SO in Global Hospitality Business	HES-SO – Ecole hôtelière de Lausanne (EHL)	Lausanne
MAS HES-SO en Marketing Management	HES-SO – Haute école de gestion Arc (HEG-Arc)	Neuchâtel
EMBA HES-SO	HES-SO – Haute école de gestion de Genève (HEG-GE)	Genève
EMBA HES-SO en Integrated Management	HES-SO – Haute école de gestion Fribourg (HEG-FR)	Fribourg
MAS HES-SO en Direction et Stratégie d'institutions éducatives, sociales et socio-sanitaires	HES-SO – Haute école de travail social Genève (HETS-GE) avec EESP, HEF-TS, HES-SO Valais, HEGS-GE, HEIG-VD, HEG-FR, HEG-GE	Genève
EMBA HES-SO en Leader – Manager responsable	HES-SO – HEIG-VD et HEG-Arc	Neuchâtel, Yverdon-les-Bains
MAS HES-SO en Quality and Strategy Management	HES-SO – HES-SO Valais Wallis et HEIG-VD	Lausanne
MSc HES-SO en Business Administration	HES-SO Master	Lausanne
MAS in Business Law	Fernfachhochschule Schweiz, Zürich – Bern – Basel – Brig	Zürich, Bern
Executive Master of Business Administration	Fernfachhochschule Schweiz, Zürich – Bern – Basel – Brig	Zürich, Bern
MSc in Business Administration	Fernfachhochschule Schweiz, Zürich – Bern – Basel – Brig	Zürich, Bern
MAS Wirtschaftsingenieur	Hochschule Luzern – Technik & Architektur	Horw, Luzern
MSc in Business Administration with a Major in Public and Nonprofit Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft	Luzern
MSc in Business Administration with a Major in Business Development and Promotion (german track)	Hochschule Luzern – Wirtschaft	Luzern
MSc in Business Administration with a Major in Business Development and Promotion (english track)	Hochschule Luzern – Wirtschaft	Luzern
MAS Leadership and Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Betriebs- und Regionalökonomie	
MAS in International Management & DBA Doctor of Business Administration	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Betriebs- und Regionalökonomie	
Executive MBA Hochschule Luzern	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Betriebs- und Regionalökonomie	Luzern
MBA Luzern (MAS Business Administration)	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Betriebs- und Regionalökonomie	Luzern
MAS in Business Excellence	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Betriebs- und Regionalökonomie	Luzern
MAS Risk Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Finanzdienstleistungen Zug IFZ	Zug
MAS Immobilienmanagement	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Finanzdienstleistungen Zug IFZ	
MSc in Business Administration with a Major in Online Business and Marketing (german and english track)	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Kommunikation und Marketing	Luzern
MSc in Business Administration with a Major in Tourism	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Tourismuswirtschaft ITW	Luzern
MAS FH in Innovation Management	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	Bern
EMBA FH in Medical Management	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	Bern
MAS FH in Unternehmensführung	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	Bern
EMBA FH in General Management	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	Bern
MAS FH in Dienstleistungsmanagement	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	Bern
EMBA FH in Business Engineering/Wirtschaftsingenieurwesen	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	Bern
MAS FH in International Management	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	Bern
EMBA FH in Management & Leadership	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	Bern
MAS FH in Eco Economics	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	Bern
MAS FH in Wirtschaftspsychologie	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	
MAS FH in Projectmanagement & Re-Engineering	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	Bern
MAS FH in Business Communication & Public Affairs	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	
MAS FH in Management & Leadership	Private Hochschule Wirtschaft PHW Bern	
MBA / EMBA FH Double Degree (Uni and FH)	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS FH in Industrial Management	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS FH in Leadership	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
Executive MBA in IT Project Management	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS FH in Unternehmensentwicklung	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA mit Vertiefung in Unternehmensnachfolge	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
EMBA FH in Digitalem und Innovativem Management	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA in Marketing Management	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
Executive FH mit Vertiefung in Supply Chain Management	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA FH in Business Admin. (Online-Fernstudium)	Kalaidos Fachhochschule	Online
EMBA FH in Business Administration (über 40 Wahlmodule)	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS FH in Unternehmensführung	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS FH in Digitalem und Innovativem Management	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MSc in Business Administration mit Vertiefung in Marktpsychologie und Digital Marketing	Kalaidos Fachhochschule	Zürich
MSc in Business Administration mit Vertiefung in Operational and Digital Excellence	Kalaidos Fachhochschule	Zürich
MBA FH in Business Administration (über 40 Wahlmodule)	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA und EMBA in General Management (Dual Degree)	Rochester-Bern Executive Programs	Thun, Rochester (USA), Shanghai (China)
MAS SUPSI Diritto Economico e Business Crime	SUPSI – Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale	
Executive Master of Business Administration SUPSI	SUPSI – Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale	Manno
MSc in Business Admin. (with a major in Innovation Mgmt.)	SUPSI – Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale	Manno
Online Master of Business Administration	SBS Swiss Business School	Zürich
Executive Master of Business Administration	SBS Swiss Business School	Zürich
Master of Business Administration	University of Strathclyde Business School Swiss Center	Zürich
MAS ZFH in Project Management	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Real Estate Management	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Quality Leadership	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
Executive MBA – General Management	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Business Consulting	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
Executive MBA – Digital Leadership	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Sales Excellence	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MSc Business Administration: Strategy, Entrepreneurship & Leadership	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS Leadership & Management	ZHAW IAP Institut für Angewandte Psychologie	Zürich
MAS in Facility Management	ZHAW Life Sciences und Facility Management	Wädenswil
MSc in Facility Management	ZHAW Life Sciences und Facility Management	Wädenswil
MAS Integrated Risk Management	ZHAW School of Engineering	Winterthur
MAS in Wirtschaftsingenieurwesen	ZHAW School of Engineering	Zürich
Master of Business Administration	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MAS Business Administration	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
International Executive MBA	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MSc in Business Administration – Major Health Economics and Healthcare Management	ZHAW School of Management and Law	Winterthur

Titel/titre	Anbieter	Ort
MBA in Business Administration – Major Marketing	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MSc in Business Admin. – Major Public and Nonprofit Mgmt.	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MSc in International Business	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
Executive Master in Marketing Leadership	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MBA Real Estate Management	ZHAW School of Management and Law in Kooperation mit der HTW Berlin	Winterthur
Didaktik		
MAS in Digital Education	Fernfachhochschule Schweiz, Zürich - Bern - Basel - Brig	
Engineering & Information Technology		
EMBA in Projektmanagement	BFH Wirtschaft	Bern
MAS Wirtschaftsinformatik	BFH Wirtschaft	Bern
MAS in Infrastruktur und Verkehr	BFH Architektur, Holz und Bau	Burgdorf
MSc in Engineering with specialization in Civil Engineering and Building Technology	BFH Architektur, Holz und Bau	Zürich, Biel, Burgdorf
MSc in Wood Technology	BFH Architektur, Holz und Bau	Biel
MAS in Data Science	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
MAS in Information Technology mit Vert. Cyber Security	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
MAS in Inform. Technology mit Vert. Software Architecture	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
MAS in Information Technology mit Vert. Business Analyst	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
MAS in Inform. Technology mit Vert. Software Engineering	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
MSc in Engineering	BFH Technik und Informatik	Bern
MAS in Digital Forensics & Cyber Investigation	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
MSc in Biomedical Engineering (Spezial. Masterstudiengang)	Universität Bern in Kooperation mit der BFH Technik und Informatik	Bern, Biel
MSc in Engineering mit Vertiefung in Geomatics	FHNW Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik	Basel
MAS FHNW in Business Engineering Management (BEM)	FHNW Hochschule für Technik	Windisch, Muttenz
MSc in Engineering	FHNW Hochschule für Technik	Windisch
MAS Information Systems Management	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Basel, Olten
MAS FHO in Business Information Management	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
MAS FHO in Business Administration	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
MAS FHO in Business Process Engineering	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
MSc in Engineering	HTW Chur Hochschule für Technik und Wirtschaft	Chur
MAS Software Engineering	HSR Hochschule für Technik Rapperswil	Rapperswil
MAS Human Computer Interaction Design	HSR Hochschule für Technik Rapperswil	Basel, Rapperswil
MSc in Engineering	HSR Hochschule für Technik Rapperswil	Rapperswil
MSc in Engineering	NTB Interstaatliche Hochschule für Technik Buchs	Buchs
MSc MSc. Micro- and Nanotechnology	NTB Interstaatliche Hochschule für Technik Buchs	Buchs
MSc MSc. Optische Systemtechnik	NTB Interstaatliche Hochschule für Technik Buchs	Buchs
MSc in Engineering	FHS St.Gallen, Hochschule für Angewandte Wissenschaften	St. Gallen
MAS HES-SO en Management de la Sécurité des Systèmes d'Information	HES-SO – Haute école de gestion de Genève (HEG-GE)	Genève
MAS HES-SO en Nano and Micro Technology	HES-SO – Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD)	Genève, Yverdon-les-Bains
MAS HES-SO en Rapid Application Development	HES-SO – Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD) et Haute école de gestion Arc (HEG-Arc)	Neuchâtel, Yverdon-les-Bains
MSc in Engineering	HES-SO Master	Lausanne
MSc HES-SO en Ingénierie du territoire	HES-SO Master	Lausanne
MAS in Industrie 4.0 – Smart Engineering and Process Management	Fernfachhochschule Schweiz, Zürich - Bern - Basel - Brig	Zürich, Bern
MAS in Business- und IT-Consulting	Fernfachhochschule Schweiz, Zürich - Bern - Basel - Brig	Zürich, Bern
MAS Designingenieur Innovation	Hochschule Luzern - Technik & Architektur	Horw, Luzern
MSc in Engineering	Hochschule Luzern - Technik & Architektur	Luzern
MAS Economic Crime Investigation	Hochschule Luzern - Wirtschaft, Institut für Finanzdienstleistungen Zug IFZ	
MAS Hochschule Luzern/FHZ in IT Network Manager	Hochschule Luzern - Informatik	
MAS Hochschule Luzern/FHZ in Information Security	Hochschule Luzern - Informatik	Luzern
MAS Hochschule Luzern/FHZ in Business Process Mgmt.	Hochschule Luzern - Informatik	
MAS Hochschule Luzern/FHZ in Business Intelligence	Hochschule Luzern - Informatik	Luzern
MAS Hochschule Luzern/FHZ in Digital Business Management	Hochschule Luzern - Informatik	
MSc in Engineering	SUPSI – Dipartimento tecnologia innovativa	Manno
MAS ZFH in Business Engineering	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Business Analysis	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Business Innovation	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Business Intelligence	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS in Data Science	ZHAW School of Engineering	Winterthur
MAS in Informatik	ZHAW School of Engineering	Zürich
MSc in Engineering	ZHAW School of Engineering	Winterthur
MAS Business Innovation Engineering for Financial Services	ZHAW School of Management and Law	Zürich, Winterthur
MAS Wirtschaftsinformatik	ZHAW School of Management and Law	Winterthur, Bern
Health		
EMBA in Ökonomie und Management im Gesundheitswesen	BFH Wirtschaft	Bern
MAS Physiotherapeutische Rehabilitation	BFH Gesundheit	Bern
MAS Mental Health	BFH Gesundheit	Bern
MAS Spezialisierte Pflege	BFH Gesundheit	Bern
MSc in Pflege	BFH Gesundheit	Bern
MSc in Physiotherapie	BFH Gesundheit	Bern
MSc Hebamme	BFH Gesundheit	Bern
MSc in Ernährung und Diätetik	BFH Gesundheit	Bern
MAS in Digital Health	BFH Technik und Informatik	Bern, Wankdorf
MAS Spezialisierung in Suchtfragen	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS Gesundheitsförderung und Prävention	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS Behinderung und Partizipation	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS FHO in Dementia Care	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
MAS FHO in Palliative Care	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
MSc ZFH in Pflege	FHS St.Gallen, Hochschule für Angewandte Wissenschaften	St. Gallen
MScs en sciences de la santé à orientation / MSc (MScSA) in Health Sciences (MASTER CONJOINT HES-SO – UNIL)	HES-SO Master	Sion, Lausanne, Genève
Master ès Sciences en sciences infirmières	HES-SO Master	Lausanne
MSc HES-SO en Ostéopathie	Haute école de santé Fribourg	Fribourg
MAS in Gesundheitsförderung	Fernfachhochschule Schweiz, Zürich - Bern - Basel - Brig	Zürich, Bern
MAS FH in Home Care	Careum Hochschule Gesundheit	Zürich
MAS FH in Rehabilitation Care	Careum Hochschule Gesundheit	Zürich
MAS FH in Palliative Care	Careum Hochschule Gesundheit	Zürich
MAS FH in Cardiovascular Perfusion	Careum Hochschule Gesundheit	Zürich
MAS FH in Wound Care	Careum Hochschule Gesundheit	Zürich
MAS FH in Oncological Care	Careum Hochschule Gesundheit	Zürich
MAS FH in Geriatric Care	Careum Hochschule Gesundheit	Zürich
MAS FH in Care Management	Careum Hochschule Gesundheit	Zürich
MAS FH in Management of Healthcare Institutions	Careum Hochschule Gesundheit	Zürich
MSc in Nursing	Careum Hochschule Gesundheit	Zürich
MAS SUPSI Gestione sanitaria	SUPSI – Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale	Stabio
MAS SUPSI Clinica generale	SUPSI – Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale	Manno
MAS Interprofessionelles Schmerzmanagement	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MAS ZFH in Hebammenkompetenzen plus	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MAS ZFH in Ergotherapie	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MAS ZFH Management in Physiotherapie	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MAS ZFH in Muskuloskelettraler Physiotherapie	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MAS ZFH in Onkologischer Pflege	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MAS ZFH in Patienten- und Familienedukation	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MAS ZFH in Gerontologischer Pflege	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MAS ZFH in Pädiatrischer Pflege	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
Euroean MSc in Occupational Therapy	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MSc ZFH in Pflege	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MSc ZFH in Physiotherapie	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MSc Hebamme ZFH	ZHAW Departement Gesundheit	Winterthur
MAS Health Care & Marketing	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MAS Managed Health Care	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
Human Resources		
EMBA in Human Resource Management	BFH Wirtschaft	Bern
MAS Coaching	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS Human Resource Management	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Olten
MAS HES-SO en Développement Humain dans les Organi.	HES-SO – Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD)	
MAS in Arbeit 4.0	Fernfachhochschule Schweiz, Zürich - Bern - Basel - Brig	
MAS FH in Personal- und Organisationsentwicklung	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS FH in Human Resource Management	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS SUPSI Human Capital Management	SUPSI – Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale	Manno
MAS ZFH in Human Resources Leadership	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS Berufs-, Studien- & Laufbahnberatung	ZHAW IAP Institut für Angewandte Psychologie	Zürich

Titel/titre	Anbieter	Ort
MAS Human Resource Management	ZHAW IAP Institut für Angewandte Psychologie	Zürich
MAS Ausbildungsmanagement	ZHAW IAP Institut für Angewandte Psychologie	Zürich
MAS Human Capital Management	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
Life Sciences		
Master in Life Sciences – Food, Nutrition and Health	BFH – HAFL Hochschule für Agrar-, Forst- und Lebensmittelwissenschaften	Bern, Sion
MSc in Life Sciences	BFH – HAFL Hochschule für Agrar-, Forst- und Lebensmittelwissenschaften	Bern
MAS in Umwelttechnik und -management	FHNW Hochschule für Life Sciences	Muttenz
MSc in Life Sciences	FHNW Hochschule für Life Sciences	Muttenz
MSc in Medical Informatics	FHNW Hochschule für Life Sciences	Olten, Muttenz
MSc in Life Sciences	HES-SO Master	Lausanne
MAS Excellence in Food	ZHAW Life Sciences und Facility Management	Wädenswil
MSc in Life Sciences	ZHAW Life Sciences und Facility Management	Wädenswil
MSc in Umwelt und Natürliche Ressourcen (Natural Resource Sciences)	ZHAW Life Sciences und Facility Management	Wädenswil
Management & Law		
MAS FH / LL.M. in Swiss and International Taxation	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS FH in MWST/VAT / LL.M. VAT	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA FH in National oder Intern. Individual Taxation	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MBA / EMBA FH mit Vertiefung in Zollrecht	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
Master of Law	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich
MSc in Management and Law	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
Marketing, Communication & Design		
MAS Signaletik – Environmental Communication Design	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern
MA in Design / Entrepreneurship	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern
MA in Design / Research	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern
MAS Digital Marketing	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Olten
MAS Corporate Communication Management	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Olten
MAS Graphic Design I & II / International Master of Fine Arts in Graphic Design	Hochschule für Gestaltung und Kunst FHNW	Basel
MA FHNW in Design I Masterstudio Design	Hochschule für Gestaltung und Kunst FHNW	Basel
MA in Visueller Kommunikation und Bildforschung	Hochschule für Gestaltung und Kunst FHNW	Basel
MAS EPFL/HES-SO en Design Research for Digital Innovation	HES-SO – Ecole cantonale d'art de Lausanne (ECAL)	Lausanne
MAS HES-SO en Design for Luxury and Craftsmanship	HES-SO – Ecole cantonale d'art de Lausanne (ECAL)	Lausanne
MA HES-SO en Design	HES-SO – Ecole cantonale d'art de Lausanne (ECAL)	Lausanne
MAS HES-SO en Luxury Management	HES-SO – Haute école de gestion de Genève (HEG-GE)	Genève
MA HES-SO en Design	HES-SO HEAD – Genève	Genève
MSc HES-SO en Integrated Innovation for Product and Business Development – Innokick	HES-SO Master	Lausanne
MA in Design	Hochschule Luzern – Design & Kunst	Luzern
MAS in Services Marketing and Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Betriebs- und Regionalökonomie	Zürich, Luzern
MAS Digital Marketing and Communication Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Kommunikation und Marketing	Luzern
MAS Brand and Marketing Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Kommunikation und Marketing	Luzern
MAS Communication Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Kommunikation und Marketing	Luzern
MAS FH in Strategy and Marketing Management	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
Executive MBA in Marketing Management	Kalaisdos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS SUPSI Interaction Design	SUPSI – Dipartimento ambiente costruzioni e design	Lugano
MAS ZFH in Business Communications	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
Executive MBA – Marketing	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Customer Excellence	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Live Communication	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS ZFH in Digital Business	HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich	Zürich
MAS in Communication Management and Leadership	ZHAW Departement Angewandte Linguistik	Winterthur
MA Angewandte Linguistik, Vertiefung Fachübersetzen	ZHAW Departement Angewandte Linguistik	Winterthur
MA Angewandte Linguistik, Vert. Konferenzdolmetschen	ZHAW Departement Angewandte Linguistik	Winterthur
MA Ang. Linguistik, Vert. Organisationskommunikation	ZHAW Departement Angewandte Linguistik	Winterthur
MAS Digital Marketing	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MAS Marketing Management	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MAS Customer Relationship Management	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MAS Arts Management	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MAS Product Management	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MA ZFH in Design	Zürcher Hochschule der Künste ZHdK	Zürich
Non Profit & Public Management		
EMBA in Public Management	BFH Wirtschaft	Bern
MAS Musik-Management	BFH Hochschule der Künste Bern HKB	Bern
MAS Gerontologie – Altern: Lebensgestaltung 50+	BFH Institut Alter	Bern
MAS Kindes- und Erwachsenenschutz	BFH Soziale Arbeit	Bern
MAS Mediation	BFH Soziale Arbeit	Bern
MAS Psychosoziales Management in agilen Arbeitswelten	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS Sozialmanagement	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS Sozialrecht	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS Ethische Entscheidungsfindung in Orga. & Gesellschaft	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS Nonprofit und Public Management	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS Speech and Language Pathology (SLP)	FHNW Pädagogische Hochschule, Institut Weiterbildung und Beratung	Olten
MAS Change Management im Schulbereich	FHNW Pädagogische Hochschule, Institut Weiterbildung und Beratung	Olten
MAS Teaching and Education – Kooperation und Intervention in der Schule	FHNW Pädagogische Hochschule, Institut Weiterbildung und Beratung	Olten
MAS Vermittlung der Künste / MAS Médiation des Arts	FHNW Pädagogische Hochschule, Institut Weiterbildung und Beratung in Kooperation mit der Ecole Cantonale des Arts, Sierre	Olten



Martin Wyrsch,
Absolvent des Master of Science in Business Administration mit Vertiefung in Corporate/Business Development Arbeitgeber: SBB Infrastruktur

Persönlicher Kontakt als wichtiger Faktor

Warum haben Sie sich für den konsekutiven Master-Studiengang Business Administration an der BFH entschieden?

Einerseits konnte ich dank des berufs begleitenden Studienmodells – und einer sehr guten Selbstdisziplin – hochprozentig arbeiten. Dies ist mir in meiner aktuellen beruflichen Situation entgegengekommen. Andererseits fand ich den Aufbau des Studiums entlang des Lebenszyklusmodells spannend.

Was zeichnet den Studiengang aus?

Das Lebenszyklusmodell zieht sich über den gesamten Studiengang hinweg. Der Inhalt der einzelnen Module orientiert sich an den Phasen des Management-Modells. Diesen Ansatz konnte ich vor einigen Jahren im privaten Umfeld mit der Gründung und der späteren Veräusserung eines Unternehmens selbst miterleben.

Wie fliesst der Praxisbezug in den Unterricht ein?

Der Wissenstransfer findet unter anderem durch Fallbeispiele aus der Wirtschaft oder mit Arbeiten zusammen mit Praxispartnern statt. Anlässlich des Moduls Internationale Integration konnte ich Mitarbeitende einer global tätigen Unternehmung in Hongkong interviewen und die Niederlassung besichtigen. Dieser interkulturelle und persönliche Austausch ist in Zeiten der digitalen Vernetzung immer wichtiger, um ein gegenseitiges Verständnis der Kulturen zu schaffen.

Mehr Informationen:
www.bfh.ch/business-administration

Berner Fachhochschule
 Wirtschaft
 Brückenstrasse 73
 3005 Bern



Titel/titre	Anbieter	Ort
MAS Integrative Begabungs- und Begabtenförderung	FHNW Pädagogische Hochschule in Kooperation mit der PH Luzern	
MAS FHO in Management of Social Services	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
MAS FHO in Health Service Management	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
MAS Prävention und Gesundheitsförderung	Hochschule Luzern – Soziale Arbeit	
MAS Sexuelle Gesundheit im Bildungs-, Gesundheits- und Sozialbereich	Hochschule Luzern – Soziale Arbeit	Luzern
MAS Management im Sozial- und Gesundheitsbereich	Hochschule Luzern – Soziale Arbeit	Luzern
MAS Gemeinde-, Stadt- und Regionalentwicklung	Hochschule Luzern – Soziale Arbeit	Luzern
MAS Arbeitsintegration	Hochschule Luzern – Soziale Arbeit	
MAS Sozialarbeit und Recht	Hochschule Luzern – Soziale Arbeit	Luzern
MAS Betriebliches Gesundheitsmanagement	Hochschule Luzern – Soziale Arbeit	Luzern
MAS Lösungs- und Kompetenzorientierung	Hochschule Luzern – Soziale Arbeit	Luzern
MAS Social Insurance Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Betriebs- und Regionalökonomie	Luzern
MAS in Public Management	Hochschule Luzern – Wirtschaft, Institut für Betriebs- und Regionalökonomie	Luzern
MAS SUPSI Cultural Management	SUPSI – scuola universitaria di Musica del Conservatorio della Svizzera italiana	Lugano
MAS Soziale Gerontologie	ZHAW Departement Soziale Arbeit	
MAS Community Development	ZHAW Departement Soziale Arbeit	
MAS Dissozialität, Delinquenz, Kriminalität und Integration	ZHAW Departement Soziale Arbeit	
MAS Supervision, Coaching und Mediation	ZHAW Departement Soziale Arbeit	
MAS Kinder- und Jugendhilfe	ZHAW Departement Soziale Arbeit	
MAS Sozialmanagement	ZHAW Departement Soziale Arbeit	
MAS Public Management	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MAS Fundraising Management	ZHAW School of Management and Law	
Process & Logistic		
MAS FHNW in Supply Management Excellence	FHNW Hochschule für Technik	Windisch
MAS FHNW in Internationales Logistik-Management (ILM)	FHNW Hochschule für Technik	Windisch
MAS SUPSI Sviluppo di applicazioni Smart per Cloud, Internet of things	SUPSI – Dipartimento tecnologie innovative	Manno
MAS Supply Chain & Operations Management	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
Psychology		
MAS FHNW in Business Psychology	FHNW Hochschule für Angewandte Psychologie	Olten
MAS FHNW in Angewandte Psychologie für die Arbeitswelt	FHNW Hochschule für Angewandte Psychologie	Olten
MSc in Angewandter Psychologie – Studienrichtung Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	FHNW Hochschule für Angewandte Psychologie	Olten
MSc in Angewandter Psychologie – Studienrichtung Wirtschaftspsychologie	FHNW Hochschule für Angewandte Psychologie	Olten
MAS Systemisch-lösungsorientierte Kurzzeitberatung und -therapie	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit in Kooperation mit dem Norddeutschen Institut für Kurzzeittherapie, Bremen (D)	Olten
MAS in Wirtschaftspsychologie	Fernfachhochschule Schweiz, Zürich – Bern – Basel – Brig	Zürich, Bern
MAS FH in Angewandter Wirtschaftspsychologie	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MSc FH in Wirtschaftspsychologie	Kalaidos Fachhochschule	Zürich
MBA / EMBA in Angewandter Wirtschaftspsychologie	Kalaidos Fachhochschule	Zürich-Oerlikon
MAS Kinder- & Jugendpsychotherapie	ZHAW IAP Institut für Angewandte Psychologie	Zürich
MAS Systemische Psychotherapie mit kognitiv-behavioralem Schwerpunkt	ZHAW IAP Institut für Angewandte Psychologie und ZSB Bern Zentrum für Systemische Therapie und Beratung	Zürich
MSc ZFH in Angewandter Psychologie	ZHAW Angewandte Psychologie	Zürich
MAS ZSB in Systemischer Beratung & Pädagogik	ZSB Bern	Bern
Relation & Service		
MAS Systemische Supervision	BFH Soziale Arbeit	
MAS Systemische Beratung in der Sozialen Arbeit	BFH Soziale Arbeit	Bern
MAS FHO in Psychosozialer Beratung	FHS St.Gallen, Weiterbildungszentrum	St. Gallen
MAS HES-SO en Lutte contre la criminalité économique	HES-SO – Haute école de gestion Arc (HEG-Arc)	Neuchâtel
EMBA en Innovation touristique	HES-SO – HES-SO Valais-Wallis – Haute Ecole de Gestion & Tourisme	Sion, Annecy
MAS Coaching	ZHAW IAP Institut für Angewandte Psychologie	Zürich

Online einkaufen und Geld sparen

fhshop.ch – Das Cashback-Portal

- Registriere dich auf www.fhshop.ch und erhalte Zugriff auf über 500 Onlineshops
- Profitiere von einem exklusiven FH-SCHWEIZ-Cashback von bis zu 15%
- Lasse dir das gesparte Geld ab 10 Franken auszahlen



Jetzt registrieren und profitieren
www.fhshop.ch

fhshop.ch
by FH SCHWEIZ

Titel/titre	Anbieter	Ort
MAS Systemische Beratung	ZHAW IAP Institut für Angewandte Psychologie	Zürich
MAS Coaching & Organisationsberatung	ZHAW IAP Institut für Angewandte Psychologie	Zürich
MAS Coaching, Supervision & Organisationsberatung	ZHAW IAP Institut für Angewandte Psychologie	Zürich
MAS Compliance	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
Social Science, Economics & Humanities		
MSc in Sozialer Arbeit	BFH Soziale Arbeit	Bern, St. Gallen, Luzern
MSc in Sozialer Arbeit	FHS St.Gallen, Hochschule für Angewandte Wissenschaften	Bern, St. Gallen, Luzern
MSc HES-SO en Psychomotricité	HES-SO – Haute école de travail social et de la santé – EESP	Genève
MA HES-SO en Travail social (MATS)	HES-SO Master	Lausanne
MSc in Sozialer Arbeit	Hochschule Luzern – Soziale Arbeit	Bern, St. Gallen, Luzern
MSc in Sozialer Arbeit mit Vertiefung Transitionen und Interventionen	ZHAW Departement Soziale Arbeit	Zürich
MSc in Berufsbildung MSc en formation professionnelle	Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung EHB	Bern
MSc in Sozialer Arbeit	BFH Soziale Arbeit, Hochschule Luzern Soziale Arbeit, FHS St.Gallen	Bern, St. Gallen, Luzern
Social Work		
MAS Psychosoziale Beratung	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MA in Sozialer Arbeit mit Schwerpunkt Soziale Innovation	FHNW Hochschule für Soziale Arbeit	Olten
MAS Sozialarbeit und Recht – Vertiefung Kindes- und Erwachsenenschutz	Hochschule Luzern – Soziale Arbeit	
System & Technology		
MSc in Wirtschaftsinformatik	BFH Wirtschaft	Bern
MSc in Sports EISM mit Ausrichtung in Spitzensport	BFH Eidg. Hochschule für Sport Magglingen	Magglingen
MSc in Sports mit Vertiefungsrichtungen Unterricht sowie Gesundheit und Forschung	BFH Eidg. Hochschule für Sport Magglingen	Fribourg, Magglingen
MAS FHNW in Kunststofftechnik	FHNW Hochschule für Technik	Windisch, Rapperswil
MAS FHNW in Mikroelektronik	FHNW Hochschule für Technik	Windisch, Rapperswil
MAS FHNW in Automation Management	FHNW Hochschule für Technik	Windisch
MSc in Business Information Systems	FHNW Hochschule für Wirtschaft	Olten
MAS Mikroelektronik und Sensorik	HSR Hochschule für Technik Rapperswil	Windisch, Rapperswil
MAS FHO in Mechatronik	NTB Interstaatliche Hochschule für Technik Buchs	Buchs
MSc in Wirtschaftsinformatik	FHS St.Gallen, Hochschule für Angewandte Wissenschaften	St. Gallen
MAS HES-SO en Conception horlogère	HES-SO – Haute Ecole Arc Ingénierie avec hepia	
MSc HES-SO en Sciences de l'information	HES-SO – Haute école de gestion de Genève (HEG-GE)	Genève
MAS HES-SO en Energie et développement durable dans l'environnement bâti	HES-SO – Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD)	Yverdon-les-Bains
MAS in Web for Business	Fernfachhochschule Schweiz, Zürich – Bern – Basel – Brig	Zürich, Bern
MSc in Applied Information and Data Science	Hochschule Luzern – Wirtschaft	Luzern, Rotkreuz
MSc in Wirtschaftsinformatik	Hochschule Luzern – Informatik	Rotkreuz
MAS Digitale Transformation	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MAS Business Analysis	ZHAW School of Management and Law	Winterthur
MSc in Wirtschaftsinformatik	ZHAW School of Management and Law	Winterthur

AVIS®

VON DER WELT TRÄUMEN. SIE MIT AVIS ENTDECKEN.

Mit einem Mietwagen von Avis jetzt jedes Ziel erkunden. Und als Mitglied von FH SCHWEIZ bis zu 20 %* sparen.

AVIS.CH | AWD-NR. F561900

*Nur auf rabattfähige Raten. Es gelten die Standard-Anmietbedingungen von Avis.



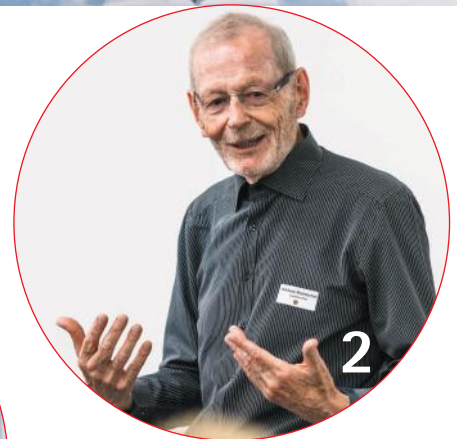
1



3



4



2

Neue Horizonte am FH-Forum

Am Freitag, 28. Juni 2019, fand an der HWZ in Zürich das FH-Forum unter dem Motto «Die bunte Welt» statt. Im Rahmen von Gruppenrunden erhielten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer Inputs und Inspiration zu verschiedensten Themen.

Anschliessend trafen sich die 150 Teilnehmer im Auditorium. Dort richtete Bundesrat Guy Parmelin in einer Videobotschaft seinen Dank für ihren Beitrag in Gesellschaft und Wirtschaft an die FHler. Beim darauf-

folgenden Podium diskutierten Martina Hirayama (Staatssekretärin für Bildung, Forschung und Innovation), Jean-Marc Pivetau (Rektor ZHAW) und Niklaus Brantschen (Zen-Meister) über Bildung. Sie sind sich einig, dass die erste Ausbildung in Zukunft nicht mehr im Vordergrund stehen wird. Egal in welcher Form, Lernen bereichert und ist notwendig, um mit den Veränderungen Schritt zu halten.

Mehr Bilder: www.fhschweiz.ch/fhforum

1 | Angeregte Diskussionen beim Apéro im Foyer der HWZ

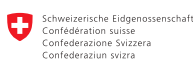
2 | Niklaus Brantschen nimmt kein Blatt vor den Mund: «Es gibt Leute, die wissen alles, aber verstehen nichts.»

3 | Für Staatssekretärin Martina Hirayama (Mitte) ist lebenslanges Lernen die Zukunft.

4 | Ellen Driesen, HR Director bei Randstad, gibt Auskunft über die heutigen Karrierewege.

Fotos: Samuel Schalch

Wir danken den Partnern des 4. FH-Forums für ihre Unterstützung



Mehr Events:
www.fhschweiz.ch/events



Caroline Nünlist in den Räumlichkeiten ihrer Medienagentur Zip Media im Zürcher Seefeldquartier.

Bild: Linda Pollari

«Heute ist es umgekehrt»

Sie sind nach der Matura direkt ins Berufsleben eingestiegen. Warum haben Sie nicht studiert?

Ich wollte nicht mehr zur Schule gehen. Meine zwei älteren Geschwister studierten, doch ich wollte arbeiten. Und Werbung, die mich interessierte, konnte man damals nicht studieren.

Sie sind seit über 30 Jahren in der Welt des Media-marketings zu Hause. Welche Veränderungen waren in dieser Zeit am prägendsten?

Als ich mit 19 bei der Publicitas eingestiegen bin, war es eine völlig andere Welt. Print war Trumpf. Und nicht der Kunde war König, sondern das Medium. Als ich Ende der 80er-Jahre zum «Blick» ging, kam es gerne vor, dass ein Werbekunde anrief und ich sagen musste: «Leider kann ich erst am Donnerstag in zwei Wochen einen Platz anbieten.» Heute ist es komplett umgekehrt. Alles ist zudem viel schneller geworden, spannender, manchmal auch nervenaufreibender. Ein ganz eigenes Kapitel ist natürlich die Digitalisierung.

Ihre Firma Zip Media mit neun Angestellten hat klingende Namen in der Kundenkartei und behauptet sich in einem harten Markt. Was ist Ihr Rezept?

Sicher muss man Leistung bringen, aber das tun andere auch. Ich denke den Unterschied macht die Freude und das Engagement. Wir sind persönlich für unsere Kunden da. Deshalb sind wir auch klein geblieben. Eine wichtige Grundlage ist zudem die Erfahrung, Neugier und permanente Weiterbildung. Wir verstehen uns als Handwerker und versprechen nichts, was wir nicht halten können. Dazu kommt noch etwas Glück.

Mit welchem Argument überzeugen Sie Kunden, trotz der Digitalisierung auch in klassische Medien wie TV, Radio, Print und Plakate zu investieren?

Die Medienwahl ist von Projekt zu Projekt verschieden. Für gewisse Kampagnen macht «digital only» Sinn. An-

dere kommen für einen effektiven Einsatz nach wie vor nicht ohne die klassischen Kanäle aus. Die digitalen Medien sind nicht das Allheilmittel. Allerdings: Ohne online geht es heute nicht mehr. Was für die klassischen Medien spricht, sind: Reichweite, Sichtbarkeit und bei Print auch die physische Präsenz.

30 Jahre nach Ihrer ersten Ausbildung haben Sie das CAS begonnen. Was war Ihre Motivation?

Es war einfach an der Zeit. Und ich wollte sehen, ob ich es noch kann! Ich hatte mich laufend autark weiterentwickelt und eine schulische Weiterbildung auf die lange Bank geschoben. Vor allem habe ich den zeitlichen Aufwand gescheut. Gewisse Module waren komplettes Neuland für mich, andere hätte ich fast selber halten können. Doch ich konnte überall etwas mitnehmen. Vor allem auch der Austausch mit den anderen Teilnehmenden war sehr spannend. Ich habe im CAS zudem die Sicht unserer Kunden besser kennengelernt und denke, dass ich dadurch eine wertvollere Gesprächspartnerin geworden bin.

gus

Zur Person

Die Oltnerin Caroline Nünlist (53) ist seit 33 Jahren in der Schweizer Medien- und Mediawelt zu Hause. Gleich nach der Matura stieg sie in die Berufswelt ein, sammelte viel Erfahrung im Bereich Anzeigenvermittlung und Mediaplanung sowie in der Leserschaftsforschung. Seit 2000 ist sie selbstständig, 2003 gründete sie mit Geschäftspartner Thomas Rüttimann die Media-Agentur Zip Media. 1991 erlangte sie das eidgenössische Diplom Planer MK & Marketing-Planer. 2017 bis 2018 absolvierte sie das CAS Digitales Marketing an der FHNW.

National und in allen Regionen

Diese Mitgliedorganisationen sind unter dem Dach von FH SCHWEIZ organisiert:

Bern

- Alumni BFH-HAFL
- Alumni BFH Wirtschaft
- Alumni EHSM, Eidgenössische Hochschule für Sport Magglingen
- BFH Alumni Technik

Nordwestschweiz

- Alumni FHNW; Clubs: HGKx; Alumni FHNW Soziale Arbeit
- Alumni FHNW Angewandte Psychologie
- Alumni FHNW Technik
- GAB, Gesellschaft Aargauer Betriebsökonominnen HWV/FH
- GBB, Gesellschaft Basler Betriebsökonominnen HWV/FH
- GOB, Gesellschaft Oltnr Betriebsökonominnen und Betriebsökonominnen HWV/FH

Ostschweiz

- Alumni HSR
- Alumni HTW Chur
- Archimedes Ostschweiz
- Club Alumni NTB
- FHS Alumni, Ehemaligen-Netzwerk der FHS St.Gallen

Suisse Occidentale

- Alumni HedS-FR, Alumni de la Haute école de santé Fribourg
- Alumni HEG/HSW Fribourg
- Alumni HEIA-FR, Alumni de la Haute école d'ingénierie et d'architecture de Fribourg
- Alumni HETS-FR, Alumni de la Haute école de travail social Fribourg
- AICH, Association des ingénieurs civils d'hepia Genève (HES)
- Alumni HEG, Alumni de la Haute Ecole de Gestion de Genève
- Archimède Romande

Svizzera Italiana

- Alumni FFHS, Fernfachhochschule Schweiz
- SUPSI Alumni, Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana

Zentralschweiz

- Alumni Hochschule Luzern – Design & Kunst, Informatik, Musik, Soziale Arbeit, Technik & Architektur, Wirtschaft

Zürich

- Alumni HWZ, Alumni der Hochschule für Wirtschaft Zürich
- Alumni Kalaidos Fachhochschule Schweiz
- Alumni ZHAW – Fachbereiche Engineering & Architecture, Gesundheit, Life Sciences, School of Management & Law
- Columni, Absolventinnen und Absolventen Angewandte Medienwissenschaft ZHAW

National

- SBAP, Schweizerischer Berufsverband für Angewandte Psychologie
- SVC, Schweizerischer Verband diplomierter Chemiker FH

Assoziierte Organisationen

- Alumni EHB, Eidgenössisches Hochschulinstitut für Berufsbildung
- VPA, Verband der Personal- und Ausbildungsfachleute

Bildungspartner

- academia
- Swiss HR Academy (SHRA)

Im Austausch mit:

- Dachorganisation der Arbeitnehmenden, Travail.Suisse
- economiesuisse, Verband der Schweizer Unternehmen
- Fachkonferenzen Fachhochschulen
- ICT-Berufsbildung Schweiz
- Professionelle Soziale Arbeit Schweiz avenirsocial

- Schweizerischer Gewerbeverband (SGV)
- Schweizerischer Gewerkschaftsbund (SGB)
- Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI)
- swissuniversities, Kammer Fachhochschulen
- Verband der Fachhochschuldozierenden Schweiz (fh-ch)
- Verband der Schweizer Studierendenschaften (VSS)

FH SCHWEIZ dankt allen Partnern für die Unterstützung.



amag



Boa LINGUA
SPRACHAUFENTHALTE BUSINESS CLASS



CREDIT SUISSE



DD Solutions | Apple Solution Expert



GOLDWYN PARTNERS GROUP



Hans Huber Stiftung
Wir fördern die duale Ausbildung



KMU
SWISS AG



Lienhardt & Partner
INVESTMENTS



ÖKK

Protekta

randstad



sanitas



solution+benefit
MEHR WERT FÜR ALLE

suva

Swissquote



VISANA





FHO

Fachhochschule Ostschweiz

Mit mehr Wissen in die Praxis

Master- und Weiterbildungsstudiengänge

- Ingenieurwesen, Informatik, Energie, Umwelt
- Bau, Raumplanung, Immobilien
- Digital Science
- Business Administration
- Soziale Arbeit, Gesundheit

Infoanlässe: www.fho.ch/weiterbildung

FHO Fachhochschule Ostschweiz: FHS St.Gallen / HSR Rapperswil / HTW Chur / NTB Buchs

KARRIERESCHRITT

Plattform für
deine Weiterentwicklung

Wieviele
Prozent Job
passt in mein
Leben?

Mach das Richtige für dich.

7. + 8. September 2019
karriereschritt.ch

Veranstalterin

BERNEXPO[®]
GRUPE

Lucerne University of
Applied Sciences and Arts

**HOCHSCHULE
LUZERN**

FH Zentralschweiz



Auf der Strecke geblieben?

Tu etwas dagegen: [hslu.ch/weiterbildung](https://www.hslu.ch/weiterbildung)