

Enquête salaires
HES: Les résultats
www.fhlohn.ch

Page 1 Un entretien

«C'était une formation exigeante, au niveau du temps de travail.»

François-Laurent Paoli, ingénieur en génie civil, diplômé HES

Enquête salaires HES: Les résultats. Page 3

Travailler en famille

François-Laurent Paoli est ingénieur en génie civil, diplômé de la Haute école du paysage d'ingénierie et d'architecture de Genève (hepia). Il gère depuis 2011 le bureau d'affaires genevois de l'entreprise familiale et détaille cette orientation professionnelle pour lui naturelle.

Déjà à l'école, les mathématiques et la physique constituent les points forts de ce garçon qui aime travailler à des objectifs concrets. Son environnement familial lui donne très tôt un terrain sur lequel construire: un grand-père architecte, des oncles ingénieurs et un père ingénieur gérant sa propre entreprise de construction spécialisée dans le béton. En découle pour lui l'évidence de travailler par la suite comme indépendant, afin d'investir son énergie là où sont ses intérêts. Après un baccalauréat avec orientation en génie civil, François-Laurent porte son regard vers des écoles d'ingénieurs dans un espace francophone, dont la Suisse fait partie. Une volonté de formation supérieure déjà orientée par l'idée de travailler dans l'entreprise familiale et l'envie d'être formé sur un terrain en lien direct avec la pratique.

Lors d'une journée portes ouvertes organisée à hepia, à Genève, le jeune homme découvre une ville à la position idéale au sein de l'Europe. «Ce jour-là, j'ai rencontré des gens qui m'ont écouté, qui m'ont encouragé à déposer mon dossier. Et j'ai apprécié cette approche de vouloir en savoir plus sur son interlocuteur.» Il reconnaît par la suite la formation d'ingénieur HES comme adaptée à ses attentes, par son approche pragmatique, où l'on pousse à la débrouillardise et à ne rien prendre pour

acquis; une expérience dont il sort différent. «C'était une formation exigeante, au niveau du temps de travail, de l'engagement. On nous faisait comprendre que c'était bien d'intégrer la matière que l'on voyait en cours, mais que cela ne suffisait pas, qu'il fallait aller plus loin de son côté.» Il sourit en ajoutant: «Nous avons d'ailleurs une blague entre nous, par rapport à l'école: entre qui veut, sort qui peut.»

Un fort attachement

Une fois diplômé, François-Laurent Paoli reste à Genève et s'engage dans le bureau d'affaires familial, dont il aura suivi les projets d'un œil averti pendant ses études. Ce qui signifiera aussi pour cette entreprise qui travaille à l'international d'établir une structure en Suisse, une décision qui selon l'ingénieur s'est prise au moment où plusieurs paramètres se sont bien goupillés. «Bien sûr que la question de travailler ailleurs s'est posée. J'ai tenu à rester à Genève parce que je suis tombé amoureux de la ville et aussi de la mentalité suisse. J'avais noué ici de fortes amitiés que je n'avais pas envie de perdre.»

Un attachement qui se reflète aussi dans la décision de fonder à la fin des études la première association alumni de l'hepia pour les ingénieurs civils (AICH), qu'il préside depuis 2014. Une initiative motivée par sa connaissance

de l'ancienneté et du pouvoir des organisations alumni en France. «Pour moi il était impensable qu'une école d'ingénieurs comme hepia puisse se priver du réseau professionnel que constituent ses diplômés.» L'initiative, encore pionnière dans l'école, a été très bien accueillie auprès de la direction tout comme par des anciens diplômés, nombreux à répondre à l'appel.

S'il voyait l'obtention d'un titre d'ingénieur comme un passage obligatoire, ne serait-ce que pour gagner le respect d'un réseau professionnel qu'il connaissait déjà au niveau familial, le jeune homme définit comme un défi personnel le master en commerce et management international obtenu en formation continue, à cheval entre Paris et Genève. Même si François-Laurent Paoli avoue ne pas avoir toujours su ce que l'avenir lui réserverait, il a reconnu avoir fait certains choix, notamment, après ses études, celui de ne pas se lancer dans un master à plein temps qui aurait retardé son intégration dans l'entreprise. «Il y a des mo-

«Pour moi il était impensable qu'une école d'ingénieurs comme hepia puisse se priver du réseau professionnel que constituent ses diplômés.»

François-Laurent Paoli

ments-clés qu'il ne faut pas laisser passer. Je savais que mon père vieillissait et qu'il n'aurait peut-être plus la même énergie et la même motivation à me transmettre son savoir et son expérience pratique deux ou trois ans plus tard.» L'idée qui l'aura accompagné tout au long de son parcours, plus qu'un but défini, aura surtout été la motivation d'apprendre et d'être compétent.

Leïla Pellet

L'association alumni de l'hepia pour les ingénieurs civils (AICH) est membre de FH SUISSE.

66% au niveau cadre

1200 diplômées et diplômés HES de Romandie ont pris part à l'Etude sur les salaires HES 2015. Les informations spécifiques aux salaires peuvent être consultées dès à présent sur le site web www.fhlohn.ch.

Participants en fonction du secteur

| | |
|----------------|-----|
| Secteur public | 47% |
| Secteur privé | 53% |

Participants en fonction de l'âge

| | |
|----------------|-----|
| Jusqu'à 30 ans | 27% |
| 31 à 40 ans | 38% |
| 41 à 50 ans | 20% |
| 51 à 60 ans | 12% |
| Plus de 60 ans | 3% |

Participants en fonction du contrat de travail

| | |
|-------------|-----|
| Employé | 95% |
| Indépendant | 5% |

Participants en fonction du taux d'activité

| | |
|-------------------------------|-----|
| Temps plein (à partir de 91%) | 62% |
| Temps partiel (jusqu'à 90%) | 38% |

Participants en fonction de la taille d'entreprise

| | |
|--------------------------|-----|
| PME (jusqu'à 49 TP) | 33% |
| PME (50 à 249 TP) | 24% |
| GE (250 à 999 TP) | 19% |
| GE (à partir de 1000 TP) | 24% |

PME: petites et moyennes entreprises / GE: grandes entreprises / TP: poste à temps plein

Participants en fonction du poste

| | |
|--------------------------------------|-----|
| Cadre supérieur | 14% |
| Cadre moyen | 29% |
| Autre cadre | 23% |
| Collaborateur spécialisé ou qualifié | 34% |

Participants en fonction de la filière d'étude

| | |
|---|-----|
| Architecture, bâtiment et planification | 3% |
| Chimie et sciences de la vie | 9% |
| Santé | 16% |
| Agriculture et sylviculture | 2% |
| Travail social | 23% |
| Technique et technologie de l'information | 24% |
| Economie et services | 15% |
| Autres | 8% |

Plus de 10 000 diplômées et diplômés d'une Haute école spécialisée ont pris part à l'enquête pour l'Etude sur les salaires HES 2015 dans toute la Suisse. Ils ont répondu à des questions sur la situation des salaires, de la formation ou de la formation continue. L'enquête a été réalisée par la Haute école zurichoise de sciences appliquées (ZHAW) à la demande de FH SUISSE.

En Romandie, 1200 personnes ont pris part à l'étude. Parmi elles, 45% sont des femmes et 55% des hommes. 65% des participants ont moins de 40 ans, 20% entre 41 et 50 ans, les 15% restants des participants à l'enquête ont plus de 51 ans.

47% des participants travaillent dans le secteur public et 53% dans le privé. 5% des participants sont des travailleurs indépendants. 62% travaillent à temps plein, 38% à temps partiel. 43% des participants à l'enquête travaillent dans une grosse entreprise (de 250 collaborateurs et plus). 33% travaillent dans des entreprises de moins de 50 collaborateurs, 24% dans des PME comptant jusqu'à 249 salariés.

En Romandie, les diplômées et diplômés HES qui ont participé à l'étude sur les salaires gagnent en moyenne 83 300 francs pour les femmes et 101 400 francs pour les hommes. Dans la plupart des branches, les salaires sont à peu près aussi élevés en Suisse occidentale que ceux de la moyenne suisse, sauf dans la branche de la finance (96 000 contre 110 000 francs), dans la santé et les affaires sociales (83 600 contre 91 000 francs) et dans la fiducie (88 000 contre 103 000 francs).

Suite en page 5



Commentaire
Sabina Schwyter,
Manager & Public
Affairs
Suisse Occidentale
FH SUISSE

Des cadres recherchés

L'Etude sur les salaires des diplômés HES est effectuée tous les deux ans par FH SUISSE. Nous avons le plaisir de vous présenter les résultats de l'enquête effectuée en ce début d'année. Plus de 10 000 diplômés HES de tous les domaines et de toutes les régions de la Suisse ont participé à l'enquête. En Suisse romande, les salaires médians évoluent de 75 000 francs en début de carrière jusqu'à 125 000 francs en fin de carrière. Les diplômés HES accèdent à des postes cadres après quelques années d'expérience. La plupart d'entre eux restent employés. Environ 5% des diplômés HES romands se mettent à leur compte. C'est par ailleurs un pourcentage un peu plus élevé que dans le reste de la Suisse.

En Suisse romande, 57% des diplômés HES travaillent dans des PME et 24% travaillent dans de très grandes entreprises de plus de 1000 collaborateurs. En moyenne, ils restent 3 à 5 ans au même poste avant de rechercher une nouvelle opportunité. Il n'y a que de petites différences de salaires entre les différentes branches. Les TIC – technologies de l'information et de la communication – se démarquent quelque peu par rapport aux autres branches et ce, en raison de la pénurie de personnel qualifié dans ce secteur. Il est réjouissant de constater que plus de 75% des diplômés HES en Romandie pensent que leur poste de travail est sûr et sont satisfaits du contenu de leur travail. Plus de 70% sont également fiers de travailler pour l'entreprise ou l'institution qui les emploient. Malgré tout, 31% des participants envisagent de changer d'emploi ces prochains temps.

Nous vous invitons à découvrir les résultats de l'étude sur les salaires HES 2015 par vous-même. Sur www.fhlohn.ch, vous pouvez commander un login pour accéder à la base de données. Ce login sera valable pendant deux ans.
Sabina Schwyter

Randstad – pour que tu gagnes ce que tu mérites.



www.randstad.ch

 **randstad**

Staffing | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

Cadre supérieur avec 130 000 francs

Les employés du secteur public gagnent en moyenne 91 000 francs, contre 96 000 francs dans le secteur privé. Les travailleurs indépendants gagnent près de 78 300 francs.

Avec un salaire de 130 000 francs, un cadre supérieur gagne près d'un quart de plus qu'un cadre moyen qui gagne 100 000 francs. Les collaborateurs spécialisés ou qualifiés gagnent 85 700 francs par an.

Tout le monde n'est pas satisfait de son salaire. 30% des personnes interrogées indiquent que leur niveau de salaire actuel ne correspond pas aux exigences du poste. Plus d'un quart n'ont pas eu d'augmentation de salaire cette année, 32% ont eu toutefois des augmentations allant jusqu'à 2% – et 10% des personnes interrogées ont indiqué avoir perçu un salaire plus élevé de 5% en 2015.

Deux tiers n'attendent aucune prime

69% n'attendent ni prime ni gratification. 10% espèrent obtenir jusqu'à 5000 francs. 9% espèrent obtenir jusqu'à 10 000 francs de plus au cours de l'année, et 12% plus de 10 000 francs.

47% sont satisfaits de leur salaire, et 80% de leur situation de travail. Près d'un tiers pourrait envisager de quitter prochainement son entreprise, alors que 47% indiquent vouloir rester chez leur employeur actuel.

Au cours des deux dernières années, deux tiers ont suivi une formation continue. 8% ont obtenu un Master de formation continue (MAS, EMBA, MBA), près de 44% ont suivi un cours CAS/DAS ou un cours spécialisé ou de gestion.

A terme prévisible, 12% prévoient de suivre un Master de formation continue. 56% prévoient de suivre un CAS/DAS ou un cours spécialisé ou de gestion.

Equilibre entre travail et vie privée

Trois quarts de tous les Romands se préoccupent d'un bon équilibre entre le travail et les loisirs. Ils indiquent que le thème de l'équilibre entre le travail et la vie privée les préoccupe, de fortement à très fortement. Chez les cadres supérieurs, deux tiers sont par ailleurs préoccupés par la crise économique et les perspectives économiques. Les quatre cinquièmes d'entre eux considèrent avoir un emploi sûr, 3% seulement s'inquiètent sérieusement pour leur poste de travail.

Salaire brut en fonction du poste

(valeur médiane, en francs)

| | |
|--------------------------------------|---------|
| Cadre supérieur | 130 000 |
| Cadre moyen | 100 000 |
| Autres cadres | 85 700 |
| Collaborateur spécialisé ou qualifié | 85 700 |

Salaire brut en fonction du sexe

(valeur médiane, en francs)

| | |
|--------|---------|
| Femmes | 83 300 |
| Hommes | 101 400 |

Salaire brut en fonction du contrat de travail

(valeur médiane, en francs)

| | |
|-------------|--------|
| Employé | 94 000 |
| Indépendant | 78 300 |

Salaire brut en fonction de l'âge

(valeur médiane, en francs)

| | |
|----------------|---------|
| Jusqu'à 30 ans | 75 000 |
| 31 à 40 ans | 93 300 |
| 41 à 50 ans | 112 000 |
| 51 à 60 ans | 115 000 |
| Plus de 60 ans | 125 000 |

Salaire brut en fonction de la branche

(valeur médiane, en francs)

| | |
|-----------------------------------|---------|
| Architecture, ingénierie | 96 000 |
| Recherche, développement, science | 95 000 |
| Finance et assurance | 96 000 |
| Santé et affaires sociales | 83 600 |
| Industrie, production | 99 500 |
| Informatique | 108 900 |
| Culture, art, divertissement | 59 300 |
| Administration publique | 110 300 |
| Pharmacie, chimie | 100 800 |
| Fiducie, Consulting | 88 000 |

Salaire au rendement espéré en 2015

| | |
|---------------------------|-----|
| Plus de 30 000 francs | 3% |
| De 20 000 à 29 999 francs | 3% |
| De 10 000 à 19 999 francs | 6% |
| De 5000 à 9999 francs | 9% |
| De 3000 à 4999 francs | 4% |
| Jusqu'à 2999 francs | 6% |
| Aucun | 69% |

Satisfait de la situation professionnelle

| | |
|---------------------|-----|
| Non | 2% |
| Plutôt pas | 9% |
| Ni l'un, ni l'autre | 9% |
| Oui, assez | 53% |
| Oui | 27% |
| Aucune indication | 0% |

Intérêt pour le contenu de l'activité actuelle

| | |
|---------------------|----|
| Non | 1 |
| Plutôt pas | 4 |
| Ni l'un, ni l'autre | 7 |
| Oui, assez | 47 |
| Oui | 41 |

Formation continue terminée

(réponses multiples possibles)

| | |
|------------------------------------|----|
| CAS, DAS | 15 |
| Cours spécialisé, cours de gestion | 29 |
| Diplôme fédéral supérieur | 3 |
| MAS, EMBA, MBA | 8 |
| Développement personnel | 16 |
| Langue, séjour à l'étranger | 13 |
| Aucune | 34 |

Formation continue prévue

(réponses multiples possibles)

| | |
|------------------------------------|-----|
| CAS, DAS | 23% |
| Cours spécialisé, cours de gestion | 33% |
| Diplôme fédéral supérieur | 3% |
| MAS, EMBA, MBA | 12% |
| Développement personnel | 19% |
| Langue, séjour à l'étranger | 11% |
| Aucune | 26% |

Considérez-vous votre emploi comme sûr?

| | |
|---------------------|-----|
| Non | 3% |
| Plutôt pas | 5% |
| Ni l'un, ni l'autre | 11% |
| Oui, assez | 43% |
| Oui | 36% |
| Aucune indication | 2% |

Pouvez-vous imaginer quitter bientôt l'entreprise?

| | |
|---------------------|-----|
| Non | 18% |
| Plutôt pas | 29% |
| Ni l'un, ni l'autre | 19% |
| Oui, assez | 19% |
| Oui | 12% |
| Aucune indication | 3% |

www.fhlohn.ch

Les informations salariales peuvent être consultées dès à présent sur www.fhlohn.ch. Le choix des critères tels que domaine, formation continue, type de diplôme et âge, permet de limiter la recherche aux informations désirées. Un login est nécessaire. Les étudiants et bénéficiaires de l'AVS et de l'AI recevront leur login pour 25 francs, les membres de FH SUISSE pour 50 francs, les non-membres pour 100 francs et les entreprises pour 500 francs.

www.fhlohn.ch



47 offres optimales

Comme c'est le cas depuis des années, les différentes positions de la brochure des prestations de 2014/2015 correspondent aux besoins des diplômés des hautes écoles spécialisées. Les différentes offres sont réparties en sept thématiques: assurance & argent, santé & carrière, langues & culture, mobilité & lo-

sirs, médias & nouvelles, produits FH SUISSSE et prestations pour entreprises. Les prestations peuvent être consultées sur www.fhschweiz.ch/prestations. Une vision d'ensemble peut être obtenue rapidement, en quelques minutes seulement. Des informations supplémentaires sont mises à disposition auprès de l'offrant du produit respectif ou de la prestation de services correspondante. Le potentiel d'économie est considérable. La cotisation d'affiliation en tant que membre est rapidement récupérée. Faire des économies n'a jamais été aussi simple.

www.fhschweiz.ch/prestations

Trouver des talents

Pour la seconde fois, le «Forum Ingénierie et Architecture» de la HES-SO s'est déroulé en mars à Montreux. Cette manifestation a réuni plus de 500 étudiantes et étudiants de la HES-SO de dernière année Bachelor et Master qui ont rencontré les responsables d'une soixantaine d'entreprises. Le Forum est très prisée par les étudiantes et étudiants et par les entreprises qui souhaitent engager des jeunes talents. Les étudiantes et étudiants se déplaçaient souvent en groupe parmi les stands des entreprises pour obtenir des informations et se laisser séduire par les atouts des fleurons de l'industrie et des PME. De nombreuses conférences permettaient aux entreprises de présenter leurs besoins et leurs spécificités.

www.hes-so.ch

BOA LINGUA
SÉJOURS LINGUISTIQUES BUSINESS CLASS

à l'étranger, une langue s'apprend plus efficacement

Si vous souhaitez apprendre une langue rapidement et de manière efficace, un séjour linguistique est la meilleure des solutions. L'immersion linguistique et l'utilisation immédiate de ce que vous apprenez sont des facteurs de succès garantis.



BOA LINGUA BUSINESS CLASS
TÉLÉPHONE 022 716 30 30
WWW.BUSINESSCLASS.CH



Contre le stress

Le prix Créagir 2015, doté de 6000 francs, a été décerné au projet «Les sens à soi» pour son approche novatrice dans la lutte contre le stress et le burnout. En Suisse romande, un actif sur deux se sent stressé au travail, relève une étude en 2012 du Secrétariat d'Etat à l'économie. Le stress est un phénomène désastreux sur le plan personnel et qui nuit aussi à la productivité au sein des entreprises. Fondée par quatre étudiants des HES genevoises, l'association propose une palette d'exercices à réaliser en entreprise ou dans la nature pour mieux se «déconnecter» des activités quotidiennes et se «reconnecter» aux valeurs essentielles.

Grâce à son approche pluridisciplinaire mêlant travail social, psychomotricité, gestion d'entreprise et communication visuelle, le projet «Les sens à soi» a été

distingué parmi trois projets finalistes de cette édition, dont le jury du prix Créagir a souligné la qualité.

www.hesge.ch

www.facebook.com/lessensasoi

Plus 2,7%

Au semestre d'automne 2014/15, près de 234 000 étudiants suivaient une formation dans les Hautes écoles suisses. Ils étaient répartis à raison de 62% dans les Hautes écoles universitaires (HEU), 30% dans les Hautes écoles spécialisées (HES) et 8% dans les Hautes écoles pédagogiques (HEP). Le nombre d'étudiants inscrits dans les HES a augmenté de 2,7% par rapport à l'année précédente. Quelque 55 600 étudiants suivaient un cycle Bachelor HES, 7500 un cycle Master et 7100 une formation continue HES.

Etude sur les salaires HES 2015
 www.fhlohn.ch

Domaine de formation des étudiants HES 2014/15 (par domaine d'études)

| | |
|---|--------|
| Architecture, bâtiment et planification | 4110 |
| Technique et technologie de l'information | 11 250 |
| Chimie et sciences de la vie | 2360 |
| Agriculture et économie forestière | 480 |
| Economie et services | 20 670 |
| Design | 2850 |
| Sport | 180 |
| Musique, arts de la scène et autres arts | 6020 |
| Linguistique appliquée | 400 |
| Travail social | 7210 |
| Psychologie appliquée | 830 |
| Santé | 6720 |

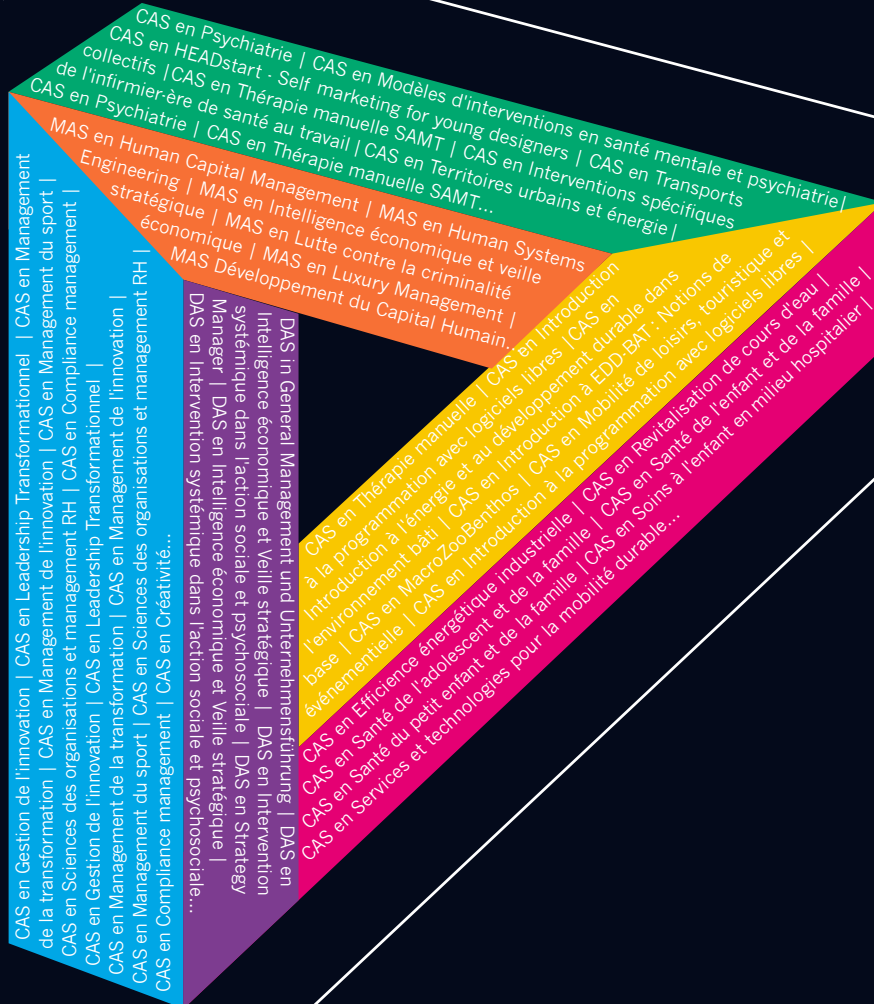
(Source: OFS)

Précision et swissness dans vos applications traduites - nous convainquons vos futurs employeurs pour vous.

TRANSLATION PROBST 
Des traductions adaptées au public cible valent de l'or!


Tél: 0840 123 456 | www.translation-probst.com

MAS/EMBA



CAS

DAS

HES-SO :
255 FORMATIONS CONTINUES
POUR RESTER DANS LA COURSE !



In prima pagina

«Mi piace la dimensione internazionale del mio lavoro.»

*Tristan Brenner, Chief Operating Officer,
GAM Investment Management Lugano SA*





68°

Festival del film Locarno

5-15 | 8 | 2015

Invito personale

Serata VIP 15.8.2015

Assistere alla consegna degli Award, Vedere i film in Piazza Grande, Prosecco, focaccia & molto altro nel lounge

In esclusiva a 25 Franchi a persona – solo per i soci SUPSI Alumni e FH SVIZZERA (possibilità di portare un accompagnatore)

Registrazione immediata su
www.fhschweiz.ch/locarno
(solo 100 persone)

In collaborazione con
Festival del film Locarno,
SUPSI Alumni e FH SCHWEIZ
oltre a partner come



Im Ernstfall entfaltet sich ein 500 Gramm leichter Schutz, an dem die Launen der Natur einfach abprallen.. Im Ernstfall entfaltet sich ein 500 leichter Schutz, an dem die Launen der Natur einfach abprallen.
www.goldwynpartners.com

Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana

SUPSI

Im Ernstfall entfaltet sich ein 500 Gramm leichter Schutz, an dem die Launen der Natur einfach abprallen.. Im Ernstfall entfaltet sich ein 500 leichter Schutz, an dem die Launen der Natur einfach abprallen.
www.supsi.ch

Forte accento sulla pratica



Signor Brenner, attualmente, cosa fa esattamente?

È una domanda che mi ha rivolto di recente anche mia figlia di otto anni. E ho faticato a rispondere! In estrema sintesi, lavoro presso una società di gestione di fondi alternativi e mi occupo di ciò che non è la gestione di fondi. Questo include la negoziazione, l'amministrazione, gli aspetti regolamentari e di compliance, per citarne alcuni.

Quali sono le competenze richieste dal suo lavoro?

Oltre alle evidenti nozioni finanziarie specifiche della posizione, sono necessarie conoscenze di lingue straniere, capacità di lavorare in team, sufficiente metodo per affrontare contemporaneamente compiti diversi, in discipline diverse, con interlocutori diversi. Serve infine una buona dose di sopportazione, poiché spesso il lavoro può diventare particolarmente intenso.

Quali ricordi ha dei suoi studi?

Di sicuro ricordo come la SSQEA di allora fosse caratterizzata dalla propria gioventù. Per quanto ci potesse essere variabilità nell'approccio alle varie materie e per quanto i programmi di studio necessitassero un naturale consolidamento, ricordo che era forte la convinzione di creare e portare avanti un piano di stu-

dio incentrato fortemente sull'esperienza pratica. Proprio il forte accento sulla pratica è la cosa che più mi è rimasta impressa.

Quale competenza ha potuto maturare durante gli studi?

Le competenze di un generalista specializzato. Già allora il mio cammino professionale era indirizzato verso gli aspetti tecnici della finanza. La SSQEA ha saputo corredare questa caratteristica centrale con nozioni da generalista in discipline non direttamente inerenti alla mia attività, quali il diritto oppure la fiscalità. Tali nozioni sono state strumentali nel proseguire il mio iter professionale.

Cosa le piace del suo lavoro?

Mi piace la dimensione internazionale e il fatto che gli sforzi di un singolo possano avere un effetto tangibile sul successo aziendale. Essendo composto da vari tasselli diversi tra loro, mi piace che il lavoro scada raramente nel monotono.

Secondo lei, quali sono le sfide centrali nel mondo del lavoro di oggi in Ticino?

Penso che in Ticino, come in generale in Svizzera, abbiamo avuto accesso a posti di lavoro attrattivi sia da un punto di vista di soddisfazione personale, sia da un punto di vista finanziario. Con il tempo questo può avere contribuito a soffo-

«Bisogna essere preparati ad accettare e gestire i cambiamenti.»»

care la naturale imprenditorialità delle persone. La sfida principale è proprio quella di incoraggiare e assecondare una maggiore imprenditorialità delle persone. Il seme dell'ispirazione spesso germoglia nel suolo fertile delle avversità.

Quali consigli darebbe ai giovani diplomati SUP?

Consiglierei loro di credere nelle caratteristiche e nei vantaggi del curriculum di studio che hanno scelto. Ci viene spesso riconosciuto un senso pratico e una versatilità molto preziosi sul mercato del lavoro. E infine consiglierei loro di tenere presente l'alternativa dell'imprenditorialità.

È possibile pianificare la carriera lavorativa oggi?

Resto convinto che è sempre possibile pianificare ogni cosa. Semmai è cambiato il fatto che bisogna essere preparati ad accettare e gestire cambiamenti repentini rispetto al piano prefissato.

Claudio Moro, Julian Rüthi (foto)

La persona

Tristan Brenner è Chief Operating Officer presso la GAM Investment Management Lugano SA dal 2010.

Il 43enne Brenner ha seguito inizialmente un apprendistato commerciale presso la Banca del Gottardo e tra il 1993 e il 1997 ha studiato presso la Scuola Superiore per i Quadri dell'Economia e dell'Amministrazione (SSQEA). Il suo percorso professionale lo ha portato a conoscere diversi istituti finanziari come Merrill Lynch e Dresdner KW. Dedicava il proprio tempo libero soprattutto alla famiglia, alla corsa e alla mountain bike. Tristan Brenner non ha un vero e proprio motto nella vita. Gli piace perseguire i suoi obiettivi personali nel rispetto degli interessi altrui e collettivi. Tristan Brenner è socio dell'Associazione SUPSI Alumni.

www.supsi.alumni.ch

Sondaggio salariale SUP 2015: risultati

Al rilevamento per il sondaggio salariale SUP die FH SVIZZERA di quest'anno hanno partecipato 315 diplomati SUP del Ticino. Hanno risposto a domande sulla condizione salariale, formativa e post-formativa. I dati sono stati rilevati dalla Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW) su commissione di FH SVIZZERA.

| Partecipanti suddivisi per sesso | |
|----------------------------------|-----|
| Donne | 43% |
| Uomini | 57% |

| Partecipanti suddivisi per età | |
|--------------------------------|-----|
| Fino a 30 anni | 45% |
| Da 31 fino a 40 anni | 28% |
| Da 41 fino a 50 anni | 20% |
| Da 51 fino a 60 anni | 7% |

| Partecipanti suddivisi per sesso | |
|----------------------------------|-----|
| Dipendente | 98% |
| Autonomo | 2% |

| Partecipanti suddivisi per grado di occupazione | |
|---|-----|
| Tempo pieno (dal 91 percento) | 73% |
| Tempo parziale (fino al 90 percento) | 27% |

| Partecipanti suddivisi per dimensioni dell'azienda | |
|--|-----|
| PMI (fino a 49 TP) | 41% |
| PMI (fino a 249 TP) | 20% |
| GI (fino a 999 TP) | 20% |
| GI (da 1000 TP) | 19% |

PMI: piccole e medie imprese / GI: grandi imprese / TP: posizione a tempo pieno

| Salario lordo secondo la posizione | | (mediana, in franchi) |
|------------------------------------|---------|-----------------------|
| Quadro superiore | 121 400 | |
| Quadro medio | 97 500 | |
| Quadro generico | 81 900 | |
| Impiegato/Impiegato specializzato | 66 300 | |

| Salario lordo secondo il settore | | (mediana, in franchi) |
|--|---------|-----------------------|
| Architettura, ingegneria | 50 800 | |
| Ricerca, sviluppo, scienze | 71 000 | |
| Finanza e assicurazioni | 110 000 | |
| Sanità e servizi sociali | 73 900 | |
| Industria, produzione | 75 500 | |
| Informatica | 65 000 | |
| Cultura, arte, intrattenimento | 66 300 | |
| Pubblica amministrazione | 92 500 | |
| Farmaceutico, chimico | 58 800 | |
| Amministrazione fiduciaria, Consulting | 72 100 | |

| Incentivi previsti nel 2015 | |
|-----------------------------|-----|
| Da 20 000 a 29 999 franchi | 4% |
| Da 10 000 a 19 999 franchi | 6% |
| Da 5000 fino a 9999 franchi | 5% |
| Da 3000 fino a 4999 franchi | 2% |
| Fino a 2999 franchi | 8% |
| Nessuno | 72% |

| Soddisfazione per la situazione professionale | |
|---|-----|
| Quasi per nulla | 6% |
| Scarsa | 20% |
| Sì, abbastanza | 54% |
| Sì | 18% |
| Nessuna risposta | 2% |

| Interesse verso i contenuti dell'attività attuale | |
|---|-----|
| Quasi per nulla | 3% |
| Scarso | 12% |
| Sì, abbastanza | 47% |
| Sì | 38% |

| Post-formazione conclusa | | (Possibilità di risposte multiple) |
|---------------------------------------|-----|------------------------------------|
| CAS, DAS | 17% | |
| Corso specialistico/per dirigenti | 8% | |
| Diploma Scuola universitaria federale | 1% | |
| MAS, EMBA, MBA | 24% | |
| Sviluppo personale | 6% | |
| Lingue, soggiorno all'estero | 10% | |
| Nessuna | 49% | |

| Post-formazione in programma | | (Possibilità di risposte multiple) |
|---------------------------------------|-----|------------------------------------|
| CAS, DAS | 30% | |
| Corso specialistico/per dirigenti | 16% | |
| Diploma Scuola universitaria federale | 3% | |
| MAS, EMBA, MBA | 15% | |
| Sviluppo personale | 9% | |
| Lingue, soggiorno all'estero | 16% | |
| Nessuna | 29% | |

| Ritiene che la sua posizione sia sicura? | |
|--|-----|
| No | 7% |
| Quasi per nulla | 5% |
| Scarsamente | 14% |
| Sì, abbastanza | 47% |
| Sì | 19% |
| Nessuna risposta | 8% |

| Può immaginarsi di lasciare presto l'azienda? | |
|---|-----|
| No | 10% |
| Quasi per nulla | 16% |
| Scarsamente | 26% |
| Sì, abbastanza | 24% |
| Sì | 15% |
| Nessuna risposta | 9% |

www.fhlohn.ch

I salari possono essere consultati sul sito www.fhlohn.ch. Si può affinare la ricerca selezionando criteri come specializzazione, post-formazione, tipo di diploma, età, ecc. Per farlo è necessario effettuare la registrazione al sito. Per gli studenti e i beneficiari AVS e AI il costo dell'accesso è di 25 franchi, per i soci di SUPSI Alumni di 50 franchi, per i non-soci di 100 franchi e per le aziende di 500 franchi. www.fhlohn.ch

